



global worker

ARTÍCULO DE FONDO

Los sindicatos y el proceso de paz en Colombia

INFORME DEL CONGRESO

2º Congreso de IndustriALL, realizado en Rio de Janeiro

ENTREVISTA

Valter Sanches, el nuevo Secretario General

“

Continuaremos nuestra implacable lucha para organizar y defender a los trabajadores y trabajadoras en 2017, asumiendo la responsabilidad que nos confió el Congreso.

Valter Sanches
Secretario General



Bienvenidos/as a **global worker**

Al terminar el año 2016, podemos hacer un recuento de un período lleno de acción. En los pocos meses que llevo ejerciendo como Secretario General desde que se realizara nuestro Congreso Mundial en octubre, puedo decir que IndustriALL se ha unido a acciones de solidaridad con los trabajadores y trabajadoras de Corea y con las víctimas del desastre de Mariana en Brasil. Además, se han de contar las enérgicas críticas que IndustriALL ha hecho por los accidentes mortales que se han producido en la industria más peligrosa del mundo, el desguace de buques en Pakistán.

En el impactante 2º Congreso de IndustriALL realizado en octubre en Rio de Janeiro, Brasil, se pudo reunir a más de 1.500 delegados sindicales provenientes de por lo menos 100 países. Los sindicalistas votaron sobre un nuevo plan de acción para la organización de manera que, junto con los estatutos actualizados, estamos en una posición aún mejor para luchar por los derechos de los trabajadores y trabajadoras en todo el mundo.

Nuestro Congreso fue ocasión oportuna para mostrar una pequeña parte del trabajo que ha estado en marcha desde la fundación de IndustriALL en 2012. Centrándose en los cinco objetivos de IndustriALL, los afiliados mostraron e intercambiaron ideas sobre el desarrollo de sindicatos fuertes, cómo enfrentar el capital global, la defensa de los derechos de los trabajadores/as, y el trabajo precario. En las páginas 10 - 19 se muestran algunos aspectos de este trabajo.

En este Congreso se aprobaron varias resoluciones de solidaridad; pudimos comunicarnos con sindicatos de todo el mundo, ofreciéndoles nuestro apoyo. En las páginas 6-7 se puede leer más sobre el proceso de paz en Colombia y el papel que juegan los sindicatos en la labor de llevar estabilidad a ese país latinoamericano.

Los sindicatos de Corea del Sur están combatiendo los ataques del gobierno contra los derechos laborales. La Presidenta Park, involucrada en un escándalo de corrupción, ha intentado introducir cambios en la legislación laboral coreana que incluyen permitir el despido sin debido proceso, reducción de los salarios de los empleados de alto nivel y permitiendo a las empresas más subcontratación. Los delegados que asistieron al Congreso en Brasil aprobaron una resolución de solidaridad que apoya la lucha contra la represión antisindical.

IndustriALL también reafirmó su solidaridad con los sindicatos de Corea durante una misión sindical mundial que se realizó en noviembre. Nos unimos a un millón de personas en las calles de Seúl, la capital de Corea, en una extraordinaria y masiva movilización, que pidió la libertad inmediata de todos los trabajadores/as encarcelados por haber realizado actividades sindicales.

Por otra parte, a principios de noviembre resaltamos un trágico aniversario. Hace un año atrás, se rompió una represa en una mina situada en Mariana, Brasil, propiedad de BHP Billiton y Vale. El resultante derrame de lodo tóxico mató a 19 personas, causando daño permanente al medio ambiente. IndustriALL se unió a cientos de manifestantes en una protesta, prometiendo

realizar diligencias con las compañías para que rindan cuentas y asegurar que tragedias como ésta nunca vuelvan a suceder.

El cambio climático es un asunto que atañe a los sindicatos. La conferencia sobre el clima COP21, que se llevó a cabo el año pasado en París, fue ampliamente difundida y los resultados incluyen los ingredientes necesarios para un acuerdo exitoso. Se incorporó el concepto de una Transición Justa para la industria; como sindicatos, debemos obligar a que se tome en cuenta tanto la protección de los trabajadores/as como la conservación del medio ambiente. Un año después de esto, los debates continúan en el contexto de la COP22 en Marrakech, Marruecos, con la firme presencia de una fuerza sindical decidida a mostrar el camino hacia una economía sostenible.

Continuaremos nuestra implacable lucha para organizar y defender a los trabajadores y trabajadoras en 2017, asumiendo la responsabilidad que nos confió el Congreso.

Seguiré luchando con entusiasmo. A luta continua!

Valter Sanches
Secretario General



Contenido

perfil

Sindicatos se solidarizan con Lula



5

artículo de fondo

Sindicatos en Colombia se movilizan en favor de la paz



6

entrevista

IndustriALL habla con Valter Sanches



8

informe del congreso

2º Congreso de IndustriALL



10

perfil

Derechos de los trabajadores en Irán



20

informe especial

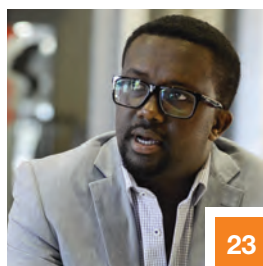
Cambiar la manera de sindicalizar



21

perfil

Sindicalizar en un ámbito frágil



23

IndustriALL Global Union

Representa a 50 millones de trabajadores y trabajadoras de las diferentes partes de las cadenas de abastecimiento de los sectores de minería, energía y manufactura a nivel global.

SEDE CENTRAL

54 bis, route des Acacias
CH 1227 Geneva
Switzerland
Tel: +41 (0)22 308 5050
Fax: +41 (0)22 308 5055
Email: info@industriall-union.org
Website: www.industriall-union.org

SEDE PARA ÁFRICA

Dirección de la sede:
North City House
Office S0808 (8th Floor)
28 Melle Street, Braamfontein
Johannesburg 2001 South Africa
Tel: +27 11 242 8680
Email: africa@industriall-union.org

Dirección postal:
P O Box 31016
Braamfontein 2017 South Africa

SEDE PARA EL SUR DE ASIA

No. 5-E, Rani Jhansi Road
New Delhi, 110 055 India
Tel: +91 11 4156 2566
Email: sao@industriall-union.org

SEDE PARA ASIA SURORIENTAL

473A Joo Chiat Road
Singapore 427681
Tel: +65 63 46 4303
Email: seao@industriall-union.org

SEDE PARA CEI

Str. 2, d 13, Grokholsky per., Room 203.
129090 Moscow Russia
Tel: +7 495 974 6111
Email: cis@industriall-union.org

SEDE PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

Avenida 18 de Julio No 1528
Piso 12 unidad 1202
Montevideo Uruguay
Tel: +59 82 408 0813
Email: alc@industriall-union.org

globalworker

La revista de IndustriALL Global Union se publica semestralmente en inglés, francés, español y ruso.

Las opiniones que se expresan en esta revista no representan necesariamente los puntos de vista de IndustriALL Global Union.

Presidente: Jörg Hofmann

Secretario General: Valter Sanches / vsanches@industriall-union.org

Jefe de redacción: Petra Brännmark / pbrannmark@industriall-union.org

Traducción: Eduardo & Penny Embry

Foto de portada: IndustriALL

Diseño: Nick Jackson / www.northcreative.ch





LOS TRABAJADORES EN NISSAN USA LUCHAN POR EL DERECHO DE ORGANIZACIÓN

Junto con el actor y activista Danny Glover, los sindicatos franceses y estadounidenses unieron sus fuerzas con IndustriALL y los parlamentarios franceses el 12 de octubre en París para pedir a Renault-Nissan que detenga las prácticas antisindicales en la planta de Nissan en Canton, Mississippi.



IndustriALL apoya a Lula

AÑADA SU NOMBRE #SomosTodosLula

SINDICATOS SOLIDARIZAN CON LULA

En el 2º Congreso de IndustriALL Global Union, celebrado en Rio de Janeiro, los representantes de unos 300 sindicatos aprobaron por unanimidad una resolución por la cual manifiestan su apoyo al ex presidente Luiz Inácio 'Lula' da Silva, deplorando a la vez los ataques contra la clase trabajadora de Brasil.

La presidenta democráticamente elegida de Brasil, Dilma Rousseff, fue depuesta del gobierno por un golpe de derecha dirigido por Michel Temer en mayo de este año. Desde entonces, se han venido debilitando los derechos de los trabajadores en el país y se ha intensificado la persecución contra Lula.

“El gobierno de facto está eliminando todo el progreso que hemos logrado en los últimos 12 años. No tiene respeto por la democracia, por las mujeres, ni por los jóvenes. Debemos defender nuestros derechos. Necesitamos vuestro apoyo”, dijo Lucineide Varjão, Presidenta de la Federación brasileña de trabajadores químicos (CNQ/CUT) al proponer la resolución.

Desde que tomó el poder, Temer ha venido recortando los programas sociales en Brasil. Los integrantes del gabinete nombrado por Temer son todos hombres: la última vez que se produjo una situación de esta naturaleza fue en 1979.

Jaoao Paulo Da Costa Cunha, del sindicato brasileño de trabajadores metalúrgicos CNTM, señaló al respecto: **“Bajo el actual gobierno de Brasil, se están destruyendo los derechos sociales de los trabajadores y trabajadoras. Se ha propuesto que el Congreso Nacional apruebe la reforma laboral; esta reforma en cuestión, de ser aprobada, generalizaría la externalización, en perjuicio de los derechos de los trabajadores. Necesitamos contar con la solidaridad y el apoyo de todos los sindicatos afiliados a IndustriALL”**.

Al dirigirse a los presentes en la ceremonia inaugural del Congreso de IndustriALL, Lula afirmó:

“En Brasil estábamos logrando auténticos avances, creando buenos puestos de trabajo, y desarrollando una economía fuerte y sostenible. Pero el golpe de la derecha amenaza con deshacer todos los avances logrados.

“Tenemos que aprovechar las oportunidades democráticas que todavía están al alcance. Tenemos que luchar por los derechos que hemos logrado, y demostrar al mundo que las cosas se pueden hacer de otra manera”.

En el Congreso de IndustriALL, los afiliados resolvieron unirse a la campaña de la CSI para defender al ex presidente Lula contra los abusos legales perpetrados contra él en Brasil, y también denunciar los poderosos intereses creados que buscan limitar su libertad de acción política.

Lula nació en la pobreza, y a los 14 años pasó a ser trabajador metalúrgico. Como dirigente del sindicato de metalúrgicos ABC, encabezó una ola de huelgas en la década de 1970, a consecuencia de lo cual fue encarcelado bajo la dictadura militar. Fue uno de los fundadores del Partido de los Trabajadores en 1980 y se convirtió en el presidente más popular del Brasil, introduciendo cambios sociales que sacaron de la pobreza a 30 millones de personas y promovieron prosperidad económica.

Cuando dejó el cargo en enero de 2011, sus índices de popularidad personal habían alcanzado el 80%, los más altos que jamás se habían registrado en Brasil.

Sin embargo, la popularidad de Lula se convirtió en una amenaza para los promotores del neoliberalismo en Brasil, que se han embarcado en una campaña implacable para socavarlo. En los últimos 12 meses, Lula se ha visto obligado a dar testimonio cinco veces a la Policía Federal y a la Procuraduría General de la República. En marzo de este año lo sacaron a la fuerza de su casa, llevándolo en forma ilegal para ofrecer declaraciones en la comisaría.

Se han promulgado 38 órdenes de allanamiento e incautación dirigidas a las

perfil

País: Brasil

Texto: Léonie Guguen

www.brasiljustopratos.com.br

casas de Lula, de su familia, de empleados de su instituto, y de sus asociados. Agencias estatales han filtrado a la prensa detalles de sus antecedentes bancarios y fiscales, como así también los de su familia, del Instituto Lula y de su empresa de oratoria pública. Le han intervenido su teléfono y se han entremetido en sus comunicaciones por Internet; su familia, y también sus abogados, han sido víctimas del mismo tipo de acoso.

A pesar de que no hay evidencia de que Lula ha cometido delito alguno, el Ministerio Público, respaldado por Temer, continúa con los cargos contra él y su esposa con relación a la investigación sobre corrupción en la petrolera estatal Petrobras.

En octubre de 2016, la Comisión de Derechos Humanos de las Naciones Unidas informó que estudiará las acusaciones contra Sergio Moro, el juez principal de la investigación sobre Petrobras, quien supuestamente “violó el derecho de privacidad de Lula, su derecho a no ser detenido arbitrariamente y su presunción de inocencia”.

Un nuevo movimiento de sindicatos, partidos políticos y de la sociedad civil ha hecho un llamado para que **en Brasil se establezca justicia para todos y para Lula**, con el fin de reestablecer la democracia y poner fin a la persecución política contra Lula.

Lula sigue siendo el favorito para ganar las elecciones presidenciales en 2018. Pero si le encontraran culpable de corrupción, no podrá postular como candidato.

Vea este enlace para inscribirse en la campaña de la CSI y solidarizar con Lula:



www.standwithlula.org



artículo de fondo

País: Colombia

Texto: Walton Pantland

Photos: IndustriALL



Manifestación para el nuevo acuerdo de paz de la nación con las FARC bajo una bandera leyendo "por la paz" durante una marcha en Bogotá, Colombia, 15 Noviembre, 2016. REUTERS/John Vizcaino

PONER FIN AL CONFLICTO EN UNA SOCIEDAD POLARIZADA: SINDICATOS DE COLOMBIA SE MOVILIZAN EN FAVOR DE LA PAZ

Tras cinco décadas de guerra civil, un acuerdo de paz fue rechazado por una mayoría de votos de la población de Colombia. Los sindicatos colombianos están ayudando decididamente a establecer paz con justicia, trabajando con la sociedad civil para lograr un acuerdo que comience a sanar las heridas de un país profundamente dividido.



En 2012, durante el gobierno del Presidente Juan Manuel Santos, se iniciaron las negociaciones para alcanzar un acuerdo de paz con los líderes de las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia (FARC). En estas negociaciones participaron las diferentes partes en el conflicto: el gobierno, paramilitares de derecha, y el grupo guerrillero principal, las FARC.

En una ceremonia en la que participaron el Secretario General de la ONU, Ban Ki-moon, el Secretario de Estado estadounidense John Kerry y una docena de líderes latinoamericanos, el Presidente Santos y el líder de las FARC, Timoleón "Timochenko" Jiménez, firmaron un acuerdo de paz en septiembre de 2016. Se otorgó a Santos el Premio Nobel de la Paz por haber logrado lo que se esperaba iba a constituir una paz duradera.

Sin embargo, durante las negociaciones, el ex presidente Álvaro Uribe, responsable de largos años de violencia en Colombia, hizo campaña contra el acuerdo de paz. El Presidente Santos puso el acuerdo ante el electorado en un referéndum en octubre de este año. Las encuestas señalaban que una gran mayoría lo iba a aprobar, sin embargo el resultado fue un rechazo impactante del tratado por un 50,2% de los votantes, con baja participación, de sólo un 37,4% de la población.

A pesar de que los términos del acuerdo de paz fueron rechazados por los votantes, tanto el gobierno colombiano como las FARC han informado que no volverán a la guerra. Se ha negociado una nueva versión del acuerdo de paz y se ha publicado un nuevo acuerdo, que se va a someter a votación del Congreso Nacional.

Los orígenes del conflicto radican en el desarrollo de la agroindustria en Colombia, en el que los pequeños agricultores fueron víctimas del desplazamiento, expulsados de sus tierras para dar paso a empresas privadas. Las FARC se establecieron en 1964, como respuesta a la ola de violencia política tras el asesinato del Presidente liberal Jorge Eliécer Gaitán (El Bogotazo), y después de los ataques del gobierno colombiano en las zonas rurales del país; el objetivo original de las FARC era lanzar una campaña guerrillera breve y eficaz para provocar una insurrección general y una revolución.

El conflicto se prolongó, constituyendo una brutal guerra de desgaste que duró medio siglo. Esta guerra se intensificó bajo la presidencia de César Gaviria Trujillo, 1990-1994, con la creación de grupos paramilitares. Los años de terrorismo de estado bajo la administración de Uribe en

2002 - 2010 fueron igualmente otro período de violencia contra las comunidades rurales, sindicalistas, activistas sociales y guerrilleros. Apoyado por la CIA, Uribe contrató Escuadrones de la Muerte, para capacitar a los paramilitares, al ejército y a grupos de autodefensa, responsables de la muerte de miles de personas.

A modo de respuesta, las FARC usaron el tráfico de drogas y realizaron secuestros, exigiendo pago de rescate, lo que afectó gravemente a las comunidades civiles y rurales. Algunos de los peores actos de violencia ocurrieron en sectores económicos estratégicos y regiones donde IndustriALL tiene sindicatos afiliados, como los sectores del petróleo, minería y extracción. **Para los sindicatos colombianos es de importancia fundamental apoyar los acuerdos de paz y la reconstrucción de la sociedad.**

LOS SINDICATOS PROMUEVEN LA PAZ



El movimiento sindical de Colombia está trabajando empeñadamente para promover la paz, y una justicia restauradora histórica que transforme la sociedad.

Fabio Arias Giraldo, de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT), cree que el acuerdo de paz fue rechazado debido a la fuerza que tiene la derecha y por la polarización extrema que existe en Colombia:

“La polarización política en Colombia es muy fuerte, y la votación que se dio es resultado de esta polarización. Las fuerzas más reaccionarias del país mantienen una fuerte presencia en diferentes sectores de la sociedad y, lamentablemente, éste es el resultado.

“Creíamos que era imposible que esto pudiera suceder, pero sucedió. Corresponde a una tendencia derechista que comenzó con Uribe. Hace 13 años se inició en Colombia un proceso de polarización que tuvo que ver con el problema de la violencia política, que afectó a muchas personas, dejando a miles de víctimas. Existe rechazo contra esa violencia”.

Giraldo considera que la baja participación y falta de entusiasmo por el acuerdo se debió a que ninguna de las partes gozaba de popularidad en el electorado:

“Para la gran mayoría de la población, las dos partes que firmaron el acuerdo no tienen muy buena imagen. Además, hay mucha oposición a la violencia política que

han producido las FARC, así como mucho descontento por todas las medidas que el gobierno ha tomado contra la sociedad civil.

“Entonces se juntaron estos dos factores y, por desgracia, Uribe hizo un discurso engañoso. Hizo hincapié en lo perjudicial que era la violencia, lo que significó para las víctimas, y agregó una serie de componentes religiosos. Esta combinación resultó muy perjudicial para las posibilidades de respaldar los acuerdos de paz en Colombia y fue causa de nuestra derrota”.

César Loza Arenas, Presidente del sindicato de trabajadores del petróleo y gas, USO, organización afiliada a IndustriALL Global Union, señala lo siguiente:

“No podemos dar cabida a los enemigos de la paz. La paz es un derecho para todos los colombianos, al igual que para los trabajadores. Y apoyamos la paz. No significa que estemos de acuerdo con la política del gobierno, pero cuando se trata de la paz, todos estamos unidos”.

Por su parte, Giraldo afirma:

“El pueblo colombiano, y especialmente los jóvenes, no se ha rendido. Existe una amplia movilización social en Colombia. Ahora nos dimos cuenta, incluso los que votaron “no”, que cometimos un grave error, y hemos salido a la calle.

“Así que ahora, no pasa un día sin grandes movilizaciones en las calles, diciendo al gobierno y a las personas que votaron “no”, que no podemos desperdiciar esta oportunidad de lograr la paz”.



Las protestas a nivel nacional, el apoyo de la comunidad internacional, y el apoyo que ofrece el movimiento sindical en el país, nos ayudarán a superar este callejón sin salida, logrando la paz que la inmensa mayoría de los que viven hoy en Colombia nunca ha conocido”.

Durante el 2º Congreso de IndustriALL en octubre, 1.500 delegados aprobaron por unanimidad una resolución de solidaridad lamentando el resultado del referéndum. El Congreso instó al gobierno colombiano y a los líderes de las FARC a continuar sus esfuerzos por negociar la paz y garantizar el respeto de las libertades individuales y colectivas.

Al hablar en favor de la resolución, Pablo Santos, del sindicato de trabajadores de la energía de Colombia, SINTRAELECOL, organización afiliada a IndustriALL, afirmó:



“Pedimos una solución responsable para lograr la paz. Millones de personas han sido desplazadas y miles de personas, entre ellas sindicalistas, han sido asesinadas. Ahora es el momento de extender la solidaridad”.

“Esta resolución demuestra que tenemos respaldo del movimiento sindical mundial, que exhorta a los trabajadores de Colombia a seguir adelante en este proceso de paz. No estamos solos en la lucha”, dijo Loza Arenas.

Las FARC son calificadas como una organización terrorista por los gobiernos de Colombia, Estados Unidos, Canadá y la UE, mientras que varios países de América del Sur consideran que las FARC son un legítimo grupo de oposición. La política de las FARC es de origen “bolivariano”, una guerrilla campesina de orientación marxista-leninista.

Por su parte, las fuerzas paramilitares de la derecha, el ejército colombiano, la policía y los servicios de seguridad, se han involucrado en abusos a gran escala de los derechos humanos. En la década de 1980, las FARC abandonaron la guerra de guerrillas en favor de la política electoral, creando el partido Unión Patriótica (UP) con una serie de grupos de izquierda y sindicatos. La UP tuvo buenos resultados en las elecciones, pero 5.000 miembros fueron asesinados, entre ellos varios candidatos electorales.

Aproximadamente 220.000 personas fueron asesinadas entre enero de 1958 y diciembre de 2012. A consecuencia de la violencia en Colombia se ha producido el asesinato de 4.000 sindicalistas, el desplazamiento de siete millones de personas, y más de 600.000 desapariciones como consecuencia de actos de violencia.

- 1 Fabio Arias Giraldo, CUT Colombia. *IndustriALL*
- 2 César Loza Arenas, USO, Colombia. *IndustriALL*
- 3 Pablo Santos en el 2º Congreso IndustriALL. *IndustriALL*



VALTER SANCHES

SECRETARIO GENERAL DE INDUSTRIALL GLOBAL UNION



Creo que nuestro plan de acción, que contiene nuestros cinco objetivos estratégicos, refleja la gran cantidad de desafíos que enfrentamos, y los objetivos están todos interrelacionados. Pero cuando se producen estos terribles accidentes en los sectores de desguace de buques, minería o confección, vemos la cara más cruel de la codicia corporativa.

entrevista

Sindicato: **IndustriALL Global Union**

País: **Brasil**

Texto: **Léonie Guguen**

Photos: **IndustriALL**

El 5 de octubre de 2016, Valter Sanches, del sindicato brasileño CNM/CUT, fue elegido Secretario General de IndustriALL Global Union. Sanches, que anteriormente se desempeñaba como trabajador metalúrgico, ha sido activista sindical durante toda su vida; durante el período próximo de cuatro años, Valter Sanches estará al frente de IndustriALL.

 vsanches@industriall-union.org

 facebook.com/valter.sanches

 [@ValterSanches](https://twitter.com/ValterSanches)

¿Podría Ud. contarnos un poco sobre sus primeros años de formación en Brasil?

Nací en el campo en el sur de Brasil, en Paraná. Cuando tenía seis años, mi familia, como mucha gente en Brasil, tuvo que mudarse a Sao Paulo después de la terrible paralización de la agricultura durante los años sesenta. La mayoría de la gente perdió todo, como fue el caso nuestro.

Como muchos brasileños, empecé a trabajar a los 16 años. Un año más tarde, me incorporé a una planta de ingeniería mecánica como maquinista. En 1985, cuando tenía 21 años, me trasladé a Rolls Royce, donde trabajé como técnico; luego pasé a trabajar para Mercedes Benz como ingeniero de producción.

¿Cuándo y por qué se involucró en actividades sindicales?

Me afilié a un sindicato apenas comencé a trabajar en la planta de ingeniería cuando tenía 17 años. Estábamos viviendo bajo una dictadura, así que **tenía gran motivación e interés en luchar contra la injusticia y la falta de libertad que eran características de esa época, así como los problemas económicos.** Al terminar la dictadura, en Brasil se conoció una serie de gobiernos neoliberales; esto conllevó muchos problemas para los trabajadores, entonces era lógico participar en el sindicato.

El primer cargo para el cual fui elegido fue en el comité interno de salud y seguridad, que es obligatorio bajo la legislación brasileña. Más tarde, en 1992, fui elegido miembro del Comité de Empresa de Mercedes Benz y fui reelegido muchas veces.

Ud. tiene una licenciatura en geografía de la universidad de Sao Paulo. ¿Cómo se las arreglaba para tener tiempo para eso?

Cuando yo tenía 20 años, era muy poco común que un trabajador de fábrica fuera a la universidad; era una sociedad concebida en función de las necesidades de un grupo restringido de personas. Había una gran demanda de estudiantes que querían ingresar a la universidad, pero los cupos eran pocos. En Brasil, es más común que gente como yo haga un curso nocturno y trabaje durante el día. Así que eso es lo que hice. No estaba seguro si quería trabajar en una fábrica por el resto de mi vida o si quería hacer algo en la investigación o con la geografía.

Sin embargo, la militancia corría en mi sangre, así que pensé que, aunque significaba dejar mi carrera en segundo lugar, mi presencia sería más útil si permanecía en la planta, participando más en el sindicato, que luchaba por la justicia social y los derechos de los trabajadores y trabajadoras. En 2003 conseguí un cargo la CNM/CUT a nivel nacional y luego ocupé varios otros puestos en esa organización, incluyendo el cargo de Secretario General y, al final, el de Secretario Internacional.

¿Cómo calificaría su carrera sindical hasta la fecha?

Llevo toda la vida rompiendo obstáculos. Fui el primer brasileño en participar en el Comité Mundial de Empresa; estuve en el grupo de trabajo encargado de las negociaciones sobre nuestro Acuerdo Marco Global con Daimler (empresa matriz de Mercedes Benz) en 2002; luego fui el primer brasileño y todavía soy el único miembro no alemán del consejo de supervisión de Daimler. Y ahora, como Secretario General de un sindicato mundial, soy el primero que ha venido del hemisferio sur en la historia de IndustriALL y de sus organizaciones predecesoras.



¿Por qué es significativo que IndustriALL cuente con un dirigente que proviene del hemisferio sur?

Por supuesto, todos los afiliados querrán que la persona sea calificada, con principios democráticos, y que consulte a las bases constantemente: éstos son los requisitos principales.

Sin embargo, por provenir del hemisferio sur apporto otras experiencias. En el pasado, la mayoría de los responsables de los sindicatos mundiales provenían de Europa o de Norteamérica. No es que no tuvieran sensibilidad respecto a los países en vías de desarrollo, pero es una experiencia adicional cuando uno vive en esas condiciones, en un ambiente muy antisindical, bajo dictaduras o gobiernos neoliberales, en condiciones de severa represión, en precarias condiciones de trabajo promovidas por las corporaciones multinacionales y sus cadenas de suministro.

¿Cuáles son los desafíos que enfrentan IndustriALL y sus afiliados?

Mi experiencia como sindicalista durante la mayor parte de mi vida me autoriza para decir que hay muchos desafíos en el mundo que se deben abordar. En mi sindicato, participé en el trabajo de solidaridad internacional durante gran parte de mi tiempo, así que decidí asumir este desafío.

Creo que nuestro plan de acción, que contiene nuestros cinco objetivos estratégicos, refleja la gran cantidad de desafíos que enfrentamos, y los objetivos están todos interrelacionados. Pero cuando se producen estos terribles accidentes en los sectores de desguace de buques, minería o confección, vemos la cara más cruel de la codicia corporativa.

El trabajo precario es un gran reto. Incluso en Alemania, donde las condiciones de trabajo son las mejores del mundo, el capital encuentra maneras de introducir el trabajo precario subrepticamente en la forma de contratistas y trabajo de agencias.

Tenemos que desarrollar sindicatos más fuertes para combatir el trabajo precario, de lo contrario se van a perder muchos puestos de trabajo en países que no van a crear empleos de buena calidad en otros lugares. Por lo tanto, debemos ayudar a los sindicatos a fortalecerse, a

aumentar el número de miembros afiliados, a lograr mejor formación profesional para los trabajadores y trabajadoras. Tenemos que actuar en solidaridad cada vez que uno de nosotros sea víctima de algún ataque.

Además de todo esto, estamos en medio de un gran salto tecnológico (Industria 4.0) que afectará, y ya está afectando, a todos los sectores industriales. En un futuro próximo, van a desaparecer sectores enteros. Surgirán otros, pero probablemente generarán menos puestos de trabajo. Es por eso que debemos luchar por políticas industriales sostenibles en los diferentes países y regiones. Tenemos que aumentar al máximo posible la fuerza de los sindicatos de tal manera que podamos exigir que los gobiernos nos permitan participar, elaborando buenas políticas industriales, resistiendo el poder de las empresas transnacionales.

¿Cómo cree que IndustriALL debería desarrollarse en los próximos cuatro años?

Tenemos que mejorar algunos aspectos de nuestras estructuras en las regiones y en todo el trabajo de IndustriALL para servir mejor a nuestros afiliados. En el último período, IndustriALL logró muchas cosas buenas y también contó con muchas campañas exitosas. El Acuerdo de Bangladesh sobre Seguridad en la Construcción de Edificios y de Instalaciones de Sistemas contra Incendios ha sido un gran éxito, estableciendo una estructura jurídicamente vinculante para inspeccionar y ofrecer soluciones de seguridad ambiental en más de 1.600 fábricas de prendas de vestir en ese país.

La campaña sobre Rio Tinto ha unido a los sindicatos afiliados de las operaciones de esa compañía en todo el mundo, exigiendo que dicha enorme empresa minera entable un diálogo con los sindicatos. Si bien aún tenemos más trabajo por hacer, la campaña sobre Rio Tinto ha obligado a la empresa a realizar cambios auténticos, reemplazando a algunos administradores mineros antisindicales y dando la posibilidad para que nuestros afiliados realicen labores de sindicalización en un mayor número de lugares de trabajo de esa empresa.

Además, yo diría que otro gran triunfo ha sido haber establecido tantas redes sindicales en las empresas multinacionales. Sin embargo, debemos comunicarnos mejor y consultar más con los afiliados cuando se trata de un problema que les afecta, y así nos beneficiarán sus aportaciones.

Fundamentalmente, debemos aprovechar la fuerza que tenemos en nuestras redes sindicales y en nuestros Acuerdos Marco Globales para obligar a las empresas multinacionales a rendir cuentas por sus cadenas de suministro. También debemos ayudar a los sindicatos que organizan a los trabajadores de las cadenas de suministro: ahí es donde realmente radica la mayor parte del trabajo precario.

2º Congreso de IndustriALL

Rio de Janeiro, Brasil
3-7 Octubre 2016

Informe del Congreso

País: **Brasil**

Texto y fotos: **Cherisse Gasana**



1.500 delegados de todo el mundo se reunieron en Rio de Janeiro, Brasil. Los eventos del Congreso cubrieron tres emocionantes días, desde la inauguración de gran colorido en que figuró el discurso del Presidente Lula que fue recibido con gran aprecio de los presentes, que se pusieron de pie para aplaudirlo, hasta debates, elecciones y resoluciones de solidaridad.

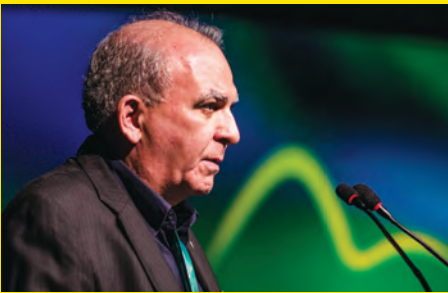
Cada sesión del Congreso llevaba la temática de uno de los cinco objetivos estratégicos de IndustriALL. Los delegados sindicales y el representante de una empresa subieron al escenario para mostrar a los delegados las medidas adoptadas para crear sindicatos más fuertes, defender los derechos de los trabajadores/as, hacer frente al capital global, promover políticas industriales sostenibles y luchar contra el trabajo precario.

SESIÓN INAUGURAL DEL CONGRESO



BERTHOLD HUBER, Presidente de IndustriALL 2012-2016

“Somos una federación sindical basada en el principio de solidaridad mutua. Estamos juntos, somos amigos y aliados, y no defraudamos a nadie. Da lo mismo si el trabajador o la trabajadora labora en el sector de la minería, de la química y energía, del textil y prendas de vestir, metalúrgico o en la industria electrónica. No importa si tiene un trabajo permanente o precario o atípico o trabaja en el sector informal... La unidad nos hace fuertes. Sólo juntos podemos hacer avanzar las cosas. Sin embargo, esto también significa al revés: que IndustriALL sólo puede ser fuerte cuando todo el mundo aboga en su favor”.



MIGUEL TORRES, Presidente de la CNTM/Força Sindical

“Son muchas y diversas las amenazas que provienen de los políticos y empresarios que tratan de destruir el poder sindical. Para enfrentar estos desafíos, el movimiento sindical brasileño ha hecho un enorme esfuerzo, promoviendo una alternativa, aumentando el promedio de los ingresos y garantizando educación para todos.

“Saludamos a todos los delegados en nombre de la unidad, para que podamos consolidar y promover el movimiento sindical mundial para enfrentar el capital. ¡Debemos mostrar la unidad de todos los trabajadores y trabajadoras!”



PAULO CAYRES, Presidente de la CNM/CUT

“La democracia es un derecho que no es negociable.

“Después de 38 años de lucha hemos podido cambiar nuestro país. Hemos logrado sacar a 36 millones de personas de la pobreza absoluta. Pero los ricos no están dispuestos a aceptar esto y seguirán tratando de deshacer el trabajo que hemos hecho.

“El compañero Lula es quien logró todos estos cambios, y lo están atacando. Tenemos que defenderlo”.



LULA DA SILVA, Presidente de Brasil 2003-2011

“Me uní al movimiento sindical en 1969, cuando tenía 24 años. En 1972 era delegado de base. Llegué a presidente de mi capítulo del sindicato de trabajadores metalúrgicos en 1975. En 1980, el régimen militar me prohibió actuar, debido a las huelgas que organizamos.

“¿Por qué os digo esto? Porque la lucha continúa. Y durará mucho tiempo, si no tenemos cuidado.

“En Brasil, estábamos haciendo verdaderos progresos, creando buenos empleos y desarrollando una economía fuerte y sostenible. Pero el golpe de la derecha ahora amenaza con deshacer todo lo que hemos realizado.

“Digo con placer y orgullo que otro mundo es posible”.



AFRO LATA de las favelas de Rio de Janeiro

En 1998, un grupo de jóvenes de Vilar General, una favela en el norte de Rio, se reunió y formó una banda. A pesar de la falta de instrumentos de percusión convencionales, comenzaron a tocar con pedazos de palos de escoba, cilindros de aceite, barriles y baldes de plástico. Autodidactas, aprendieron la percusión de manera completamente intuitiva. Demostrando que la música es un arte verdaderamente democrático, nació el grupo Afro Lata.



Juventud en Movimiento

Intervención de Juventud en movimiento, derrochando vida y entusiasmo.

80 jóvenes sindicalistas de América Latina, Alemania, Rusia, Japón y Austria irrumpieron con su alegría en el salón del Congreso, llevando panderetas, carteles y banderas estaban cantando “yo soy IndustriALL”.



“

Jyrki Raina, Secretario General de IndustriALL 2012-2016, señaló:

Los jóvenes son tanto el presente como el futuro del movimiento sindical. Los sindicatos deben darles oportunidad para que se desarrollen como futuros dirigentes sindicales.

El 3 de octubre se celebró un evento de la juventud con el fin de alentar y asegurar la participación activa de jóvenes sindicalistas de todo el mundo. Esta ocasión sirvió también para planificar su intervención en la plenaria del Congreso.

Los participantes intercambiaron ideas sobre la necesidad de proporcionar capacitación a los jóvenes, ofreciéndoles oportunidades dentro de las estructuras sindicales y estableciendo políticas positivas, dirigidas específicamente a la juventud.



VISUALISAR



ORGANIZACIÓN DE SINDICATOS FUERTES

Organizar y procurar que los miembros permanezcan en el sindicato es prioridad número uno de IndustriALL.

Sindicatos industriales fuertes constituyen la base fundamental del poder de negociación y de legitimidad de representación de los trabajadores/as a nivel mundial. Por vía del trabajo de organización, IndustriALL crea sindicatos fuertes, unidos, democráticos, independientes, representativos y autosustentables en todo el mundo.

MARTIN LINDER, Unionen, Suecia

“En 2010, el número de miembros afiliados de Unionen había descendido: algo había que hacer. Decidimos cambiar el enfoque del sindicato, haciendo hincapié en su capacidad para lograr mejoramientos para los trabajadores y trabajadoras, en vez de centrar la atención en resolver problemas. Con la ayuda de los superhéroes y también con la publicidad tradicional, logramos que los trabajadores y trabajadoras entendieran que la afiliación sindical les permite empoderarse de manera extraordinaria”.



BENEDICTA MOHAPI MAMAKALO, IDUL, Lesoto

“La principal industria de Lesoto es la del textil y la confección. Cinco sindicatos diferentes solían representar a los 40.000 trabajadores y trabajadoras de nuestro pequeño país. Sin embargo, a pesar del dinamismo de estos sindicalistas, las condiciones de trabajo no han mejorado desde hace muchos años. Pero con el apoyo de IndustriALL, los tres sindicatos más grandes de Lesoto empezaron a trabajar en forma unida. Gracias a una campaña conjunta, el permiso de maternidad fue extendido de 1 a 4 semanas”.



RANE VIDYADHAR, SMEFI, India

“En los últimos diez años, el SMEFI ha pasado de cero a 20.000 miembros. Desde 2012, cuando se creó IndustriALL, se han afiliado al sindicato 10.000 nuevos miembros. La labor de sindicalización se desarrolla no sólo en la India, sino que ahora se está extendiendo a Bangladesh y Pakistán, donde más de 50.000 trabajadores de desguace de buques esperan el apoyo de nuestro sindicato”.



PATRICIA FORD

Unite the Union, Reino Unido

“Tenemos un nuevo compromiso de desarrollar el poder sindical. IndustriALL tiene un papel clave que desempeñar a nivel mundial”.



SANJAY VADHAVKAR

SMEFI, India

“Es muy importante lograr cooperación regional: los sindicatos de la India deberían reunirse con los sindicatos de Corea y Japón”.



INGRID NANCY APRIL

MANWU, Namibia

“Todos tenemos el mismo lema dondequiera que estemos en el mundo: si se hiere a uno, se hiere a todos. Ningún partido político mejorará nuestras vidas. Sólo la lucha sindical lo hará”.



RENOUD GAGNE

UNIFOR, Canadá

“No es fácil la fusión de los sindicatos, pero vale la pena hacerlo”.



VISUALISAR



POLÍTICAS INDUSTRIALES SOSTENIBLES

La industria es promotora clave de empleo y desarrollo de la economía de los países; también constituye la base de un buen nivel de vida. IndustriALL pide políticas industriales fuertes que promuevan la sostenibilidad social, económica y ambiental.

IndustriALL no dejará en manos de las empresas multinacionales y de las fuerzas del mercado las decisiones sobre el futuro de nuestras industrias, nuestros empleos y nuestro planeta. Tomaremos medidas para promover ante los gobiernos y los empleadores nuestra visión de industrias sostenibles y empleos industriales. ¡A través de IndustriALL hacemos oír la voz de los trabajadores y trabajadoras industriales!

RALF BARTELS IGBCE, Alemania

“No hay puestos de trabajo en un planeta muerto, y no hay desarrollo sostenible sin paz y seguridad. No se van a dar reformas energéticas si las empresas están en quiebra y los trabajadores/as desempleados. Por lo tanto, luchamos por un planeta con calentamiento global que no sobrepase dos grados Celsio o menos. Luchamos por la paz y la seguridad social. Luchamos por reformas energéticas que ofrezcan a los trabajadores/as empleos dignos que respeten la conservación del medio ambiente”.



ISSA AREMU NUTGTWN, Nigeria

“África es un continente rico, que tiene la bendición de contar con abundancia de materias primas. Sin embargo, no sacamos ningún provecho de esto, porque el valor se agrega más allá en la cadena de suministro, después de que la materia prima sea exportada”.



ULRIKA JOHANSSON Unionen, Suecia

“La aplicación de la cibernética, el uso de robots en el proceso de producción industrial, causará la desaparición de aproximadamente un 50% de los puestos de trabajo. Esto demuestra que varios tipos de trabajo son más susceptibles a la automatización que otros. Muchos de estos empleos no van a desaparecer, sino que cambiarán de carácter y naturaleza.

Un ejemplo muy conocido es el modo cómo el personal de los cajeros de bancos fueron afectados con la introducción de cajeros automáticos. En lugar de quedar desempleados, los cajeros de bancos se convirtieron en vendedores de productos financieros”.



CLAUDIA BLANCO, SINTRACARBON, Colombia

“Tenemos el futuro en nuestras manos. La acción que tomamos ahora influirá en el tipo de mundo en que vivirán nuestros hijos. Juntos, podemos transformar nuestras industrias para traer dignidad, seguridad y sostenibilidad para todos”.



KHALID HOUIR ALAMI, SNTP-CDT, Marruecos

“El trabajo precario y el hecho de tener menos puestos de trabajo son importantes desafíos en el proceso de transición. Tenemos que cuestionarlo”.

SASCHA ERNST, PRO-GE, Austria

“Los jóvenes deberían tener la posibilidad de encontrar trabajo digno. Es imprescindible contar con educación y formación profesional; queremos determinar las políticas de empleo y poder tomar decisiones; queremos que los jóvenes sean respetados”.

TAKAHIRO NONAKA, JEIU/JCM, Japón

“La inteligencia artificial es un gran desafío para la creación de nuevos puestos de trabajo.

Debemos procurar que la nueva tecnología se use en beneficio de las personas”.

CHARLOTTE UPTON, Unite the Union, Reino Unido

“La crisis del sector siderúrgico en el Reino Unido es causada por el gobierno. La estrategia industrial para el Reino Unido debería incluir la formación profesional para desarrollar conocimientos, la reinstalación de la cadena de suministro y generar valor social”.

PAOLO PIRANI, UILTEC-UIL, Italia

“El miedo al futuro nos está frenando. Lleva al proteccionismo regresivo. Debemos aprovechar las oportunidades del futuro y utilizar esta ocasión para exigir un mejor equilibrio”.



VISUALISAR



ENFRENTAR AL CAPITAL GLOBAL

La labor de IndustriALL hace que los trabajadores/as sean oídos a nivel mundial, empoderándoles para influir en las empresas e instituciones globales cuyas decisiones y políticas afectan la vida de la fuerza de trabajo.

Los sindicatos afiliados realizan labores de organización sindical a lo largo de las cadenas de suministro de las corporaciones multinacionales, obligándoles a rendir cuentas por los salarios y condiciones de trabajo de todos los trabajadores/as que crean beneficios para las empresas, en conformidad con sus responsabilidades bajo los Principios Rectores de la ONU sobre las Empresas y los Derechos Humanos.

TONY MAHER, CFMEU, Australia

“IndustriALL ha lanzado muchas campañas. La campaña contra la enorme empresa minera Rio Tinto, es la iniciativa más emblemática. Esta campaña ha sido de largo alcance, profesional y dura.

“Rio Tinto está cambiando. Tenemos diálogo con la empresa. Pero no la vamos a soltar hasta que estemos convencidos de que se han logrado los cambios fundamentales que se exigen”.



CAROLINE BLOT FGMM-CFDT, Francia

“Por vía de la negociación, IndustriALL ha logrado 48 Acuerdos Marco Globales. Estos Acuerdos no impiden que surjan problemas, pero sí ofrecen un mecanismo para resolverlos”.



JEAN-CHRISTOPHE SCIBERRAS

Jefe de Relaciones Industriales e Innovación Social del Grupo Solvay, se dirigió al Congreso por vía de un mensaje de vídeo:

“Creemos en el diálogo social, la confianza y la transparencia. El hecho de que nos cuestione una organización independiente nos permite lograr superación todavía mayor. Para nosotros IndustriALL es una entidad que nos cuestiona de manera muy significativa. Si tratamos de engañar a la gente, IndustriALL se dará cuenta. Conversamos, intercambiamos opiniones, y nos mejoramos gracias al trabajo conjunto”.



Los afiliados subieron al escenario, diciendo:

“Que rinda cuentas C&A” “Que rinda cuentas Kik”
 “Que rinda cuentas Uniqló” “Que rindan cuentas todas las marcas”



- 2005 Spectrum Swea
- 2006 Phoenix
- 2006 KTS Textile Ind
- 2006 Sanyo & Sanyo
- 2010 Hameem TIS
- 2012 Tazreen Fashio
- 2013 Smart Export
- 2013 Rana Plaza
- 2013 Aswad



VUYISANA KONZANI, NUM, Sudáfrica

“Necesitamos unidad en la lucha contra el capital, unidos como trabajadores del mundo. No tenemos nada que perder más que nuestras cadenas. Tenemos un mundo que ganar”.

EVERALDO DOS SANTOS, CNTM/FS, Brasil

“El capital no tiene fronteras. Nuestra solidaridad tampoco debe tenerlas”.

BENJAMIN GRUSCHKA, IG Metall, Alemania

“Nuestro trabajo internacional, utilizando nuestro poder de negociación colectiva, es una manera muy efectiva de representar a los trabajadores y trabajadoras de las empresas multinacionales. Pero es imprescindible contar con sindicatos mundiales”.

ELLY ROLISTA SILABAN, F GARTEKS SBSI, Indonesia

“Hemos establecido un acuerdo de libertad de asociación con cinco sindicatos. Necesitamos desarrollar una estructura de gobierno global para implementar los acuerdos globales. Basta de normas que se aplican a unos, pero no a otros; basta con la competencia; basta con dividir la fuerza de trabajo”.

NAZMA AKTER, SGSF, Bangladesh

“Para nosotros, el trabajo sindical día a día requiere enfrentar al capital global. Estamos luchando para mejorar las condiciones de trabajo de los trabajadores y trabajadoras de Bangladesh. El Acuerdo de Bangladesh tiene un impacto muy positivo, no sólo para la salud y seguridad: también ha mejorado el ambiente para el trabajo de organización sindical”.



VISUALIZAR



DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES/AS

IndustriALL es enérgico defensor de los derechos de los trabajadores y trabajadoras; aplica todos los medios que tiene a su alcance para ejercer presión sobre las empresas y los gobiernos que violan esos derechos.

Cuando los trabajadores/as y sindicatos enfrentan ataques, IndustriALL moviliza su fuerza global para que los afiliados realicen acciones específicas y en alianzas estratégicas con organizaciones relacionadas y otros activistas.

El objetivo es lograr reconocimiento universal de los derechos de los trabajadores/as a la libertad de sindicación, a la negociación colectiva y su derecho a huelga, a exigir lugares de trabajo seguros e higiénicos y que se ponga fin a todas las formas de discriminación en el lugar de trabajo.



MICHELE O'NEIL, Sindicato de Trabajadores de los Sectores del Textil, Confección y Calzado, Australia

“Los sindicatos australianos respondieron al llamado de solidaridad que presentara el afiliado de IndustriALL FTZGSEU en nombre de los trabajadores y trabajadoras despedidos. Hicimos campaña públicamente, logrando que muchos clientes de Ansell que adquieren guantes y preservativos de esa empresa exigieran que Ansell respete los derechos de los trabajadores. Hemos protestado en la sede de Ansell y en su Asamblea General Anual de Accionistas. Y le dijimos a la dirección de Ansell que no vamos a abandonar la lucha”.

SQ ZAMA de la India habló en nombre de ANTON MARCUS, FTZGSEU, Sri Lanka

“Gracias a ese apoyo solidario, el Director General de Ansell se vio obligado a entablar negociaciones con nosotros por primera vez. Logramos llegar a un acuerdo con Ansell: a consecuencia de ello los huelguistas despedidos volverán al trabajo”.



LEANNE FOSTER USW, Estados Unidos

“Los trabajadores y trabajadoras deben verse reflejados en el trabajo de IndustriALL. La representación por sí sola no significa diversidad. Procedemos de sindicatos dominados por hombres y tenemos que hacer un esfuerzo especial para mejorar la situación de la mujer”.

EMILIO MICELI FILCTEM-CGIL, Italia

“Organizamos sindicalmente a millones de personas; no hay otras organizaciones como la nuestra. Tenemos una oportunidad única y la responsabilidad de luchar por un mundo mejor”.

ADNAN SERDAROGHLU Birleşik Metal-İş, Turquía

“La democracia es una ilusión en Turquía. Las reglas del juego cambian constantemente. Tenemos un estado de emergencia, una situación en la que el león compra canales de televisión e informa que las cebras están atacando a los leones”.



MATS SVENSSON, IF Metall, Suecia

“IF Metall está apoyando la campaña mundial para defender los derechos de los trabajadores y trabajadoras en Corea del Sur. Hemos presionado a la embajada de Corea del Sur en Suecia; también enviamos delegaciones de solidaridad a Corea del Sur. Y estamos dispuestos a seguir la campaña”.

SEONGSANG KIM, KMWU, Corea

“Los sindicatos de Corea del Sur agradecen enormemente el apoyo que han brindado IF Metall y los afiliados de IndustriALL de todo el mundo en esta lucha. Tenemos una ardua batalla por delante, y agradecemos su constante apoyo”.

VISUALIZAR



STOP AL TRABAJO PRECARIO

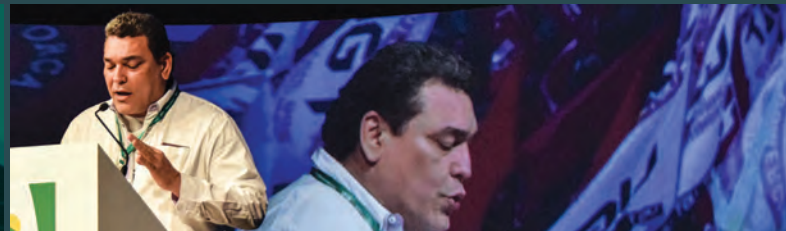
IndustriALL ha lanzado una campaña con el fin de concientizar sobre el modo cómo el trabajo precario socava los derechos de los trabajadores/as e impacta enormemente en toda la sociedad.

Mediante el trabajo de organización sindical, negociación, campañas y la lucha contra legislación perjudicial, la campaña para combatir el trabajo precario en todas sus formas es una prioridad; esta campaña continuará hasta que todos los trabajadores/as tengan acceso a un trabajo seguro con protección de todos sus derechos, incluido el derecho a afiliarse a un sindicato.



LANA PAYNE UNIFOR, Canadá

“El programa que hemos establecido para las negociaciones contiene una directiva importante: que se elimine el trabajo a contrata, mejorando las condiciones laborales de nuestros miembros en puestos de trabajo precarios y mal pagados; este programa también promueve la estabilidad laboral, seguridad y equilibrio de vida y trabajo de nuestros miembros en todo el ámbito industrial”.



IGOR DÍAZ LÓPEZ, SINTRACARBON, Colombia

“En SINTRACARBON cambiamos nuestra estructura sindical para permitir la afiliación de trabajadores y trabajadoras precarios; hemos procurado su inclusión en el convenio colectivo, lo que a su vez ha mejorado sus condiciones de trabajo. No vamos a descansar hasta que logremos no sólo la afiliación de los trabajadores subcontratados, sino también cambios reales en la legislación de Colombia respecto a los trabajadores subcontratados”.



MARÍA CARMO, CNQ/CUT, Brasil

“Empecé a trabajar como empleada subcontratada para una compañía de limpieza. Mi salario era la mitad de lo que percibían mis colegas. Me estaba enfermando por inhalar el gas que producían los materiales de limpieza. Me cambiaban el horario de trabajo casi todos los días. No podía planificar mi vida social, estudiar, ni tener una vida familiar.”

“Con mi sindicato he recuperado mi autoestima. Todos los trabajadores y trabajadoras deben percibir los mismos beneficios sin importar si son subcontratados o permanentes. Y todos deberían ser sindicalizados”.

Un grupo de afiliados empezó a gritar: “nao nao nao a precarização” (no no no al trabajo precario). Mientras marchaban por el salón del Congreso, se lanzó el nuevo logotipo de la campaña “STOP al trabajo precario”.



LA CAMPAÑA “STOP AL TRABAJO PRECARIO” EN RIO TINTO

Para celebrar el Día Mundial por el Trabajo Decente, se compartieron en los medios sociales cientos de fotos donde los delegados del Congreso sostenían una pancarta que pedía a la enorme empresa minera Rio Tinto eliminar el trabajo precario en todas sus operaciones en diferentes partes del mundo.



MAYRA JIMÉNEZ, FUTRAZONA-CTU, República Dominicana

“En Centroamérica, el trabajo precario parece ser la norma. Los sindicatos deben exigir que nuestros gobiernos promuevan trabajo digno y dejen de servir a las empresas que hacen a los ricos más ricos y a los pobres, más pobres”.



RICARDO DOS SANTOS, CNM/CUT, Brasil

“Cuando trabajamos juntos podemos hacer mucho para combatir el trabajo precario. Aquí, hoy, nos hemos reunido con muchos sindicatos de todas partes del mundo que luchan por detener el trabajo precario. El mundo necesita unidad para enfrentar el ataque de la derecha que está quitando nuestros derechos”.





a luta continua



JYRKI RAINA
Secretario General 2012-2016

“Hemos iniciado una nueva era de solidaridad sindical mundial. Tenemos que lograr la mayor unidad posible para luchar contra el capital. Los trabajadores del mundo no necesitan 600 sindicatos diferentes: los sindicatos deben unir sus fuerzas en beneficio de los trabajadores. Debemos desarrollar verdadera fuerza sindical eficaz”.

EL 2º CONGRESS DE INDUSTRIALL HA ELEGIDO UN NUEVO EQUIPO DE DIRIGENTES DE INDUSTRIALL GLOBAL UNION



JÖRG HOFMANN
Presidente de IndustriALL

“Gracias a su compromiso, este Congreso se ha constituido en un debate muy animado. Nosotros, los sindicatos de IndustriALL, hemos establecido un plan de acción muy bueno.

“Debemos convertirnos en el contrapeso del capitalismo global”.



VALTER SANCHES
Secretario General de IndustriALL

“Todos los puntos de nuestro plan de acción están relacionados; no podemos hablar de luchar contra el trabajo precario sin hablar del desarrollo sindical, enfrentar el capital global y defender los derechos de los trabajadores y trabajadoras.

“Hemos visto que el trabajo precario siempre encuentra una salida, incluso en Alemania, donde las normas laborales son más altas que en ninguna parte.

“La única manera de seguir adelante es ayudar a fortalecer nuestros sindicatos a nivel regional”.



JENNY HOLDCROFT
Secretaria General Adjunta de IndustriALL

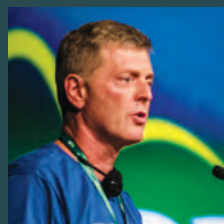
“Enfrentar el capital global es una de las partes más importantes

de nuestro plan de acción. Capital global busca optimizar los beneficios económicos. Los acuerdos comerciales están afectando los derechos de los trabajadores y trabajadoras.

“Nos hacen falta herramientas sindicales para actuar efectivamente. No tenemos una arquitectura global para que los sindicatos funcionen.

Depende de nosotros construirla. Hemos logrado desarrollar muchos acuerdos marco globales. Nos enorgullecemos del Acuerdo de Bangladesh sobre Seguridad en la Construcción de Edificios y de Instalaciones de Sistemas contra Incendios: hacen falta más acuerdos de esta naturaleza.

“¡Vamos a seguir luchando y vamos a ganar!”



ATLE HØIE
Secretario General Adjunto de IndustriALL

“Es lamentable que tengamos que defender los derechos fundamentales de

los trabajadores, derechos que ganamos hace ya mucho tiempo. Pero la solidaridad funciona.

“Creo que muchos de ustedes solicitarán el apoyo de IndustriALL cuando sus derechos se vean violados. Nosotros les apoyaremos. Al mismo tiempo, les pido que cuando les solicitemos su solidaridad, la extiendan también”.



KEMAL ÖZKAN
Secretario General Adjunto de IndustriALL

“Ya no sirven las viejas formas de pensar sobre la política industrial,

que no toman en cuenta los impactos sociales y ambientales de esas políticas.

“Todo debate sobre política industrial sostenible debe incluir un plan para una Transición Justa.

“Se van a producir los cambios, independientemente de lo que hagamos o no hagamos. Sin embargo, si no exigimos medidas para asegurar una Transición Justa, es seguro que será injusta. Si nuestro objetivo es tener un futuro sostenible, una Transición Justa es el puente que nos llevará a ese objetivo”.

ORADORES INVITADOS



GUY RYDER
Director General,
OIT

“La creación de IndustriALL fue un gran acontecimiento para los trabajadores y trabajadoras del mundo.

“Este Congreso se está reuniendo en circunstancias traumáticas. Desde que se produjo la crisis financiera de 2008, tenemos una economía mundial que ha perdido la capacidad y la voluntad de crecer. Y hay otras malas noticias que vienen en camino. Esto significa desempleo masivo, y los jóvenes serán las primeras víctimas.

“Se debe reflexionar sobre los desafíos que enfrentamos. Éste es un momento en que cada acto del proceso democrático permite comprender que aquello que antes era impensable ahora es posible, y en algunos casos es lo que sucede. El colapso económico ha traído crisis social y graves peligros políticos.

“A medida que nuestra economía vaya cambiando, el futuro del trabajo debe ser determinado por nosotros, no para nosotros”.



SHARAN BURROW
Secretaria General,
CSI

“El modelo económico global está roto, y los ricos y corruptos están en marcha.

“Aquí mismo en Brasil se ha registrado un golpe, contra el trabajo de nuestro compañero, el ex presidente Lula. En este mismo momento están destruyendo el legado de Lula, el legado sindical.

“En las cadenas de suministro, hay millones de trabajadores y trabajadoras que no tienen ninguna posibilidad de trabajo decente sin la acción de nosotros. Hay una mano de obra oculta, que constituye el 90% de los trabajadores y trabajadoras de las cadenas de suministro. Este modelo está roto. Basta ya. Exigimos se establezca un convenio de la OIT sobre las cadenas de suministro. Exigimos el estado de derecho.

“Hemos publicado un informe sobre un escándalo a nivel mundial: Samsung – Tecnología moderna, condiciones medievales. Éste es uno de los peores ejemplos de las cadenas de suministro sin control. Lo que se ve es captura corporativa del estado: los derechos de los trabajadores están siendo atacados a instancias del capital.

“Jyrki, eres un gran líder sindical y un gran amigo. Deseo para ti todo lo mejor.

“Doy la bienvenida al nuevo equipo de dirigentes, que son grandes compañeros y compañeras”.

RESOLUCIONES APROBADAS POR EL CONGRESO

COREA DEL SUR



Resolución de emergencia sobre Corea del Sur

Sang Gu, Presidente del Sindicato de Trabajadores Metalúrgicos de Corea (KMWU), organización afiliada a IndustriALL, denunció ante el Congreso el hecho de que el gobierno está derogando las leyes que protegen a los trabajadores/as. Sang Gu también señaló que el gobierno califica estas medidas como “reforma laboral”. Los trabajadores/as y los sindicatos están bajo constante acoso. El gobierno de Corea del Sur no está protegiendo adecuadamente la libertad de sindicación ni el derecho de contar con un convenio colectivo.

A los participantes en el Congreso se entregaron cintas rojas para ponerse en la cabeza: ¡así se aprobó la resolución, tal como se hace en Corea!

COLOMBIA



PABLO SANTOS
SINTRAELECOL Colombia

“Pedimos una solución responsable para lograr la paz. El Comité Nobel ha tomado la decisión de otorgar el Premio Nobel de la Paz al Presidente

Santos. Es un gran paso que se haya reconocido los esfuerzos que se hacen en favor de la paz. En nuestro país, millones de personas han sido desplazadas y cientos asesinados, entre ellos muchos sindicalistas. Apoyamos unánimemente esta resolución. El momento de la solidaridad ha llegado”.

FORD



ANNE DONNELLEN
AMWU, Australia

“Durante muchos años, las plantas de Ford tuvieron altos niveles de sindicalización. Ford ha tomado la decisión de reducir la fabricación de

automóviles en Australia. No podemos guardar silencio sobre el cierre de Ford en Australia - es un golpe terrible. La industria automotriz ha proporcionado empleos a miles y miles de trabajadores y se van a perder muchos de esos trabajos. Les pido que apoyen esta resolución basada en los principios de solidaridad mundial de la fuerza de trabajo de Ford y sus familias, rechazando colectivamente la forma neoliberal de pensar de los gobiernos”.

VOLKSWAGEN



KRISTYNE PETER
UAW, Estados Unidos

“En la planta de Volkswagen, 160 trabajadores y trabajadoras especializados votaron por afiliarse a la UAW. Sin embargo, Volkswagen se negó a

reconocer el sindicato. La empresa se niega a cumplir con su propio acuerdo marco global con IndustriALL. Se niega a cumplir con la legislación laboral de los Estados Unidos. Este caso puede potencialmente afectar a todos los trabajadores y trabajadoras en todos los sindicatos del mundo. Dimos un plazo a la empresa para que actuara. Pero como la empresa no ha respondido, tendremos que actuar nosotros mismos”.



TONY BURKE, Unite the Union, Reino Unido

“VW debe dejar inmediatamente los rodeos y comenzar el diálogo. Si es aceptable realizar negociaciones con los trabajadores en Alemania,

¿cómo puede la empresa negarse a dialogar con los trabajadores del UAW en América? Valter, debe avisarles que vamos a revocar nuestro acuerdo con VW si no acepta realizar negociaciones con los trabajadores de Chattanooga”.

CARLTON-UNITED BREWERIES



ANDREW DETTMER
AMWU, Australia

“A consecuencia del boicót sindical de los productos se ha perdido una cantidad significativa de ventas. En esta resolución se pide su apoyo para rechazar

las acciones de InBev; se pide solidaridad para la reincorporación de los 55 trabajadores y trabajadoras de mantenimiento de CUB”.

BRASIL



LUCINEIDE VARJAO
CNQ/CUT, Brasil

“Los trabajadores y trabajadoras del mundo están enfrentando graves ataques. Aquí en Brasil el gobierno golpista está aplicando un programa

laboral que elimina derechos y beneficios sociales. Los miembros del parlamento en Brasil cambiaron las reglas, lo cual va a causar grandes pérdidas a la soberanía de Brasil. El golpe de estado está revocando lo que hemos logrado en los últimos 12 años. Este gobierno no respeta la democracia, ni a las mujeres y ni a la juventud. No se debe quitar los derechos de la gente. ¡Necesitamos vuestro apoyo!”

perfil

Sindicato: **Sindicato de Trabajadores Metalúrgicos y Mecánicos de Irán (UMMI)**

País: **Irán**

Texto: **Walton Pantland**



1

SINDICATOS LIBRES E INDEPENDIENTES LUCHAN POR DERECHOS DE LOS TRABAJADORES EN IRÁN

El Sindicato de Trabajadores Metalúrgicos y Mecánicos de Irán (UMMI) es el primer sindicato de Irán en afiliarse a IndustriALL. La afiliación de este sindicato, ocurrida en el pasado mes de octubre, constituye un avance importante en un país donde se persigue a los sindicatos y se encarcela a los sindicalistas.

A pesar del régimen represivo de encarcelamiento, ejecuciones y asesinatos extrajudiciales, el movimiento sindical libre e independiente de Irán lucha sin claudicar por sus derechos laborales fundamentales.

El UMMI se fundó en 1960. Después de 1983 el sindicato se vio obligado a operar en la clandestinidad durante más de dos décadas, sin embargo desde 2005 ha estado activo y realizando operaciones públicas, dentro de lo posible. Aunque no cuenta con reconocimiento oficial del estado ni de las empresas, el UMMI representa a un gran número de trabajadores/as en los sectores de montaje de vehículos, fábricas de componentes, plantas siderúrgicas y empresas de producción de detergente.

El UMMI no puede operar abiertamente en los lugares de trabajo, ya que si se sospechara que algún empleado es miembro del sindicato, lo despiden y lo mandan a detener. A pesar de esto, el sindicato ha podido movilizar a los trabajadores/as, para quienes la independencia, militancia y resistencia del UMMI son una fuente de inspiración.

Irán está gobernado por un régimen autoritario y teocrático, y está muy atrasado en lo que se refiere a las normas internacionales sobre derechos laborales. **Todavía no ha ratificado los principales convenios de la Organización Internacional del Trabajo, nos. 87 y 98, sobre libertad de sindicación y negociación colectiva.**

En teoría, los trabajadores/as tienen derecho a organizarse, pero no se permite la organización sindical en el lugar de trabajo. Las huelgas son suprimidas por las fuerzas de seguridad, la milicia y la policía antidisturbios. A principios de este año, 17 trabajadores de la mina de oro Agh Darreh en Azerbaiyán Occidental fueron azotados públicamente por protestar por el despido de 350 colegas.

Irán estuvo gobernado por un monarca respaldado por Occidente, el Shah, hasta la revolución de 1979. Esta revolución tenía tendencias izquierdistas y antiimperialistas, pretendiendo lograr una reforma fundamental del orden económico, social y político. Ese movimiento fue apoyado por huelgas generales

en la industria petrolera y muchos otros sectores. Muchos iraníes esperaban que mejoraría la vida de la gente común.

Bajo el Ayatolá Jomeini, quien prometió reformas socioeconómicas, los islamistas llegaron a dominar el movimiento. Estas promesas fueron traicionadas y las organizaciones independientes de los trabajadores fueron reprimidas; a consecuencia de esa represión, el UMMI se vio obligado a trabajar en forma clandestina.

El gobierno posee el monopolio de la organización laboral en los lugares de trabajo y el Ministerio de Trabajo apoya a la Casa de los Trabajadores de la República Islámica de Irán. El gobierno subvenciona los Consejos Laborales Islámicos, organizaciones islámicas tripartitas partidarias del régimen que están constituidas por representantes de los trabajadores y empleadores y personas nombradas por el gobierno. Dice ser una central laboral nacional, afiliada a la Federación Sindical Mundial, pero es sólo de nombre: en realidad es controlada y financiada por el gobierno iraní.

Los Consejos Laborales Islámicos dominan las relaciones laborales y tratan de evitar acciones de protesta, actuando como instrumentos del estado en el lugar de trabajo. Se oponen violentamente a los sindicatos independientes; el movimiento sindical de Irán no confía en esta organización.

Maziyar Gilaninejhad, dirigente del UMMI, señala:

“Durante los treinta años de actividad de estas instituciones, han sido controladas por el Ministerio, y no tienen función independiente. No son organizaciones de trabajadores porque son ideológicamente excluyentes: crear en el Islam es una condición previa para ser miembro. Son organizaciones religiosas controladas por el estado. Nunca han hecho nada positivo para los trabajadores”.

Los trabajadores iraníes se enfrentan a un nuevo desafío: la afluencia de capital extranjero y mayor liberalización del mercado de trabajo. Desde la revolución, Irán ha enfrentado sanciones y aislamiento internacional. Pero después de que el país firmara el Plan Integral de Acción Conjunta con las grandes potencias, también conocido como el acuerdo nuclear de Irán, se han levantado las sanciones, y las empresas extranjeras están invirtiendo en el país.

Para hacer que el país sea más atractivo para los inversionistas, el gobierno ha tomado medidas para debilitar aún más la legislación laboral, eliminando muchos aspectos de protección para los trabajadores. El 15 de noviembre, representantes de los trabajadores



2

y activistas sindicales protestaron contra estos cambios frente al parlamento de Irán (Majlis) en Teherán.

Todos los sindicatos independientes participaron en esta protesta convocada por el Sindicato de Trabajadores de la Empresa de Autobuses de Teherán y de sus Alrededores. El UMMI ha señalado que la eliminación de las protecciones mínimas para los trabajadores es límite de tolerancia que, si se traspasa, provocará una resuelta respuesta de la clase trabajadora de Irán.

Gilaninejhad agregó lo siguiente:

“Si el gobierno sigue cediendo al capital financiero, no nos beneficiará la inversión extranjera. El FMI quiere que Irán proporcione mano de obra barata y desregulada para los inversionistas extranjeros. El gobierno de Irán ha creado zonas francas especiales de comercio que carecen de cobertura en la legislación laboral.

“¿La llegada de inversión extranjera conllevará la importación de tecnología moderna al país, o seguiremos simplemente ajustando tuercas y pernos?”

Por su parte, Kemal Özkan, Secretario General Adjunto de IndustriALL, afirmó: “Al incorporar a los sindicatos libres e independientes de Irán en la familia del movimiento sindical mundial, se ha dado un paso muy importante para los trabajadores de ese país. La afiliación internacional ayudará a fortalecer la posición del UMMI en Irán, ofreciendo protección a sus miembros”.



1/2 Los sindicatos independientes protestan ante el Parlamento Iraní contra los planes de enmendar la legislación laboral. *IndustriALL*

TRANSFORMACIÓN DE LA LABOR DE ORGANIZACIÓN SINDICAL

Desde su fundación en 2012, IndustriALL Global Union se ha centrado en forma especial en el trabajo de sindicalización. Esta labor es parte indispensable de todos los programas, campañas y actividades sindicales.



informe especial

Texto: Alexander Ivanou

Photos: IndustriALL

En su 2º Congreso, IndustriALL Global Union definió su misión como el desarrollo del poder sindical y la defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras en los sectores que representa. Una de las actividades más importantes que IndustriALL promueve y apoya es aumentar la afiliación sindical y conseguir que los miembros sean más activos en sus sindicatos.

Esta tarea es inmensa. Según la Confederación Sindical Internacional, a nivel mundial, sólo un 7% de la fuerza de trabajo está organizada en sindicatos libres e independientes.

NUEVOS ENFOQUES DEL TRABAJO DE ORGANIZACIÓN SINDICAL

Antes de centrar su atención en el trabajo de organización sindical, el Sindicato de Trabajadores Metalúrgicos de Finlandia se enfrentó al dilema de una membresía inactiva y cada vez menor en un próspero país europeo. Al llegar la década de 1970, los sindicatos habían logrado mejorar las normas laborales y habían conseguido un convenio colectivo nacional vinculante para todo el sector metalúrgico. 40 años más tarde, la posición del sindicato fue notoriamente más débil.



ASLAK HAARAHILTUNEN, Director de sindicalización del Sindicato de Trabajadores Metalúrgicos de Finlandia, Metallityöväen Liitto r.y.

“En 2012, nuestro Congreso decidió centrarse en la organización sindical. Comenzamos con pequeñas campañas en 20 a 30 lugares de trabajo para comunicar el mensaje fundamental de los sindicatos”.

El sindicato comenzó con un ejercicio de mapeo. Entre las cosas que se descubrieron inicialmente en los lugares de trabajo más

pequeños fue el hecho de que las condiciones de trabajo no cumplían con las normas del convenio nacional. El sindicato decidió no actuar de manera tradicional, que significaba enviar a un representante sindical de la sede nacional para exigir al empleador que se ocupara inmediatamente de resolver el problema de la violación de las normas, o de lo contrario se debía acudir a los tribunales. En vez de hacer esto, el sindicato ayudó a los trabajadores/as a crear un comité de organización sindical y a elegir delegados sindicales, para que el sindicato local pudiera encabezar la lucha por sí solo.

Constituía un gran reto el capacitar a los trabajadores/as, y averiguar qué querían cambiar. Una cosa importante que se descubrió fue que las preocupaciones de los trabajadores/as en el lugar de trabajo frecuentemente no tenían nada que ver con las cuestiones que cubría el convenio colectivo.

Haarahiltunen dice que algunas cuestiones que parecían de menor importancia, como la fecha en que las empresas pagan los salarios o el número de lugares para aparcamiento, podrían convertirse en cuestiones clave, permitiendo a los trabajadores/as decidir sobre las prioridades y llevar a cabo impactantes campañas de sindicalización en base a esas prioridades.

La labor de sindicalización no es fácil: la disponibilidad de recursos y una dirigencia sindical cien por ciento dedicada son factores decisivos. Haarahiltunen dice que desde el comienzo de la campaña hay que contar con el apoyo del presidente del sindicato, ya que hay muchas cosas que pueden salir mal.

Para el Sindicato de Trabajadores Metalúrgicos de Finlandia, a consecuencia de la campaña de organización sindical, los miembros están

más activos y se han afiliado 13.000 nuevos miembros, equivalente a un 10% del número total de sindicalistas afiliados.

La Hermandad Internacional de Caldereros (IBB) se enfrenta a una reducción de la afiliación sindical y de su influencia en América del Norte.

Según Tyler Brown, Director Ejecutivo del sector industrial de la IBB, sólo un 7% de los trabajadores/as del sector privado en Estados Unidos está sindicalizado.

“Los sindicatos locales del sector de la construcción de la IBB en el oeste de Estados Unidos acordaron establecer un fondo para el trabajo de sindicalización que permitirá contratar a unos 15 nuevos organizadores dentro de uno o dos años. Se trata de un proyecto piloto, pero si resulta exitoso se puede aplicar en otras partes de los Estados Unidos”.

La IBB ha logrado reactivar la labor de sindicalización en EE.UU. y Canadá. El sindicato está aprovechando la nueva legislación promulgada por la Junta Nacional de Relaciones Laborales de EE.UU., que les permite entrar en los lugares de trabajo para sindicalizar a grupos más pequeños de trabajadores/as.

Tradicionalmente, el sector industrial sólo permitía sindicalización que cubriera la totalidad de los trabajadores/as de una planta determinada, lo que significaba que había que contar con el apoyo de una mayoría de los trabajadores para poder formar un sindicato. Bajo las nuevas condiciones, el sindicato puede comenzar la labor de sindicalización en base a grupos más pequeños, con el objetivo de convertirlo, en el futuro, en una organización mayor.

ORGANIZACIÓN TRANSNACIONAL

En 2015, el sindicato alemán IG Metall decidió dedicar más recursos a la labor de organización sindical transnacional. Muchas empresas alemanas, en particular en la industria automotriz, operan a nivel mundial, empleando a más personas en el extranjero que en Alemania. Para conservar el poder sindical en esas empresas, hay que crear sindicatos fuertes dondequiera que estén situadas las operaciones.

Para esta campaña, IG Metall decidió trabajar conjuntamente con el sindicato estadounidense United Automobile Workers y el sindicato de trabajadores metalúrgicos VASAS de Hungría. Juntos desarrollaron un sistema de comunicación rápida que les permitía aprovechar todas las oportunidades que se presentaran para ejercer su influencia y ayudar a los sindicatos asociados a sindicalizar a los trabajadores/as de empresas alemanas en el exterior. El proyecto se centra específicamente en los proveedores del sector automotriz situados el sur de EE.UU. y el oeste de Hungría.

A través de este proyecto, los sindicatos de Estados Unidos y Hungría recibirán apoyo para sus campañas de sindicalización en compañías del sector automotriz que sean de propiedad alemana, y al mismo tiempo IG Metall ayuda a procurar que sus trabajadores/as se organicen en un sindicato asociado fuerte en las operaciones de las empresas automotrices alemanas en el extranjero.



REALICE SU TRABAJO DE ORGANIZACIÓN CON INDUSTRIALL

En base a la experiencia de los sindicatos afiliados, IndustriALL ha desarrollado un conjunto de principios clave para que los sindicatos los apliquen como base para sindicalización exitosa:

- Hay que desarrollar estructuras sindicales fuertes
- Hay que actuar de forma democrática y transparente
- Se debe incluir a todo tipo de trabajadores/as en su trabajo de organización sindical
- Hay que cooperar y coordinar el trabajo con otros sindicatos
- No competir con otros sindicatos para sindicalizar a los mismos trabajadores/as
- Llegar a ser autosuficientes

Estos principios están ayudando a orientar el trabajo de organización sindical de IndustriALL, incluyendo el apoyo que se ofrece a los proyectos de sindicalización de nuestro sindicato mundial.

IndustriALL realiza proyectos de organización en todo el mundo, principalmente en África, Asia y América Latina. Centramos nuestra atención en alentar y fomentar para que los afiliados desarrollen una cultura de organización sindical permanente y ejecuten sus propios programas de sindicalización.

Todos los proyectos están dirigidos a la acción y el desarrollo de la unidad, promoviendo a la vez una cultura de organización sindical inclusiva en la que participan las mujeres, los trabajadores/as no manuales, los jóvenes, los trabajadores/as precarios y los migrantes, que son partes de la fuerza de trabajo que los sindicatos históricamente han marginado o no han tomado en cuenta. Para tener relevancia a futuro, los sindicatos deben dirigir su atención a estos trabajadores/as.

En el período de 2014 a 2015, los proyectos de IndustriALL ayudaron a los afiliados a lograr la afiliación de más de un cuarto de millón de nuevos miembros en sus sindicatos.

INDIA

En 2015, se sindicalizaron 19.200 nuevos trabajadores/as en los sectores de la siderurgia, minería y energía, utilizando sesiones de capacitación sobre desarrollo sindical, talleres sobre seguridad y salud en el trabajo, manifestaciones y reuniones en las puertas de las plantas.

ZAMBIA

El proyecto de desarrollo sindical de IndustriALL tiene como objetivo intensificar el trabajo de sindicalización y dirigirlo a grupos más claramente definidos. En 2015, esto dio por resultado 8.440 nuevos sindicalistas.

INDONESIA

En 2013, los sindicatos afiliados de Indonesia sindicalizaron a unos 12.000 trabajadores/as en el sector metalúrgico. En 2014, gracias al proyecto de organización sindical, se logró la sindicalización de más de 15.000 miembros. Además, en 2015, a través del proyecto de Organización de sindicatos sostenibles en los sectores de la metalurgia y minería, se unieron a IndustriALL otros 6.500 nuevos miembros.

KIRGUISTÁN

Después de una campaña de sindicalización del Sindicato de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de Kirguistán (MMTUK), organización afiliada a IndustriALL, se obtuvo la afiliación de 12.000 trabajadores/as. Esta campaña, que comenzó en el año 2008, fue enfocada en grupos específicos de la fuerza de trabajo. Con esta labor, el número de sindicalistas aumentó de 8.000 a 20.000 afiliados. Un componente positivo de esta labor de sindicalización fue la creación de una serie de talleres de capacitación y asesoría, organizados por la oficina regional de IndustriALL.



SÖREN NIEMANN-FINDEISEN, funcionario sindical de IG Metall, Alemania.

“Existe un desplazamiento del poder con relación al trabajo que realizamos: es hora de organizarse a escala global”.



WASSILA NAFTI EP CHERNI, Sindicato General de Trabajadores de Túnez.

En muchos países, los organizadores y activistas sindicales enfrentan enormes desafíos en su trabajo; las mujeres asumen cada vez más un papel de liderazgo en la lucha.

Wassila Nafti Ep Cherni, del Sindicato General de Trabajadores de Túnez, UGTT, lleva 14 años como incansable, energética y dedicada sindicalista. Fue despedida tres veces antes de que comenzara la primavera árabe. Cuando la empresa le ofreció un cheque en blanco para que renunciara a su trabajo, lo rechazó diciendo:

“Si yo me voy, ¿quién va a defender a los trabajadores y trabajadoras?”

Ver testimonios sobre el tema de la sindicalización



perfil

Central sindical nacional: **Federación de Sindicatos de Somalia (FESTU).**

La FESTU está afiliada a la CSI

País: **Somalia**

Texto: **Walton Pantland**

En momentos en que Somalia sale de la violencia de una larga guerra civil, los sindicatos enfrentan el desafío de organizar el sector laboral en una sociedad donde el estado de derecho es frágil.

LA LABOR DE SINDICALIZACIÓN EN UN ENTORNO FRÁGIL



Omar Faruk Osman es Secretario General de la FESTU. Osman es también Secretario General del Sindicato Nacional de Periodistas de Somalia y miembro del comité ejecutivo de la Federación Internacional de Periodistas.

En Somalia, el estado de derecho se fue al suelo al estallar la guerra civil en 1991. Sin embargo, el país se ha estabilizado en los últimos años, con la formación de un gobierno federal en 2012, pero el país sigue dominado por grupos armados y políticos que creen que están por encima de la ley. Al Shabaab, organización afiliada a Al Qaeda, y otros grupos jihadistas, realizan ataques terroristas en sus intentos de retomar el poder del gobierno.

Es sumamente difícil organizar sindicatos en un contexto en el que el estado de derecho es débil, con una grave crisis de seguridad. Los activistas sindicales operan en un ambiente peligroso y precario, y no pueden confiar en la ley para protegerlos. Las únicas vías que pueden usar para influir en la situación son la acción colectiva y la solidaridad internacional.

Osman señala lo siguiente: **“Aunque la constitución de Somalia ofrece garantías para el derecho de sindicación y de protesta, el gobierno aprovecha la situación de inseguridad para debilitar a los sindicatos y a la sociedad civil. Muchas veces se imponen restricciones a las reuniones sindicales, aduciendo preocupación por cuestiones de seguridad, y varias asambleas han sido interrumpidas violentamente por las fuerzas de seguridad. Si los trabajadores y trabajadoras de alguna empresa tratan de crear un sindicato, el empleador**

puede contratar milicias para intimidar o matar a los dirigentes sindicales”.

Como activista sindical desde hace mucho tiempo, Osman está acostumbrado al peligro. Somalia es el país más peligroso del mundo para ejercer como periodista: en el transcurso de los cuatro años que han pasado desde 2012, 38 periodistas han sido asesinados. Osman por poco sobrevivió un intento de asesinato hace un año atrás, durante un ataque terrorista a un hotel donde se realizaba una reunión sindical; además se han tirado bombas contra la oficina de la FESTU.

Los sindicatos operan en un ambiente de temor, y se dice que existe un escuadrón de la muerte que persigue a los dirigentes sindicales para matarlos. No hay comprobante definitivo de esto, sin embargo la violencia desenfrenada sirve muy bien de pantalla, creando un ambiente de miedo y paranoia que hace que la labor de organización sindical sea muy difícil.

Como Secretario General de la FESTU, Osman hace hincapié en la importancia de la solidaridad internacional:

“Dada la fragilidad del entorno, la presión internacional es de suma importancia. Nuestros políticos se preocupan más por su imagen ante los líderes mundiales que por la difícil situación de su pueblo.

“Es muy importante presionar políticamente a las instituciones internacionales, y a los diplomáticos internacionales, para que actúen en defensa de los derechos laborales internacionalmente reconocidos, incluyendo los derechos sindicales. Es de gran importancia hacerles pasar noches sin dormir para que se den cuenta de que están sufriendo los sindicatos y los trabajadores y trabajadoras”.

A pesar de la situación de inseguridad, la economía de Somalia está funcionando bien, basada en gran medida en el comercio con el Golfo. Debido a la guerra civil, y al desmoronamiento del estado que se produjo posteriormente, los empresarios pudieron beneficiarse de industrias que anteriormente habían sido nacionalizadas.

Los inversionistas somalíes de la diáspora compraron infraestructura, y a partir de

2012 comenzaron a llegar las empresas multinacionales. Los sectores de energía y telecomunicaciones han crecido rápidamente a medida que las empresas forman consorcios. Somalia tiene valiosos recursos naturales sin explotar, incluyendo grandes reservas de uranio y gas natural. A medida que vuelva la paz al país, se cree que la economía va a crecer rápidamente.

Sin embargo, como está en juego la posibilidad de lograr grandes ganancias, se está intentando limitar el poder de los trabajadores. El gobierno ha creado una compañía de petróleo, y recientemente trató de formar su propio sindicato para evitar que intervengan los representantes legítimos.

IndustriALL ha estado trabajando junto a su afiliado Industri Energi de Noruega para apoyar y consolidar el desarrollo sindical en el sector del petróleo. Esto dio buenos resultados, y el Sindicato de Trabajadores del Petróleo y Gas de Somalia (SUPEGW) se afilió a IndustriALL en la reunión del comité ejecutivo realizado en Río de Janeiro en octubre de 2016.

El movimiento sindical se considera el protector de las necesidades del pueblo en contra de los especuladores:

“Las multinacionales quieren invertir en Somalia, y es motivo de mucha preocupación que puedan aprovechar la fragilidad de la situación en nuestro país”, dice Osman.

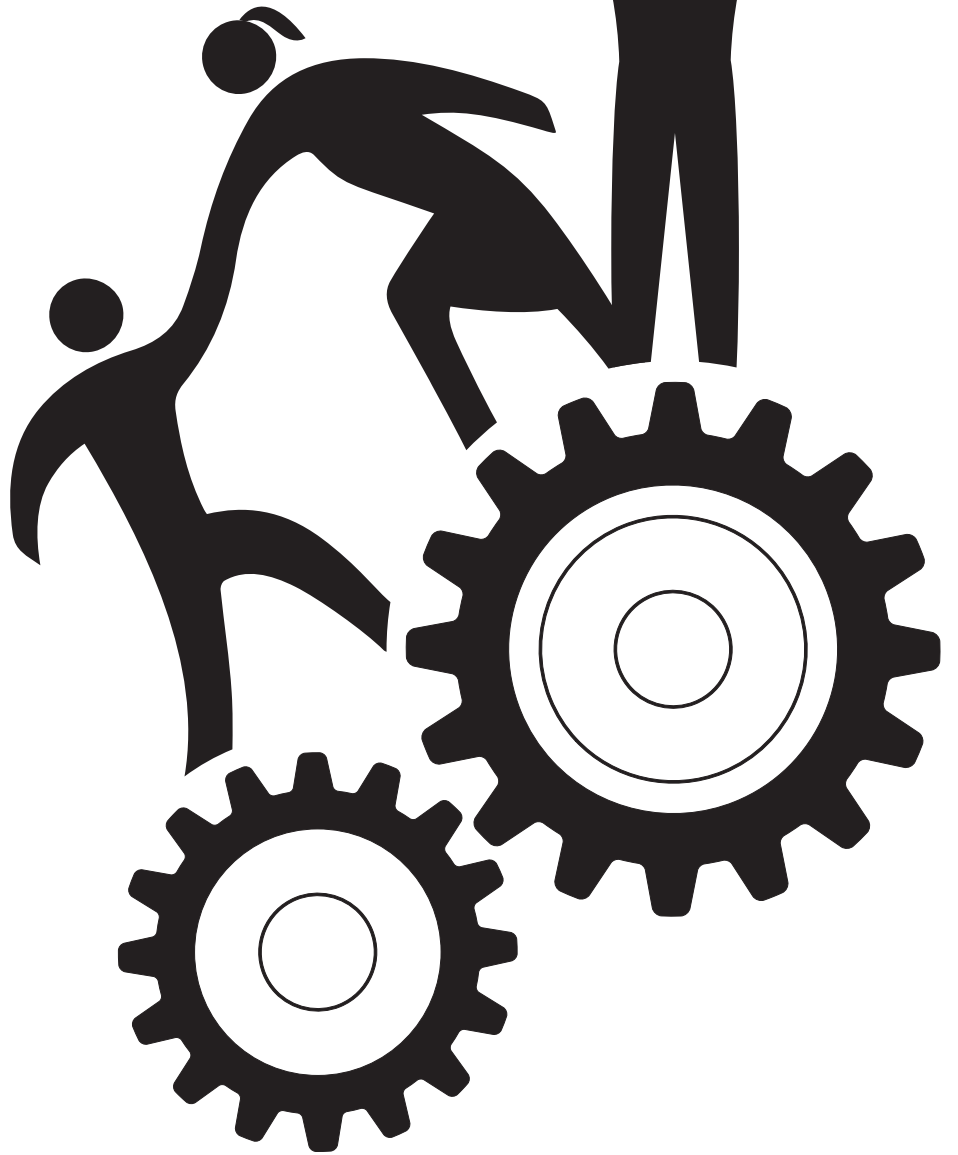
“Nuestros sindicatos quieren participar desde el principio en cualquiera negociación con las multinacionales, para que podamos tener la seguridad de que cualquier cosa que suceda refleje los intereses de nuestro pueblo”.

Sindicatos afiliados a IndustriALL:

- Sindicato Nacional de Trabajadores de la Electricidad de Somalia
- Sindicato de Trabajadores de Sastrería y Textiles de Somalia
- Sindicato de Trabajadores del Petróleo y Gas de Somalia

**TAKE
ACTION**

**BO
TH
S**



**AL TRABAJO
PRECARIO**

