



SÖZLEŞME 190'IN ONAYLANMASI İÇİN KAMPANYAYA KATIL!

Sendikalar olarak, bu Sözleşmenin kağıt üzerinde kalmaması ve hayata geçirilmesinde önemli bir rolümüz var.

Üye devletlerin Sözleşmeyi onaylaması ve ulusal yasalarının bir parçası haline getirmesi için **birlikte çalışmamız gerekiyor**.

SENDİKALAR NE YAPABİLİR?

- ▶ Sendika üyelerine eğitim vermek ve toplum genelinde farkındalığı arttırmak
- ▶ Her ülkede Sözleşme 190'ın onaylanması için aktif kampanya düzenlemek
- ▶ Çalışma yaşamında şiddet ve taciz konusunda harekete geçmek
- ▶ İşyerinde şiddet ve tacizi ortadan kaldırmak için diğer sendikalar, ulusal merkezler, STK'lar ve özellikle kadın hakları grupları ile ittifaklar kurmak
- ▶ Sözleşmenin onaylanmasını savunan yapılar geliştirmek

Daha fazla kampanya materyaline şuradan ulaşabilirsiniz:

UNI GLOBAL UNION www.breakingthecircle.org

PSI www.publicservices.international/campaigns/stop-gender-based-violence-at-work?id=5676&lang=en

IUF www.iuf.org/show.php?lang=en&tid=82

IDWF www.idwfed.org/en/campaigns/c190

INDUSTRIALL www.industriall-union.org/women-0

IFJ www.ifj.org/what/gender-equality.html



ILO SÖZLEŞME 190 ÇALIŞMA YAŞAMINDA ŞİDDET VE TACİZİN SONLANDIRILMASI

HAYATLARI DEĞİŞTİREBİLİR

Çalışma yaşamında şiddet ve taciz her yerde gerçekleşebilir: çevrimiçi platformlarda, fiziksel olarak işyerinde, ev ile iş arasında yapılan seyahatte, işçilerin dinlendikleri, yemek yedikleri, sağlık ihtiyaçları ve önlemleri için yapılan toplantılarda, bunun yanısıra sosyal etkinlikler için biraraya geldikleri yerlerde.

BUNU DURDURABİLİRİZ!

Haziran 2019'da, Uluslararası Çalışma Örgütü, çığır açıcı uluslararası bir araç olan **Sözleşme (no 190)** ve **Tavsiye Kararı'nı (no 206)** kabul ederek çalışma yaşamında şiddet ve tacize DUR dedi.

Bu yeni Sözleşme, iş sözleşmesinden doğan statülerinden bağımsız olarak tüm çalışanları korur; stajyerler, çıraklar, eğitim gören insanlar, istihdamı sonlandırılan işçiler, gönüllüler ve iş arayanlar.

- ▶ **Toplumsal cinsiyete dayalı şiddete güçlü bir şekilde odaklanır.** Kadınlar iş yaşamındaki şiddet ve tacizden orantısız şekilde etkilenmektedir.
- ▶ **Sözleşme**, kamu ve özel, kırsal ve kentsel, kayıtlı ve kayıtdışı ekonomi olmak üzere **tüm sektörleri kapsar.**
- ▶ Kapsamı sadece gerçek işyerinden daha fazlası olan çalışma yaşamıdır.
- ▶ Sözleşme 190 kimseyi dışarda bırakmaz.

SÖZLEŞME 190 NEDEN ÖNEMLİ?

- ▶ Çalışma yaşamında şiddet ve tacize izin verilemez.
- ▶ Bu, çalışma yaşamında şiddet ve tacize son vermeyi amaçlayan ilk uluslararası standarttır.
- ▶ Herkesin şiddet ve tacizden arınmış bir çalışma yaşamı hakkına sahip olduğunu kabul eder.
- ▶ Sözleşme, ulusal yasalardaki mevcut boşlukları kapsayacaktır.

DAVRANIŞLARI DEĞİŞTİRMEK VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİ TEŞVİK ETMEK

Çalışma yaşamında hepimiz - hükümetler, işverenler ve işçiler - karşılıklı saygı ve insan onuruna dayanan bir çalışma kültürü sağlama ve sürdürme rolünü üstleniriz.

- ▶ Sözleşme, çalışma yaşamında ayrımcılık ve eşitsizlikle mücadele için anlamlı bir araçtır.
- ▶ Sözleşme, hükümetlerin, kadınlar, göçmenler, engelli insanlar ve ırk, etnik köken, yerel statü, cinsel yönelim ve cinsel kimlik gibi çoklu ve kesişen kimlikleri kapsayarak, **herkes için istihdam ve meslek alanında eşitlik ve ayırım gözetmeme hakkını sağlayan yasal düzenlemeleri** kabul edeceğini belirtir.
- ▶ Sözleşmede belirtilen işyeri risk değerlendirmeleri, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve taciz olasılığını artıran faktörleri (toplumsal cinsiyet, kültürel ve sosyal normlar gibi) göz önünde bulundurarak davranışları değiştirmekte de yardımcı olabilir.
- ▶ Sözleşme 190 ayrıca, ilk kez, **ev içi şiddeti**, iş sağlığı ve iş güvenliğinin yanı sıra **istihdamı da etkileyen bir unsur** olarak ele alır.

ŞİDDET VE TACİZ NEDİR?

- ▶ **Şiddet ve taciz, fiziksel, psikolojik, cinsel veya ekonomik zararı amaçlayan, bunlarla neticelenen veya bununla neticelenmesi muhtemel olan, bir defaya mahsus veya tekrarlanan, bir dizi kabul edilemez davranış ve uygulamaları veya tehditleri ifade eder.**
- ▶ **Şiddet ve taciz, fiziksel istismardan daha fazlasıdır. Cinsel taciz, sözlü ve duygusal istismar, zorbalık, mobbing, tehdit ve takip şeklinde olabilir. Kaynakların reddedilmesi veya hizmetlere erişim gibi diğer özgürlüklerden yoksunluklar da şiddet biçimleridir.**
- ▶ **Failler işverenler, yöneticiler, denetçiler, iş arkadaşları, meslektaşların yanı sıra müşteriler, işverenin yakınları ya da arkadaşları ve hizmet sağlayıcılar gibi üçüncü taraflar olabilir.**
- ▶ **Şiddet, hem kadınları hem de erkekleri etkilemektedir, ancak kadınlar orantısız bir şekilde etkilenmektedir.**
- ▶ **Cinsiyetinden veya toplumsal cinsiyetinden dolayı bir kişiye yöneltilen şiddete toplumsal cinsiyete-dayalı şiddet denir.**
- ▶ **Her üç kadın veya genç kızdan biri, ekonomik durumlarına bakılmaksızın, yaşamları boyunca şiddete maruz kalmaktadır.**

SÖZLEŞME 190 VE SENDİKALAR - BU BİZİM ARACIMIZ VE ONU KULLANMALIYIZ

Sözleşme 190'a göre:

- ▶ Ev içi şiddet de dahil olmak üzere toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve taciz, iş sağlığı ve iş güvenliğinin temel meselelerinden biri olarak gündemleştirilmelidir.
- ▶ İşverenlerin, sendikalarla istişare ederek, şiddet ve tacizi önlemek için önlemler almaları ve işyeri politikaları geliştirmeleri gerekmektedir.
- ▶ Devletlere, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet de dahil olmak üzere, sendikalara çalışma yaşamında şiddet ve taciz eğitimi ve kaynaklar sağlama zorunluluğu getirmektedir.

Sözleşme 190, iki ILO üyesi devlet tarafından onaylandıktan 12 ay sonra yürürlüğe girecektir. Ancak sendikaların onay için beklmeleri gerekmez; biz bu aracı halihazırda işçilerin hayatlarını değiştirmek için kullanmalıyız.

SÖZLEŞME
190



Sözleşme 190, sendikaların ve diğer paydaşların çalışma yaşamında şiddet ve tacizle mücadelesine bir ivme kazandırıyor.

BUNU KULLANALIM!

- ▶ **Kampanyalar ve toplu sözleşme yoluyla ayrımcılık yapmamayı ve eşitliği teşvik edin.**
- ▶ **Üyeleri** çalışma yaşamındaki şiddet ve tacizin ne olduğu konusunda **eğitin**.
- ▶ **Üyeler arasında Sözleşme 190 ve önemi konusunda farkındalığı arttırın.** Sözleşme 190, milyonlarca işçinin daha güvenli bir çalışma ortamına sahip olmasına yardımcı olacak ve özellikle toplumsal cinsiyete dayalı şiddet olmak üzere her türlü şiddet ve tacizi ortadan kaldırmak için hayatı değiştirebilecek bir sözleşmedir.
- ▶ **Toplu iş sözleşmelerine** bu araçları (Sözleşme 190 / Tavsiye Kararı 206) kullanarak **toplumsal cinsiyet eşitliği dilini dahil edin.**
- ▶ **İş sağlığı ve iş güvenliği** politikalarının şiddet ve tacizi ve daha spesifik olarak toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti içerdiklerinden emin olmak için **işverenlerle çalışın.**
- ▶ Küresel sendika federasyonlarının çalışma yaşamında şiddete ve tacize karşı mücadele araçlarına (Sözleşme 190 / Tavsiye Kararı 206) dayanan dili içeren küresel çerçeve sözleşme müzakerelerinde çalışmasını destekleyin.