

План действий Глобального союза IndustriALL

на 2016-2020 годы.



План действий Глобального союза IndustriALL на 2016-2020 годы.

Наша миссия заключается в укреплении мощи профсоюзов и защите прав профсоюзов в наших секторах. Сильные демократические профсоюзы имеют важнейшее значение для социального равенства и демократии.

Сила Глобального союза IndustriALL – в его членах. Опираясь на органайзинг, переговоры и кампании, мы представляем собой единый и сильный глобальный голос работников в наших отраслях.

Мы обязуемся работать совместно, чтобы выйти за рамки национальных границ и противостоять глобальному капиталу.

Чтобы достичь своей цели, IndustriALL будет решать пять основных задач:

- Защищать права трудящихся
- Нарастивать мощь профсоюзов
- Противостоять глобальному капиталу
- Борьбаться против нестандартной занятости
- Содействовать устойчивой промышленной политике.

Для достижения этих целей мы разработаем стратегию в процессе прозрачного стратегического планирования при участии членских организаций.

ЗАЩИТА ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

Глобальный союз IndustriALL - горячий защитник прав трудящихся, и будет использовать все возможные средства, чтобы оказывать давление на компании и правительства, нарушающие их.

В случае нападений на работников и профсоюзы мы приложим все силы IndustriALL для организации целенаправленных действий наших членских организаций в глобальном масштабе и в стратегических альянсах с соответствующими организациями и другими участниками кампаний.

Особую поддержку IndustriALL оказывает профсоюзам, работающим в условиях репрессивных режимов. Он объединяется со своими членскими организациями в борьбе за законы, поддерживающие органайзинг и ведение коллективных переговоров, и против всех ограничений прав человека, включая права профсоюзов. Мы боремся против безнаказанности за нарушения прав работников и репрессии в отношении профсоюзов, включая убийства без суда и следствия.

IndustriALL способствует укреплению потенциала профсоюзов должным образом отвечать на нарушения прав трудящихся и создавать сети солидарности на национальном, региональном и международном уровнях. Когда действия национальных профсоюзов нуждаются в более широкой поддержке, мы разворачиваем глобальные кампании, чтобы мобилизовать профсоюзы по всему миру.

Наша цель – всеобщее признание прав работников на свободу объединения, коллективные переговоры и забастовку, на безопасные и здоровые рабочие места и прекращение всех форм дискриминации на рабочем месте. Мы работаем совместно с другими глобальными профсоюзами в рамках МОТ и институтов глобального управления, добиваясь как ратификации и реализации, так и соблюдения всех международных трудовых норм.

Право на заработную плату не ниже прожиточного минимума является основополагающим. Совместно с нашими членскими организациями мы разрабатываем и реализуем национальные планы действий и наращиваем профсоюзный потенциал для ведения борьбы за заработную плату не ниже прожиточного минимума. IndustriALL активно поддерживает усилия профсоюзов по искоренению дискриминации в сфере оплаты труда в наших отраслях.

IndustriALL требует, чтобы все работники имели доступ к ведению коллективных переговоров на отраслевом уровне в качестве жизненно важного инструмента, призванного уменьшить неравенство и добиться устойчивых заработных плат не ниже прожиточного минимума. Мы боремся против неадекватных механизмов установления минимальной заработной платы. Мы выступаем против сил, которые стремятся ослабить профсоюзы путем децентрализации коллективных переговоров, и боремся за отраслевые соглашения по заработной плате, имеющие законную силу и гарантирующие всем работникам, в том числе нестандартно занятым, справедливую долю материальных благ, которые они производят.

IndustriALL будет продолжать содействовать ведению коллективных переговоров на отраслевом уровне в качестве средства достижения заработной платы не ниже прожиточного минимума для работников в цепях поставок ТНК. Это основывается на результатах работы, начатой с глобальными брендами в швейной промышленности, по организации отраслевых переговоров в странах-поставщиках, опираясь на практику закупок ТНК.

Мы поддерживаем скоординированные кампании наших членских организаций по увеличению национального минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума и введению установленного законом нижнего предела минимальной заработной платы в странах, где этого нет.

Будут приниматься меры по охране и защите прав трудящихся женщин. Женский комитет определит конкретные вопросы, волнующие работающих женщин, а также будет организовывать и способствовать проведению мероприятий и кампаний в их поддержку. На региональном уровне будут проводиться встречи с четкой целью содействовать развитию лидерского потенциала женщин и осуществлению конкретных мер по укреплению гендерного равенства.

IndustriALL последовательно работает для достижения безопасных и здоровых условий труда для всех работников и добивается включения жестких и всеобъемлющих положений по охране труда в ГРС и иные глобальные соглашения с ТНК. Мы настаиваем на уважении прав трудящихся знать обо всех возможных рисках, связанных с их работой, и получать обучение и подготовку, чтобы выполнять ее с соблюдением мер безопасности; отказываться или прекращать небезопасную работу и быть полноправным партнером при разработке и осуществлении всех мер в области охраны труда и здоровья на производстве.

Мы требуем создания мощной и действенной нормативно-правовой базы, предусматривающей более строгие мероприятия в области охраны и гигиены труда и более жесткие наказания за нарушения норм по охране и гигиене труда, мы призываем правительства обеспечить осуществление конвенций МОТ, отслеживать их выполнение транснациональными компаниями и применять санкции за их нарушения. Мы призываем МОТ оказывать помощь правительствам, работодателям и профсоюзам для совершенствования знаний и улучшения применения существующих Конвенций МОТ и законодательства в сфере гигиены и безопасности труда. IndustriALL продолжает осуществлять кампанию против конкретных факторов рисков, включая асбест и пескоструйную обработку джинсовой ткани, и требовать ратификации Конвенции МОТ № 176 о безопасности и гигиене труда на шахтах.

НАРАЩИВАНИЕ МОЩИ ПРОФСОЮЗОВ

Организационное развитие и сохранение членского состава являются приоритетом номер один во всей нашей работе.

Сильные промышленные профсоюзы – залог нашей переговорной позиции и легитимности, как голоса трудящихся всего мира. Посредством организационного развития мы строим сильные, единые, демократические, независимые, представительные и самостоятельные профсоюзы по всему миру.

IndustriALL стремится преодолевать раскол в профсоюзном движении и добиваться единства. Сила профсоюзов на национальном уровне обусловлена мощным и единым рабочим движением, способным защищать права и отстаивать политические, социальные и экономические интересы трудящихся. Признавая, что мелкие и разобщенные профсоюзы ослабляют движение в целом, IndustriALL добивается единства членских организаций в одной стране путем слияний, альянсов и создания национальных советов. Единство должно основываться на демократических принципах. IndustriALL не принимает в свои ряды организации, действующие под главенством работодателей или правительств.

IndustriALL является демократичной и транспарентной в своей политике и практике организацией во всех своих структурах на глобальном, региональном, отраслевом и национальном уровнях.

Мы наращиваем глобальную мощь профсоюзов, проводя организационное развитие работников в глобальных цепях поставок и содействуя трансграничному привлечению членов и кампаниям солидарности.

IndustriALL окажет помощь профсоюзам глобальных Севера и Юга в объединении усилий в равном партнерстве ради укрепления своих организаций и повышения их способности представлять интересы рабочих. Это предполагает содействие созданию отраслевых профсоюзов, работоспособные системы сбора членских взносов, проведение профсоюзного обучения и осуществление изменений в структурах и культуре профсоюзов с тем, чтобы обеспечить их должное функционирование и чтобы каждый работник был представлен в профсоюзе, включая женщин, нестандартно занятых работников, работников неформального сектора, трудовых мигрантов и работников умственного труда. Способность профсоюза привлекать в свои ряды и представлять молодых работников является жизненно важной. IndustriALL способствует более активной интеграции рабочей молодежи в профсоюзы и поддерживает усилия профсоюзов по органайзингу и разрешению конкретных проблем молодых работников.

IndustriALL проводит работу с профсоюзами, приветствуя и приглашая трудящихся женщин к участию в нашей борьбе, преодолевая неравенство и обеспечивая поддержку, организацию и поощрение лидерства женщин. Наша общая цель заключается в охвате большего числа трудящихся женщин и создании условий и возможностей для работающих мужчин и женщин для совместной борьбы за права трудящихся, гарантии равных прав и возможностей, а также за равную оплату труда.

Основным источником финансирования IndustriALL и его деятельности являются членские взносы, уплачиваемые его членами, а расходы основаны на решениях руководящих органов. Средства, полученные на реализацию проектов профсоюзного сотрудничества, обуславливаются теми же стратегическими принципами.

IndustriALL осуществляет меры, гарантирующие, чтобы его структуры и действия обеспечивали справедливое представительство всех работников – мужчин и женщин, молодых и пожилых, из разных регионов.

Членские организации в полной мере участвуют в определении приоритетов IndustriALL. Каждый регион и сектор разрабатывают свой собственный план действий в соответствии с целями IndustriALL и на основе консультаций с членскими организациями в ходе открытых и демократических процессов.

ПРОТИВОСТОЯНИЕ ГЛОБАЛЬНОМУ КАПИТАЛУ

IndustriALL добивается, чтобы голос трудящихся был услышан во всем мире. Мы наращиваем мощь с целью оказывать влияние на глобальные компании и организации, чьи решения и политика затрагивают жизнь трудящихся.

Мы занимаемся органайзингом на всех уровнях глобальных операций и цепей поставок ТНК и привлекаем их к ответственности за условия оплаты и условия труда всех работников, которые создают для них прибыль, в соответствии с их обязанностями согласно Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Мы объединяем работников для проявления солидарности и совместных действий и требуем признания работодателями глобальных профсоюзных комитетов и сетей, которые мы создаем. Мы устанавливаем контакты между

представителями работников по всем транснациональным цепям поставок. Мы укрепляем национальные профсоюзы в целях противостояния глобальным корпорациям и стремимся к поддержке трансграничных кампаний по органайзингу, призванных мобилизовать работников ТНК. Мы способствуем обмену информацией по коллективным соглашениям, включая скоординированные стратегии ведения переговоров.

IndustriALL будет отстаивать право профсоюзов на забастовку или иные формы прямых действий в поддержку международных акций солидарности, особенно в рамках одной и той же транснациональной компании, и будет способствовать обсуждению своими глобальными профсоюзными сетями вопроса, как этого можно добиться.

IndustriALL вступает в активный диалог с ТНК для выстраивания прочных трудовых отношений, обеспечивающих возможность поднимать вопросы, вызывающие озабоченность профсоюза, на всех уровнях компании и ее цепи поставок. Это включает в себя создание всемирных производственных советов для продвижения трансграничного обмена и координации работников на местах по всему миру.

IndustriALL продолжит подписывать сильные и эффективные глобальные соглашения с ТНК, делая упор на достижение соглашений, обеспечивающих органайзинг, гарантии занятости и права на коллективные переговоры для всех работников в мире. Мы будем работать над улучшением содержания и исполнения существующих Глобальных рамочных соглашений (ГРС) с тем, чтобы сделать их более эффективными инструментами органайзинга и ведения коллективных переговоров. ГРС контролируются членскими организациями через глобальные профсоюзные сети IndustriALL.

Соглашение о пожарной безопасности и строительных нормах в Бангладеш открывает новые возможности для юридически обязательных соглашений со многими ТНК в целях обеспечить их выполнение в масштабах всей отрасли. IndustriALL требует от ТНК, подписавших Соглашение, соблюдения своих обязательств и стремится к подписанию больше таких соглашений для борьбы с систематическими нарушениями прав на отраслевом уровне.

Все действия в отношении ТНК предпринимаются в соответствии с Хартией солидарности IndustriALL и Руководящими принципами для ГРС.

Мы следуем нашей стратегии в корпоративных кампаниях и выстраиваем свои глобальные акции, опираясь на решительные действия на национальном уровне, чтобы открыть возможности для органайзинга.

Мы разрабатываем стратегии по улучшению положения в сфере трудовых прав и условий труда в глобальных цепях поставок, сотрудничая в различных промышленных секторах с другими национальными и глобальными профсоюзами в целях совершенствования практики закупок ТНК и проведения необходимых исследований.

Мы работаем, чтобы преобразовать отраслевые цепи поставок, ориентируясь на наиболее влиятельные компании и добиваясь подписания с целым рядом ТНК соглашений, устанавливающих стандарты для отраслей в глобальном масштабе, взяв за основу Соглашение о безопасности в Бангладеш, Протокол о свободе объединения в Индонезии и Меморандум о взаимопонимании по

вопросу прожиточного минимума в швейной промышленности в том, что касается производственных отношений в глобальной цепи поставок.

Мы используем и стремимся улучшить все имеющиеся инструменты и механизмы подачи жалоб, в том числе предусмотренные МОТ и Руководящими принципами ОЭСР.

Мы стремимся организовать и вывести из спекулятивных инвестиций мощь триллионов долларов капитала трудящихся, направив ее в инвестиции, создающие устойчивые рабочие места. Мы считаем, что все инвесторы несут ответственность за соблюдение прав трудящихся в ТНК и их цепях поставок. IndustriALL разрабатывает стратегии мобилизации капитала трудящихся для того, чтобы влиять на корпоративное управление и инвестиции и обеспечивать соблюдение международных трудовых норм. Через альянсы с социально ответственными инвесторами мы стремимся остановить инвестиции в компании, нарушающие права работников.

Мы боремся за установление правовых норм для ТНК, которые предусматривали бы санкции за нарушения прав человека и трудящихся и предоставляли бы потерпевшим право на правовую защиту, включая восстановление на работе и компенсацию.

Мы поддерживаем профсоюзные усилия, направленные на обеспечение внедрения новых технологий и производственных процессов, разработанных таким образом, чтобы они не приводили к интенсификации труда, чтобы гарантировалось уважение прав трудящихся и чтобы работники не находились под неоправданным наблюдением и контролем.

Работа по секторам IndustriALL осуществляется в соответствии с отраслевыми планами действий, разработанными членскими организациями, отраслевыми комитетами и сопредседателями.

IndustriALL взаимодействует с другими глобальными профсоюзами, чтобы оказывать влияние на Международный валютный фонд, ОЭСР, Всемирный банк, «Группу двадцати» (G20) и на другие институты глобального управления, вынуждая их отказаться от политики, ведущей к росту неравенства, а вместо этого продвигать стабильную занятость, трудовые права и заработные платы не ниже прожиточного минимума для всех работников.

Двусторонние и международные торговые соглашения затрагивают как условия деятельности предприятий в наших отраслях, так и условия труда их работников. Существующая система мировой торговли не защищает их права. IndustriALL сотрудничает с широким рабочим движением, требуя, чтобы торговые соглашения содействовали справедливости и росту занятости и не подрывали основополагающие права трудящихся, экологические стандарты, права человека и демократию с помощью таких механизмов, как система урегулирования споров между инвесторами и государством (ISDS), а также за счет неудовлетворительных трудовых стандартов и ненадлежащего обеспечения их соблюдения.

БОРЬБА ПРОТИВ НЕСТАНДАРТНОЙ ЗАНЯТОСТИ

IndustriALL вновь подтверждает свою приверженность борьбе против нестандартной занятости во всех ее формах по всему миру и продвижению прямых бессрочных контрактов. Мы приняли меры, чтобы сказать НЕТ заемному труду в глобальном и местном масштабе, на национальном и региональном уровнях, в компаниях и отраслях промышленности.

IndustriALL проводит кампанию за повышение информированности профсоюзов и общественности о том, как нестандартная занятость подрывает права трудящихся и сказывается на обществе в целом.

IndustriALL работает непосредственно с профсоюзами, разрабатывая планы действий и кампании по организованию нестандартно занятых работников и защите их прав. Мы работаем, чтобы реформировать уставы и культуру профсоюзов там, где они стоят на пути профсоюзного членства для нестандартно занятых работников.

Мы требуем коллективных договоров, которые ограничивают использование нестандартных форм занятости, трансформируют нестандартную занятость в постоянную и улучшают условия труда и защищают права нестандартно занятых работников.

Мы требуем такой же защиты от глобальных соглашений с ТНК, чтобы регулировать и ограничивать использование нестандартно занятых работников, чтобы гарантировать всем работникам равную оплату и условия за труд равной ценности, а также право вступать в профсоюз независимо от их статуса занятости. Мы работаем через наши отраслевые структуры, чтобы определить масштабы распространения нестандартной занятости в каждой отрасли промышленности и осуществлять совместные стратегии для борьбы с этим явлением.

Мы требуем, чтобы власти искоренили политику и законодательство, поощряющие нестандартные формы занятости, и устранили все законодательные и прочие барьеры, лишаящие нестандартно занятых работников права на вступление в профсоюз по своему выбору и ведение коллективных переговоров. Мы требуем равного доступа к социальной защите для нестандартно занятых работников. IndustriALL поддерживает профсоюзы в политической борьбе против законодательства, позволяющего работодателям расширять использование нестандартной занятости.

Мы взаимодействуем с другими глобальными профсоюзами, чтобы оказывать давление на МОТ с целью принять меры в отношении нестандартной занятости, в частности обеспечить, чтобы нестандартно занятые работники имели возможность осуществлять свои права на свободу объединения и ведение коллективных переговоров. Мы оказываем давление на институты глобального управления, в том числе МВФ, Всемирный банк и ОЭСР, с тем, чтобы прекратить политику, допускающую процветание нестандартной занятости.

Мы признаем, что заемный труд и иные формы трехсторонних трудовых отношений являются конкретной угрозой праву трудящихся вступать в профсоюз и вести коллективные переговоры со своим работодателем. Мы проводим работу по выявлению нарушений трудовых прав, причиненных таким образом, и их ограничению.

Мы не приемлем будущего, в котором молодые люди на протяжении всей своей жизни сталкиваются с нестабильной работой, не имея защиты со стороны профсоюзов, и мы требуем, чтобы работодатели инвестировали в молодежь, беря на себя долгосрочные обязательства по трудоустройству, профессиональной подготовке и образованию, включая программы профессионального обучения, закрепленные положениями коллективного договора.

Мы продолжаем кампанию «НЕТ заемному труду» во всех ее формах.

Мы не успокоимся, пока все работники не получают доступ к надежным рабочим местам со всеми их защищенными правами, в том числе и на членство в профсоюзе.

ПРОДВИЖЕНИЕ УСТОЙЧИВОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ

IndustriALL признает, что промышленность является ключевым фактором создания рабочих мест и развития национальных экономик, основой достойного уровня жизни. Мы выступаем за сильную промышленную политику, которая способствует социальной, экономической и экологической устойчивости.

IndustriALL работает для оказания влияния на правительства и бизнес, чтобы обеспечить устойчивость национальной промышленности и ее отраслей, используя подход, при котором экономика, социальные аспекты и окружающая среда поставлены на один уровень с правами и нуждами трудящихся. Для IndustriALL экономический прогресс и повышение производительности труда имеют смысл только в том случае, если сопровождаются социальным прогрессом и защитой окружающей среды. Профсоюзам рекомендуется работать на национальном уровне во взаимодействии с правительством и объединениями работодателей по вопросам разработки промышленной политики, предусматривающей меры по сохранению и созданию хорошо оплачиваемых и стабильных рабочих мест, а также обеспечению гарантий устойчивой занятости.

Членские организации IndustriALL и их члены, работающие в добывающей, перерабатывающей и обрабатывающей промышленности, призваны играть исключительно важную роль. Наши члены должны иметь право голоса при принятии решения о направлении развития их отраслей.

IndustriALL взаимодействует с профсоюзами с целью разработать стратегический подход обеспечения устойчивого развития для каждой отрасли промышленности и добиваться синергизма между секторами. Нам нужна активная энергетическая политика, которая позволила бы обеспечить безопасность и устойчивость в качестве основы промышленного производства по всему миру.

Мы стремимся влиять на формы и цели разработки промышленной политики и ее осуществления на глобальном, региональном и местном уровне, предпринимая действия и налаживая взаимодействие с правительством и работодателями в решении вопросов, включенных в профсоюзную повестку дня.

Мы повышаем осведомленность в вопросах устойчивого развития в плане формирования общего взгляда на приоритеты профсоюзов и пути их достижения. Мы создаем потенциал членских организаций для выработки и реализации их собственного видения устойчивого промышленного развития, мы сводим членские организации вместе, чтобы выявить ключевые вопросы для их региона, страны или сектора и разработать план совместных действий по их решению.

Мы поддерживаем профсоюзы в развивающихся странах в их требованиях в отношении промышленной политики, которая позволила бы работникам и гражданам получать выгоду от эксплуатации своих природных ресурсов посредством переработки и производства с добавленной стоимостью и которая содействовала бы передаче навыков и технологий в соответствии с Целями устойчивого развития ООН.

Мы добиваемся справедливого, амбициозного и обязательного глобального договора по изменению климата, учитывающего социальные последствия и содействующего созданию зеленых рабочих мест. Мы требуем Справедливого перехода, обеспечивающего уважение и защиту нынешних работников, способствующего эффективному зеленому производству и созданию хороших, надежных рабочих мест в устойчивых отраслях промышленности.

IndustriALL продолжает работать совместно с профсоюзами на национальном уровне, чтобы укрепить роль государства и забрать власть у ТНК в оказании влияния на условия промышленного развития.

Мы призываем правительства принять меры, чтобы обеспечить реинвестирование прибылей в исследования и разработки, обучение и повышение квалификации, а также создание промышленной политики, которая привела бы к более справедливому распределению доходов от производства в отношении работников и общества. Мы требуем закрыть налоговые лазейки, чтобы компании вынуждены были поддерживать развитие местной промышленности и инфраструктуры, из которых они извлекают выгоду.

Мы не оставим принятие решений о будущем наших отраслей промышленности, наших рабочих мест и нашей планеты на усмотрение транснациональных компаний и рыночных сил. Мы будем предпринимать действия по продвижению нашей концепции устойчивых отраслей промышленности и промышленных рабочих мест в правительства и работодателям. С помощью IndustriALL мы добиваемся того, чтобы голос промышленных рабочих был услышан.

На межконгрессный период 2016-2020 гг. Секретариат IndustriALL определит приоритетные кампании и программы, которые будут осуществляться на глобальном уровне, а также в конкретных странах и отраслях, разработав план, устанавливающий временные рамки, цели, штатный состав, бюджет, периодические обзоры достигнутого прогресса и представление отчетов. План определит роли и обязанности Секретариата, Региональных офисов, членских организаций и, где это уместно, внешних доноров. Исполнительный комитет будет постоянно контролировать и оценивать осуществление этого Плана действий.

Глобальный союз IndustriALL будет бороться за достижение своих стратегических целей, объединяя работников и профсоюзы всего мира в духе глобальной солидарности.

Head Office

IndustriALL Global Union

54 bis, route des Acacias
Case Postale 1516
1227 Geneva Switzerland
Tel: +41 22 308 5050
Email: info@industriall-union.org

Regional Offices

Africa Office

North City House
Office S0808 (8th Floor)
28 Melle Street, Braamfontein
Johannesburg 2001 South Africa
Tel: +27 11 242 8680
Email: africa@industriall-union.org

Postal address:
P O Box 31016
Braamfontein 2017 South Africa

South Asia Office

No. 5-E, Rani Jhansi Road
New Delhi 110 055 India
Tel: +91 11 4156 2566
Email: sao@industriall-union.org

South East Asia Office

473A Joo Chiat Road
Singapore 427681
Tel: +65 63 46 4303
Email: seao@industriall-union.org

CIS Office

Str. 2, d.13, Grokholsky per., Room 203
12090 Moscow Russia
Tel: + 7 495 974 6111
Email: cis@industriall-union.org

Latin America & the Caribbean Office

Avenida 18 de Julio No 1528
Piso 12 unidad 1202
Montevideo Uruguay
Tel: +59 82 408 0813
Email: alc@industriall-union.org