



global worker

ТЕМА НОМЕРА

Рабочие текстильной отрасли
в Бангладеш

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

Устойчивая промышленная
политика

ПОРТРЕТ

Александр Ситнов



Приветствие

global worker



Вы держите в руках первый номер Global Worker, журнала Глобального союза IndustriALL. В нем множество статей, интервью и портретов активистов – широкий круг проблем освещается с точки зрения работников.

В июне 2012 года на Учредительном конгрессе в Копенгагене был создан Глобальный союз IndustriALL. Объединились три глобальные федерации профсоюзов: ICFU, IOEM и IGLWU. IndustriALL представляет 50 млн работников в 140 странах в стратегических цепочках поставок от нефти и газа, горнодобывающей отрасли и электроэнергетики до металлургического, химического производства и текстильной промышленности.

Путом объединения промышленные профсоюзы стремятся создать противовес власти ТНК и правительства, чтобы обеспечить возможность каждому работнику свободно вступать в профсоюз и пользоваться защитой коллективного договора. Мы будем бороться за новую экономическую и социальную модель, в центре которой – люди, которая основана на демократии, социальной и экономической справедливости.

С самого начала было ясно, нужен ли IndustriALL печатный журнал. Мы тщательно обдумали этот вопрос, когда разрабатывали политику в области информационной работы. И мы спросили несколько членских организаций на всех пяти континентах.

В результате появилось понимание, что новый глобальный профсоюз должен сосредоточиться не только на сайтах и социальных медиа, таких как электронная почта, интернет, Facebook и Twitter, но и печатный журнал IndustriALL необходим, пока мы размечаем нашу территорию.

Электронные СМИ могут освещать ежедневную борьбу и новости, тогда как печатный журнал должен содержать более длинные аналитические статьи и портреты активистов.

Поэтому мы решили дважды в год издавать журнал Global Worker на английском, французском, испанском и русском языках.

В первом номере мы постарались ответить на ваши ожидания.

В Бангладеш почти 4 млн работников заняты в переживающей бум текстильной отрасли в опасных условиях с крайне низкими зарплатами и сверхдлинным рабочим днем. Global Worker поговорил с Рашией, выжившей в пожаре на фабрике Tazreen Fashions. Тогда, в ноябре 2012 года, погибло 112 работников. Статья также рассказывает о деятельности IndustriALL по улучшению ситуации с трудовыми правами, пожарной безопасностью в стране.

Мировой финансовый кризис особенно сильно ударил по работникам в европейских странах, таких как Греция, Ирландия, Португалия и Испания. Пилар Баквис показал, почему программы жесткой экономии и дерегуляции, навязываемые МВФ, имеют такой разрушительный эффект. Профсоюзы убеждены, что единственный выход из кризиса – план восстановления, ориентированный на рабочие места.

План действий IndustriALL призывает государства вести сильную промышленную политику, признавая, что производство – ключевой двигатель роста национальных экономик. Джанни Холдкрофт и Брайан Колер пишут о том, как профсоюзам следует продвигать устойчивую промышленную политику и создание хороших рабочих мест.

Международная организация труда (МОТ) – ключевой партнер IndustriALL. В прошлом году генеральным директором МОТ впервые стал выходец из профсоюзов. В специальном интервью Гай Райдер говорит о роли МОТ в глобализованном мире, где безработица, неравенство и огромная несправедливость остаются важнейшими проблемами.

Надеемся, наш новый журнал поможет вам и окажется полезным в ежедневной профсоюзной работе по объединению и построению глобальной солидарности.

Юрки Райна
Генеральный секретарь

Юрки Райна
Генеральный секретарь

«Мы будем бороться за новую экономическую и социальную модель, в центре которой – люди».

Глобальный союз IndustriALL

Представляет 50 млн работников в цепочках поставок в горнодобывающей отрасли, энергетике и производстве на глобальном уровне.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОФИС
OH 1227 Женева
Швейцария
Тел.: +41 (0)22 308 5050
Факс: +41 (0)22 308 5056
E-mail: info@industriall-union.org
Сайт: www.industriall-union.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН АФРИКИ
156 Gerard Sekoto, Newbryn
Йоханнесбург 2001 ЮАР
Тел.: +27 11 492 0301
E-mail: africa@industriall-union.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН ЮЖНОЙ АЗИИ
No. 5 E, Park Lane Road
Нью-Дели, 110 065 Индия
Тел.: +91 11 4155 2563
E-mail: sa@industriall-union.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН ЮГО-ВОСТОЧНОЙ АЗИИ
252 Tembeling Road, 03 07
Tembeling Centre, 423/731 Сингапур
Тел.: +65 63 46 4303
E-mail: asia@industriall-union.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН СНГ
12090 Москва, Россия, Градский
переулок, д. 13, стр. 2, комн. 203
Тел.: +7 495 974 6111
E-mail: cis@industriall-union.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН ЛАТИНСКОЙ АМЕРИКИ И КАРИБСКОГО РЕГИОНА
Avenida 18 de Julio No 1528, Piso 12
Unidad 1202, Монтевидео Уругвай
Тел.: +59 82 408 0813
E-mail: lac@industriall-union.org

globalworker

Издается Глобальным союзом IndustriALL два раза в год на английском, французском, испанском и русском языках.

Мнения, высказанные в журнале, могут не представлять точку зрения Глобального союза IndustriALL.

Президент: Бертольд Хубер

Генеральный секретарь: Юрки Райна / jaina@industriall-union.org

Редактор: Анита Гарднер / agardner@industriall-union.org

Фото на обложке: Александр Иванов

Дизайн: Ник Джексон / www.northcreative.ch



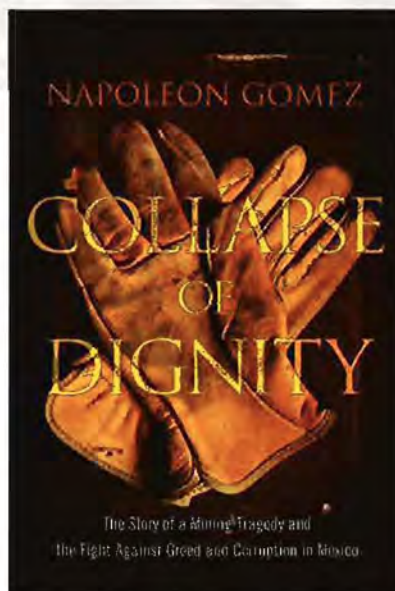
Содержание

- 05 **Приглашенный автор Питер Баквис призывает к восстановлению европейской экономики и созданию рабочих мест**
- 09 **Джейн Рагоо, профсоюзный лидер с Маврикия, рассказывает о поддержке женщин**
- 10 **Интервью с Гаем Райдером, генеральным директором MOT**
- 12 **Статья о подлинной цене одежды, сделанной в Бангладеш**
- 18 **Александр Ситнов рассказывает о кампании по «Башнефти» в России**
- 19 **Специальный репортаж об устойчивой промышленной политике**
- 23 **Обратная сторона блеска Nissan в Миссисипи**



«Всякий, кто неравнодушен к справедливости в глобальной экономике, должен прочитать эту книгу о героическом сопротивлении мексиканских горняков»

Ричард Трумка
Президент АФТ-КПП
Вашингтон (США)



Уже в продаже!

Заказы в Северной Америке:
www.CollapseOfDignity.com

Международные заказы:
admin@collapseofdignity.com



Наполеон Гомес

Лицом к аудитории... Читайте новости IndustriALL на Facebook, Twitter, YouTube, Flickr и делитесь ими с друзьями. Ждем ваших комментариев о том, как улучшить Global Worker!



global worker



IndustriALL Global Union
April 10

IndustriALL's new Journal "Global Worker" is coming out soon, make comments to let us know what you would like to see in it.



Irene Jacobson TIME TO UNIONIZE WORLD WIDE! IT IS THE ONLY WAY FOR THE MASSES TO FIGHT BACK! WE NEED TRANSPARENCY. TELL THE WORLD WHAT IS GOING ON----WHO IS BEHIND IT----THEIR AGENDA----UNITE AGAINST EVIL! WE CAN DO IT.
Like · Reply · April 15 at 8.00pm



Raja Savariappa Networking of unions in MNCs across global north-south ..
Like · Reply · April 14 at 4.23pm



Shahnaz Rafique I would expect some more enhanced trainings and workshops for capacity building of women, extensive organizing work, and ohs activities.
Like · Reply · April 12 at 1.59pm



郁闷快乐 The understanding and support of the struggle of the world, to protect the rights of workers! We are all working class, we express the common aspirations!
Like · Reply · April 12 at 4.37pm



Peter Waterman I'd like to see that it is seriously open to critical discussion of all the challenges facing the ITUC and Global Unions.
Like · Reply · April 10 at 10.34pm



flickr from YouTube! The Tour Sign Up Explore Upload Find photos, people, or groups Sign in

IndustriAll's photostream 119 photos

Photostream Beta Map Favorites Galleries Profile More

Bangladeshi garment workers... 20 photos	Holcim AGM in Dübendorf... 196 photos	US Nissan workers at Geneva... 52 photos	Mexico Days of Action In... 74 photos	Juventud de América Latina... 100 photos	IndustriALL Women's... 19 photos	IndustriALL Executive... 69 photos	INDUSTRIALL Solidarity... 32 photos
IndustriALL Global Union... 27 photos	SWITZERLAND, Construction... 23 photos	Seminar for the Evaluation... 72 photos	IndustriALL World... 69 photos	GFA Conference, Frankfurt... 11 photos	IndustriALL affiliates take... 49 photos	Justice for Ssangyong... 17 photos	TEKNA visit to IndustriALL... 7 photos
Bern national demonstration... 113 photos	Demonstration at Glencore... 100 photos	IndustriALL Global Union... 163 photos	IMF, ICEM, ITGLWF Final... 81 photos	International Olympic... 52 photos	IMF-ICEM-ITGLWF EXCO 9 photos		

Фото IndustriALL: www.flickr.com/photos/industriall_gu

Фото с заседаний и других мероприятий доступны в оригинальном размере и могут скачиваться бесплатно. Пожалуйста, при использовании фото указывайте ссылку на источник.



www.industriall-union.org



Восстановление экономики и рабочие места

Призывая к восстановлению экономики, ориентированному на создание рабочих мест, Питер Баквис представляет профсоюзную альтернативу разрушительным мерам жесткой экономии и дерегуляции, проводимым Международным валютным фондом в Европе.

Когда в 2008 году начался мировой финансовый и экономический кризис, в Европе и по всему миру резко возросла безработица. Международный валютный фонд (МВФ) был первым международным институтом, рекомендовавшим правительствам бороться с кризисом с помощью программ стимулирования экономики. Но в 2010 году МВФ вместе с «тройкой» европейских партнеров совершил поворот на 180 градусов и присоединился к частному финансовому сектору в давлении на европейские страны, охваченные кризисом, с целью добиться принятия мер жесткой экономии. Из-за этого восстановление экономики в 2010 году продолжалось недолго.

Опрометчивое решение МВФ перейти от поддержки восстановления к продвижению мер жесткой экономии способствовало обрушению по спирали нескольких европейских

экономик, где, как в случае Греции и Испании, безработица к настоящему моменту достигла 25%. Кроме того, давление МВФ и его европейских партнеров с целью добиться дерегуляции рынков труда привело к тому, что работники потеряли большую часть той защищенности, которая ранее предохраняла их от экономических спадов. В то же время проблемы европейских стран с внешним долгом, которые меры жесткой экономии должны были решить, стали только хуже.

Профсоюзное движение проводит мобилизацию в поддержку другого пути: стратегии восстановления экономики, ориентированной на рабочие места и способной удержать Европу от рецессии, сократить неравенство, вернуть работу безработным и обеспечить возможность занятости для молодежи.

ОСНОВНОЕ ФОТО:

Меры жесткой экономии в Европе, всеобщая забастовка в Испании.

МКП

репортаж

ПРИГЛАШЕННЫЙ АВТОР:

Питер Баквис
Директор офиса МКП/
Глобальных профсоюзов
в Вашингтоне



Сначала МВФ и G20 поддерживали восстановление экономики

До того, как в начале 2008 года МВФ стал поддерживать налоговое и финансовое стимулирование экономики, только профсоюзное движение продвигало идею согласованной международной попытки предотвратить углубление рецессии, — причем делало это как на национальном, так и на международном уровне через глобальные профсоюзы. Инициативы, предполагавшие временный рост государственных расходов, были нацелены на предотвращение того, чтобы рецессия переросла в полномасштабную глобальную депрессию. В основе таких инициатив лежало расширение социальных программ, таких как пособие по безработице, или активизация инфраструктурных проектов.

Лидеры стран Большой двадцатки в 2009 году одобрили такой подход к восстановлению экономики. На саммите, проведенном в Лондоне в апреле 2009 года, они сообщили: «Мы предпринимаем беспрецедентные и согласованные меры по расширению бюджетных расходов, которые сохраняют или создадут миллионы рабочих мест. В противном случае эти рабочие места были бы потеряны».

Большинство развитых и развивающихся стран, входящих в Большую двадцатку и не входящих в нее, в первый период кризиса запустили те или иные программы стимулирования экономики. Несомненно, согласованная международная стратегия по борьбе с кризисом давала эффект — до тех пор, пока от этой стратегии не отказались. Мировая экономика сократилась на 0,6% в 2009 году — в год рецессии (в развитых странах падение было более сильным: 3,5%), — но в 2010 году мировой рост составил 5,1%.



Спустя шесть месяцев после лондонского саммита лидеры стран Большой двадцатки провели еще один саммит, на этот раз в Питтсбурге (США), где обещали начать «масштабные реформы для сокращения риска того, что финансовые эксцессы дестабилизируют мировую экономику».

Если бы G20 и международные институты, такие как МВФ, сдержали свое обещание контролировать частные финансовые компании, которые и начали кризис 2008 года, и продолжили бы меры стимулирования экономики до тех пор, пока не был бы достигнут устойчивый глобальный рост, количество безработных в Европе могло бы начать сокращаться сразу после рецессии 2009 года. Но вместо этого с 2010 года большинство стран прекратило стимулирование. В зоне евро безработица выросла до двузначных цифр в 2010 году и с тех пор продолжает расти. К началу 2013 года она достигла 12%.

Переход от поддержки восстановления к бюджетным ограничениям

Отказ от мер стимулирования экономики, изначально продвигавшихся МВФ и G20, начался с кризиса суверенного долга Греции в начале 2010 года, когда только что избранные власти обнаружили, что предыдущее консервативное правительство скрыло часть госдолга, который накопило. На тот момент экономика Греции три года подряд сокращалась.

Вместо того чтобы совместно с греческим правительством разработать стратегию постепенного сокращения дефицита без опасности приостановления экономического роста, «тройка» МВФ Еврокомиссии-Европейского Центробанка решила последовать призывам к радикальной «бюджетной дисциплине», разделившись из частного финансового сектора. В качестве условия для получения финансовой помощи «тройка» заставила правительство Греции принять жесткую программу сокращения госрасходов, включавшую уменьшение зарплат в госсекторе, приватизацию многих государственных предприятий и сокращение занятости, уменьшение пенсий и пособий по безработице.

Вместо выполнения данного Большой двадцаткой в Питтсбурге в сентябре 2009 года обещания никогда больше не допускать того, чтобы финансовый сектор дестабилизировал мировую экономику, МВФ и его партнеры по «тройке» позволили частным банкам навязать меры жесткой экономики в качестве пути выхода из ситуации. Драконовские меры, одобренные в Греции в 2010 году, которые в последующие годы привели к общему сокра-

щению экономики на 20%, быстро стали применяться и в других «периферийных» странах еврозоны, таких как Ирландия, Португалия и Испания, в тех случаях, когда им оказывали помощь евроинституты и/или МВФ.

С точки зрения своей непосредственной цели, сокращения госдолга посредством ограничения бюджетных расходов, — меры жесткой экономики полностью провалились. Из-за углубления рецессии и сокращения экономик всех периферийных стран ЕС уровень госдолга по отношению к ВВП в период с начала 2010 года по конец 2012 года резко вырос, в частности, на 36,1% в Португалии и на 38,9% в Ирландии.

Позднее на ежегодной встрече МВФ в октябре 2012 года главный экономист организации заявил, что Фонд крайне недооценил влияние мер жесткой экономики на экономический рост, так как в предсказывающих моделях использовались ошибочные «бюджетные мультипликаторы». Но, как ни странно, несмотря на это признание, МВФ, как и европейские институты, не отказался от своей политики иллюзорного «роста через экономию».

Новая угроза — дерегулирование рынка труда

Эффект мер жесткой экономики, навязанных в качестве условия для оказания помощи странам еврозоны, таким как Греция, Ирландия, Португалия, и странам вне еврозоны, таким как Латвия и Румыния, был усилен дополнительным условием или рекомендацией МВФ утверждать, что более гибкий рынок труда необходим для того, чтобы фирмам было легче переводить капитал из одного сектора в другой, благодаря чему якобы повышается продуктивность, или снижать зарплаты, что повышает «конкурентоспособность» экономики.

Все это привело к тому, что МВФ и его партнеры по «тройке» стали включать в условия выдачи кредитов требование сократить или заморозить зарплаты, прекратить их индексацию, упростить процедуру увольнения и урезать компенсации. Также они требовали повышения пенсионного возраста и сокращения пенсий. Для стран, которые еще не брали кредиты МВФ, таких как Испания (получившая помощь от Европейского Центробанка) и Италия, Фонд сформулировал подробные рекомендации по дерегулированию. Правительства этих стран пошли на эти меры в уверенности, что их требует финансовый рынок взамен на приобретение государственных ценных бумаг.

В зоне евро безработица достигла двузначных цифр в 2010 году и с тех пор продолжает расти. В начале 2013 года безработица в еврозоне составила 12%.





3

Еще одним ключевым направлением для МВФ была децентрализация коллективных переговоров. В условия Фонда или в его рекомендации входили пункты об отмене или ослаблении централизованных коллективных соглашений на национальном и отраслевом уровне. В некоторых европейских странах программа МВФ включала в себя разрешение компаниям выходить из-под действия общепрофессиональных тарифных соглашений или отмену обязательного действия соглашений сразу на несколько фирм.

МВФ продвигало реформы по дерегулированию рынка труда с декларируемой целью «сдерживания зарплат» под тем предлогом, что экономикам, «потерявшим конкурентоспособность», в частности на юге еврозоны, следует сократить расходы на труд, чтобы уменьшить торговый дефицит с северными странами ЕС.

Однако подробный анализ условий выдачи кредитов и рекомендаций по экономической политике МВФ, осуществленный Международной конфедерацией труда (МКП), продемонстрировал, что Фонд требовал дерегулирования рынка труда и сдерживания зарплат во всех без исключения странах, вне зависимости от того, был ли у них торговый дефицит или профицит и были ли в них зарплаты высокими или низкими.

На протяжении 2000-х годов МВФ предлагал Болгарии и Румынии, где зарплаты самые низкие в ЕС, принять меры по снижению затрат на труд, в частности, снять часть ограничений при увольнении, более гибко подходить к рабочему времени, отменить премии. Кроме того, МВФ советовал правительству Румынии сделать механизм установления

зарплат более «гибким», что правительство страны и сделало в 2011 году, отменив коллективные переговоры на национальном уровне и значительно затруднив их на уровне отдельных отраслей.

Румынские реформы были до того «успешными», что к 2012 году в стране не осталось отраслевых тарифных соглашений. Количество колдоговоров на уровне отдельных фирм также упало как минимум на 50% из-за новых правил, усложняющих переговоры и на этом уровне. Когда во второй половине 2012 года новое левоцентристское правительство попыталось вернуть коллективные переговоры на национальном уровне, МВФ и Еврокомиссия обратились к нему и потребовали отказаться от этих планов.



4

Даже в странах с торговым профицитом МВФ требует сдерживания зарплат

Ограничение отраслевых коллективных переговоров, а также отмена действия колдоговоров на несколько компаний входили в условия при выдаче кредита МВФ Греции,

Ирландии и Португалии в 2010 – 2012 году, а также в рекомендации для стран, не бравших кредиты, – Италии и Испании. Это также было рекомендовано Германии, стране, обладавшей большим торговым профицитом с остальными государствами еврозоны и к тому же быстро восстановившейся после рецессии 2008 – 2009 годов.

Вплоть до 2012 года в ежегодных рекомендациях Германии МВФ призывал к «сдерживанию зарплат» и советовал не вводить минимальную зарплату – эта тема остро обсуждалась с середины 2000-х годов из-за сокращения охвата коллективных соглашений. Германия – одна из немногих развитых стран, где отсутствует законодательно гарантированная минимальная зарплата.

В отчетах МВФ зафиксировано, что представители немецкого правительства еще в 2000 году, сразу после введения евро, предупреждали Фонд о том, что «постоянная политика сдерживания зарплат в Германии может в среднесрочной перспективе привести к росту различий в оплате труда в еврозоне с соответствующими проблемами при разработке общеевропейской монетарной политики».

Но МВФ не прислушался и продолжал настаивать на том, чтобы Германия сдерживала рост зарплат, тем самым способствуя росту торгового дисбаланса, лежащего в основе кризиса еврозоны. Наконец в 2012 году Фонд осторожно изменил позицию и в ежегодном отчете для Германии отметил, что поддерживает «рост зарплат, который станет естественной частью процесса оптимизации источников роста».

Общая для всех стран, без учета национальных особенностей, нацеленность на дерегулирование рынка труда, характерная для МВФ, привела к росту неравенства в большинстве стран ЕС – зарплаты систематически отстают от роста производительности труда. За небольшим числом исключений, доля труда в национальном доходе сократилась за последние несколько лет.

Такая политика не только ведет к росту неравенства, но и угрожает восстановлению и росту экономики – с низкими зарплатами работники не могут оплачивать товары и услуги в объеме, достаточном для полноценного функционирования экономики. Политика низких зарплат усилила эффект жесткой экономики, продвигаемых «тройкой». Пощряя «гонку уступок» за снижение затрат на труд, МВФ помог создать ситуацию, когда в 2012 году еврозона вошла во вторую фазу W-образной рецессии из-за низкого совокупного спроса.

ФОТО 1:

Митинг Европейской конфедерации профсоюзов, Брюссель, май 2012. *ЕКП*

ФОТО 2:

Работники за «Достойную зарплату сейчас». Брюссель, март 2013. *ЕКП*

ФОТО 3:

Профсоюзы за молодежь и достойное будущее, Брюссель, март 2013. *ЕКП*

ФОТО 4:

Митинг в Румынии в рамках Европейского дня действий и солидарности. *ЕКП*

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Исследование МКП, посвященное МВФ в Европе:

Участие Международного валютного фонда в реформах рынка труда в европейских странах, февраль 2013:
<http://www.ituc-csi.org/imf-involvement-in-labour-market>



5

Профсоюзы за восстановление экономики и новые рабочие места

В Европе и по всему миру профсоюзы решительно отвергли грозящую катастрофой политику жесткой экономии и дерегулирования рынка труда, развернутую в 2010 году. Группа глобальных профсоюзов, состоящая из МКП, Профсоюзного консультационного комитета при ОЭСР, IndustriALL и других глобальных профсоюзных федераций, призвала МВФ, Всемирный банк, Большую двадцатку и другие международные институты отказаться от провальной политики и вместо этого принять и реализовать план восстановления экономики, ориентированный на создание новых рабочих мест. Ключевыми элементами этого плана были бы:

- замедление программ сокращения бюджетного дефицита, чтобы не допустить ухудшения ситуации с безработицей, особенно с учетом обнаружения МВФ того, что Фонд недооценил объем бюджетных мультипликаторов в период рецессии; финансовая поддержка должна быть продлена на более значительный период, до тех пор, пока не будет наблюдаться устойчивое восстановление;
- больший упор на меры повышения доходности, которые позволили бы сократить дефицит в среднесрочной перспективе, вместо приоритетного сокращения госрасходов, из-за которого растут безработица и неравенство;
- когда необходимы дополнительные налоговые поступления для сокращения дефицита в среднесрочной перспективе, нужно поощрять правительства к тому, чтобы они вводили меры, имеющие наименьшее влияние на занятость и сокращающие неравенство, такие как замена плоской шкалы налогообложения

прогрессивными налогами, налоги на углеродное топливо, предотвращение уклонения от уплаты налогов, меры по формализации экономической активности в неформальном секторе, налоги на финансовые транзакции;

- поощрение стран к инвестированию в ключевые растущие отрасли, признание значения «зеленой экономики» и инвестиций, связанных с климатом, как для окружающей среды, так и для занятости;
- прекращение атак на коллективные переговоры; отказ от политики дерегулирования рынка труда; любая рекомендация МВФ в этой области должна рассматриваться и визироваться признанным международным институтом, ответственным за трудовые стандарты и их применение – МОТ, – а также обсуждаться в рамках трехстороннего диалога на национальном уровне.

МВФ должна прекратить разрушительную и провальную политику жесткой экономии и дерегуляции, убедить своих партнеров по «тройке» поступить так же и принять новую программу восстановления европейской экономики, ориентированную на создание рабочих мест.

МЕРЫ ЖЕСТКОЙ ЭКОНОМИИ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ НЕ ТОЛЬКО В ЕВРОПЕ

По данным МВФ, 119 стран будут ограничивать государственные расходы в 2013 году, а в 2014 – уже 131 страна. Эта тенденция сохранится до 2016 года.

Подробнее – в работе «Эпоха экономии – обзор государственных расходов и их ограничения в 181 стране»

http://policydialogue.org/files/publications/Age_of_Austerity_Ortiz_and_Cummins.pdf



6

ФОТО 5:
Акция в Италии за рабочие места и социальную справедливость, февраль 2012. ЕКП

ФОТО 6:
Акция в Португалии за рабочие места и социальную справедливость, февраль 2012. ЕКП

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Заявление Глобальных профсоюзов к заседаниям МВФ и Всемирного банка весной 2013:
<http://www.ituc-csl.org/statement-by-global-unions1-to-the-13055>

Отчет МКП за 2013 год:
<http://www.ituc-csl.org/ituc-frontline-report-2013>

Джейн Рагоо о расширении возможностей для женщин

Джейн Рагоо говорит то, что думает. Она быстро разрушит любые ваши стереотипы о том, какой должна быть женщина-профсоюзный лидер в Африке. И вряд ли вам будет нравиться все, что она говорит.

СТРАНА:

Маврикий

ПРОФСОЮЗ:

Профсоюз работников химической промышленности, производства и смежных отраслей (СМСТЕУ)

портрет

ТЕКСТ:

Айша Бахадур

Джейн, замещающий член Исполнительного комитета IndustriALL, входила в Женский комитет ICEM, одной из трех организаций, объединившихся в IndustriALL. Размышляя об этом опыте и похожих начинаниях, она прямо говорит о недостатках женских комитетов: **«Все женские комитеты – рука отдельно от тела. Мы принимаем множество резолюций, но способов воплотить их в жизнь нет. Мы докладываем мужчинам в Исполнительном комитете. В их воле нас услышать или проигнорировать».**

Хотя Джейн и согласна с тем, что женщинам важно собираться и обсуждать что-то вместе, она считает, что у женщин должно быть достаточно возможностей и уверенности для того, чтобы участвовать в руководящих органах IndustriALL на международном и национальном уровне. **«Женщины должны иметь возможность быть услышанными, чтобы мужчины поняли – мы равны. Только через диалог мы можем решить наши проблемы изнутри и достичь единства в борьбе за интересы работников».**

Говорить легко, но в чем Джейн по-настоящему выделяется, это в своей готовности к действенной борьбе против несправедливости, даже когда это угрожает ей лично. В 2003 году она вместе с другими начала голодовку в знак протеста против бездействия правительства в ситуации, когда 60 водителей туристической компании были уволены из-за отказа признать изменения в оплате и условиях сверхурочных без переговоров. По признанию Джейн, она думала, что голодовка продлится только три дня, и она была по-настоящему напугана, когда дни продолжали лететь. Правительство подчинилось и вмешалось в ситуацию только через девять дней.

Несмотря на личное знание того, что приходится пережить при голодовке и как это сказывается на ее семье, особенно на так беспокоившейся о ней дочери, которой тогда было пять лет, в 2011 году Джейн снова выразила готовность участвовать в голодовке. На этот раз – в знак солидарности с профсоюзным лидером Реханой Амеер, которая год боролась против незаконного увольнения из Радиовещательной корпорации Маврикия. Когда правительство узнало о намерении людей начать голодовку, оно вмешалось, благодаря чему Амеер была восстановлена в должности.

Сегодня Джейн – уважаемый профсоюзный лидер на Маврикий. Ее мнения ищут по множеству вопросов – за ее плечами годы профсоюзной работы. Активисткой она стала 25 лет назад, вступив в Профсоюз работников химической промышленности, производства и смежных отраслей (СМСТЕУ) вместе с другими работницами фабрики ювелирных изделий, на которой она тогда трудилась. Фабрика была расположена в Особой экспортной зоне, где работники, в основном женщины, подвергаются эксплуатации и условия труда очень плохие.

Работодатель враждебно отреагировал на решение работниц вступить в профсоюз,

напряжение росло, появилась угроза увольнения – но Джейн согласилась стать представительницей работниц. Профсоюзный организатор, помогавший создавать профсоюз на предприятии, обнаружил, что Джейн хорошо пишет, и поручил ей составлять листовки, благодаря чему она познакомилась с внутренним устройством профсоюза.

Когда 13 лет назад фабрика закрылась, Джейн устроилась на административную позицию в Профсоюз работников частных предприятий (РЕЕУ), но продолжила оставаться членом СМСТЕУ. Впоследствии Джейн стала профсоюзным переговорщиком и сегодня выполняет эту роль в РЕЕУ и СМСТЕУ. Два года назад Джейн стала первой женщиной-председателем Конфедерации профсоюзов Маврикия, одного из семи профцентров в стране.

«На самом деле все просто. Мне нравится заниматься тем, чем я занимаюсь, и я хотела бы, чтобы и у других это было так», – говорит Джейн. «Если бы люди могли выбирать, какую работу они делают, и получать от своей работы удовольствие, мир стал бы гораздо лучше».

В условиях мирового кризиса рабочих мест, когда 200 млн человек не имеют работы, новый генеральный директор Международной организации труда (МОТ) Гай Райдер преодолевает трудности и превращает МОТ в организацию, открыто противостоящую кризису.

28 марта 2013 года Global Worker поговорил с недавно избранным генеральным директором МОТ Гаем Райдером. Райдер, первый рабочий, возглавивший МОТ, 25 лет проработал в профсоюзном движении – британской TUC, глобальной профсоюзной федерации UNI (тогда называвшейся FIAT), МКСП-МКП, где он занимал должность генерального секретаря.

Этот опыт помог ему понять «значение МОТ для профсоюзной работы по всему миру и необходимость модернизироваться и меняться, стоящую перед международным профсоюзным движением». По замечанию Райдера, «тот факт, что меня избрали, и является, на мой взгляд, отражением способности движения следовать времени».

Как финансовый кризис повлиял на работников по всему миру?

Крайне негативно. Я вспоминаю те дни в 2007, 2008 году, банкротство Lehman Brothers, – все мы чувствовали, что стоим на пороге чего-то очень, очень опасного. Но это был финансовый кризис, казалось, что международные финансовые структуры на краю пропасти, и международное сообщество направило все усилия на спасение финансовой системы.

Когда в конце 2008 году была создана организация Большой двадцатки, явной целью было спасение финансовой системы. Финансовый кризис быстро стал экономическим, социальным кризисом, и самое главное – кризисом занятости. Сегодня мы живем в мире, где более 200 млн человек не имеют работы, и по прогнозам эта цифра будет расти. Мы в сердце глобального кризиса занятости.

Какую политику должны вести правительства, чтобы были созданы хорошие рабочие места?

Некоторые меры по борьбе с кризисом не только сделали ситуацию с безработицей еще более тяжелой, – они негативно повлияли на условия занятости работников, тех, кого представляет IndustriALL. Нанесен тройной удар: люди лишаются работы, люди, сохранившие работу, заняты на худших условиях, и государственные услуги, на которые люди полагаются, тоже урезаны. Поэтому, на мой взгляд, сложилась особенно опасная для работников ситуация. МОТ и другие институты должны попытаться переломить ее.

Какие шаги для этого предпринимает и планирует предпринять МОТ?

Одним из ключевых моментов нашего участия в противостоянии кризису стало получение нами места на саммите Большой двадцатки в Питт-

Гай Райдер

о борьбе с кризисом рабочих мест

интервью

ТЕКСТ:
Том Гринтер
ФОТО:
Шерисс Фредрикс

«Я был избран как кандидат реформ и изменений в организации. Но эти изменения совмещаются с определенной преемственностью».

обурга в сентябре 2009 года. В тот момент правительства четко указывали на то, что в центре антикризисной стратегии должны быть рабочие места, создание новых рабочих мест и экономический рост. МОТ была среди наиболее активных сторонников такой стратегии. На мой взгляд, мы сделали недостаточно, – и МОТ, и G20. Большая двадцатка по-прежнему не придает достаточного значения созданию рабочих мест.

В этом году у МОТ и Большой двадцатки появилась новая возможность – принято решение о совместной встрече министров труда и министров финансов. Мы должны наладить связь между финансовой ситуацией, финансовой политикой и мерами по созданию рабочих мест.

Как может МОТ более эффективно защищать интересы труда?

Я был избран как кандидат реформ и изменений в организации. Но эти изменения совмещаются с определенной преемственностью. МОТ продолжит отстаивать идею достойного труда, что означает – возможность занятости для каждого, трудовые права, сильный социальный диалог, коллективные переговоры и системы социальной защиты, работу, которая обеспечивает достойный уровень жизни. Члены нашего руководящего органа поддерживают эту повестку.

Что требуется МОТ, так это расширение возможностей по ее реализации. Все шесть месяцев с тех пор, как я занял этот пост, мы активно занимались реорганизацией нашей работы. Мы провели изменения в женеvской штаб-квартире, чтобы увеличить наш аналитический потенциал, нашу базу знаний, наш статистический и исследовательский блок. Если мы хотим играть на одном поле с Всемирным банком, МВФ и ОЭСР, мы должны

максимально развить наши аналитические возможности.

Членские организации Глобального союза IndustriALL по всему миру постоянно борются с нарушениями профсоюзных прав. Что это означает с точки зрения фундаментальных стандартов МОТ? Не уменьшилось ли их значение из-за того, что они постоянно нарушаются?

МОТ определила эти фундаментальные права в Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 года. На нас лежит ответственность за то, чтобы приложить все возможные усилия к их защите и продвижению. Эти права не потеряли и толики своего значения. Они имеют фундаментальный характер и признаются максимально широко.

Не только работники, но и работодатели и правительства говорят нам, что эти основополагающие права – ключевой элемент глобальной экономики. Но вы правы, в реальности они нарушаются, не систематически и не везде, но во многих ситуациях и совершенно недопустимым образом. Задача МОТ – добиться того, чтобы реальность соответствовала заявлениям правительства. Это постоянная борьба, и здесь у меня нет иллюзий. Это большая часть нашей работы.

Что произошло в прошлом году, когда группа работодателей агрессивно заблокировала решение во время ежегодной конференции труда по вопросу о праве на забастовку?

Да, в июне прошлого года прошла трудная дискуссия в Комитете по применению стандартов – комитете, которых в ходе конференции, как правило, подробно изучает 25 серьезных случаев в различных странах. За последние 50 лет на каждой конференции комитет изучал случаи, выносил решение, и процесс продолжался далее. Впервые за многие десятилетия комитет не мог выполнить своей задачи. Почему? Потому что, как вы и сказали, представители работодателей заявили: по нашему мнению, Комитет экспертов, задача которого – всего лишь отчитываться перед конференцией, превышает свои полномочия, слишком широко и неправильно толкует право на забастовку, поэтому мы отказываемся от участия в работе, согласие по описку случаев достигнуто быть не может.

Все это может звучать как технические детали, но на самом деле проявились серьезные разногласия, значение которых я бы не стал недооценивать. Это большая проблема. Разногласия по вопросу о полномочиях Комитета экспертов МОТ, который является ключевым элементом нашей системы стандартов и мониторинга их соблюдения. В центре спора – право на забастовку, но проблема шире, она заключается в полномочиях всей системы. С июня мы пытаемся эту проблему решить.

Какую работу по реализации международных трудовых стандартов проводит МОТ в странах, где стандарты особенно низкие и вступление в профсоюз нередко оборачивается преследованиями?

Мы обладаем различными инструментами. Некоторые формальные инструменты подачи жалобы проходят через машину МОТ и приносят результаты. Самый очевидный и показательный пример – Бирма/Мьянма, страна, где десятилетиями не было профсоюзов, у власти находился репрессивный военный режим и где систематически использовались самые возмутительные формы принудительного труда. Благодаря международному профсоюзному движению МОТ смогла добиться там изменений.

Сегодня у нас есть люди, работающие в Бирме, и в стране действует более 600 профсоюзов на рабочих местах. Мы помогаем их работе, ведем обучение. В июне прошлого года на нашей конференции выступала Аунг Сан Су Кий. Это был эмоциональный момент – рассказ о роли МОТ в этом самом трудном случае, какой можно себе представить.

И наконец:

я многим обязан поддержке международного профсоюзного движения, которое представило мою кандидатуру, и всем, кто поддерживал мою платформу, способствовал моему избранию. Думаю, что это признак уважения и влияния, которым профсоюзное движение пользуется на арене международной политики. Глобальный союз IndustriALL был создан для того, чтобы работники могли более эффективно противостоять вызовам глобализации, и первые месяцы работы IndustriALL показали, что это именно тот ответ, который нам нужен.



ФОТО 2:

Первое пленарное заседание саммита Большой двадцатки в Питтсбурге (США).
Джим Бурр/Reuters

«В этом году у МОТ и Большой двадцатки появилась новая возможность – принято решение о совместной встрече министров труда и министров финансов. Мы должны наладить связь между финансовой ситуацией, финансовой политикой и мерами по созданию рабочих мест».

Высокая цена одежды
Бангладеш



Цена жизней: бангладешская швейная промышленность

Недавняя череда смертоносных пожаров бросила тень на быстро развивающуюся швейную промышленность в Бангладеш. Минимальная зарплата рабочих составляет всего 38 долл. в месяц, – самый низкий показатель в мире, – тогда как экспорт одежды увеличился в четыре раза с 5,99 млрд долл. в 2001 году до 24,3 млрд долл. в 2012 году. У промышленности есть будущее только при условии улучшения ситуации со строительной и пожарной безопасностью, условиями труда и правами профсоюзов.

ТЕКСТ И ФОТОГРАФИИ:

Александр Иванов

МЕСТО:

Дакка, Бангладеш

тема
номера

ГЛАВНОЕ ФОТО:

Ракия рассказывает о том, что она испытала во время пожара на фабрике Tazreen Fashion.

Пожар, пожар, пожар!

В субботу 24 ноября 2012 года 24-летняя Ракия работала в швейном цехе на третьем этаже фабрики Tazreen Fashion, кроме нее на фабрике работало еще 1630 рабочих. Она как раз сделала небольшой перерыв после десятичасовой смены, чтобы наскоро перекусить и вернуться к своему рабочему месту, где ее ожидало еще несколько часов сверхурочной работы.

Tazreen была одной из сотен фабрик в районе Ащулия в предместье Дакки. В ту ночь 600 рабочих Tazreen остались на работе, чтобы успеть выполнить в срок заказы ведущих мировых брендов, таких как Walmart, Sears, Disney и C&A.

В 18:45 раздался сигнал пожарной тревоги. Служб вызвал волну беспокойства в швейном цехе.

«Я побежала к выходу, но начальник смены запер дверь, сказав, что это просто ложная тревога и мы должны вернуться к работе, – рассказывает Ракия. – Я нерешительно, но вернулась на рабочее место. Я слыла еще несколько вещей, но в следующий раз, когда я посмотрела вокруг, в комнату просачивался дым. Потом погас свет».

«Все запаниковали, – говорит Ракия. – В темноте находить мы пробрались в демонстрационный зал. Люди в отчаянии били стекла и пытались обить решетки с окон».

Узкий проход отделял стену фабрики от крыши лагуна по ее периметру. Все еще слыша крики товарищей цеху, Ракия выбралась на шаткие бамбуковые леса и прыгнула в темноту.

Падение на землю оглушило Ракию. Пока она лежала там, пытаясь прийти в себя, кто-то, спасаясь тем же путем, свалился прямо на нее, повредив ей локоть.

Всего той ночью погибло 112 рабочих, более 200 были ранены. Пожар на Tazreen Fashion стал самым крупным несчастным случаем на производстве в истории Бангладеш.

Высокая цена одежды Бангладеш



1

Тела 53 рабочих были так ужасно обуглены, что без анализа ДНК опознать их было невозможно. Во время пожара одни из них оказались в ловушке и не смогли выбраться. Другие погибли, когда в безысходной попытке спастись выпрыгивали с верхних этажей.

Пожарные пытались потушить пламя всю ночь. К утру пожар практически полностью уничтожил здание. Вместе с ним выгорела дотла, почти со всем имуществом, маленькая лачуга Разии, в которой она жила с мужем и двумя детьми.

Неопределенное будущее

Сидя на скамье в небольшом сарае без окон, который служит местным офисом профсоюза, Разия не может сдерживать слез, вспоминая ту ноябрьскую ночь.

Разии повезло, она получила небольшую практическую и финансовую помощь после пожара, но, как и многие другие, по-прежнему ждет обещанной правитель-

ством жертвам пожара компенсации в размере 600 тыс. така (7670 долл.).

«Я не знаю, что мне делать, – говорит Разия. – Я потратила почти все свои сбережения на лечение локтя, но рука все еще болит».

Разия, ее муж Джалал и их двое сыновей восьми и десяти лет, один из них инвалид, теперь ютятся в крошечной лачуге вместе с родителями мужа. Разия отчаянно ищет работу. К счастью, у ее мужа есть работа, он – старший швейный оператор на другой фабрике одежды, Ananta Fashion, так что он – старший швейный оператор на другой фабрике одежды, Ananta Fashion, так что их семья, по крайней мере, может выжить.

Можно сделать больше

26 января 2013 года на фабрике Smart Fashion, также расположенной недалеко от Дакки, семеро рабочих погибли при пожаре, все они – молодые женщины в возрасте от 15 до 28 лет. Еще 20 рабочих получили травмы и ранения различной степени сложности.

На следующий день после трагедии Inditex, одна из компаний, поставщиком которой была Smart Fashion; связался с Глобальным союзом IndustriALL, ранее Inditex подписала Глобальное рамочное соглашение (GFA). Благодаря открытому обмену информацией был оперативно разработан план восстановительных мероприятий и достигнуто соглашение о компенсации.

В соответствии с соглашением семье каждой из погибших рабочих выплатили 1049 тыс. така (13300 долл.), и одна семья с двумя несовершеннолетними детьми получила дополнительно 10-процентную оплату расходов на образование детей. Кроме того, по этому же соглашению получившие травмы работники, а также те, кто потерял работу, получают компенсацию.

Спустя месяц после пожара расходы по выплате компенсаций семьям пострадавших взяли на себя бренды Inditex и New Look. В дополнение к этому объединения работодателей: Ассоциация производителей одежды и экспортеров Бангладеш (BGMEA) и Ассоциация изготовителей трикотажа и экспортеров Бангладеш (BKMEA), – выплатили каждая по 100 тыс. така (1270 долл.) каждой семье. Правительство Бангладеш также объявило, что выплатит пострадавшим и их семьям 300 тыс. така (3800 долл.).

Три условия для устойчивого развития отрасли

Сменяющие друг друга правительства не желают или не способны принять какие-либо решительные меры и навести порядок в приносящей ежегодно 20 млрд долл. текстильной промышленности, на долю которой приходится 80% экспорта страны и в которой занято почти 4 млн человек.

Текстильную промышленность Бангладеш ничему не научило обрушение фабрики Spectrum, унесшее жизни 64 рабочих в 2005 году; пожар на ткацко-прядаильной фабрике в Читтагонге, который убил 67 рабочих в 2006 году, пожар на Hameem, фабрике в Читтагонге, который убил 67 рабочих в 2006 году, пожар на Hameem, убивший 29 рабочих в 2010 году, или любой из других 12 смертоносных пожаров, отнявших жизни почти 600 человек за последние десять лет.

После длительных переговоров IndustriALL, Кампании «Чистая Одежда» (Clean Clothes), Консорциума прав рабочих, Международного форума прав трудящихся и Сети солидарности работников зон Макиладорас вместе с двумя ритейлерами. PVH (вла-

Все сменявшие друг друга правительства не желали или были неспособны принять какие-либо решительные меры, чтобы навести порядок в приносящей ежегодно 20 млрд долл. прибыли швейной промышленности.

2



делец брендов Calvin Klein и Tommy Hilfiger) и Tchibo, – в 2012 году был подписан меморандум о взаимопонимании по проблеме пожарной и строительной безопасности в Бангладеш. Программа вступит в действие, как только минимум четыре бренда подпишут соглашение.

В феврале 2013 года Глобальный союз IndustriALL провел встречу в Дакке с участием всех сторон процесса – правительства, работодателей, брендов и заказчиков, профсоюзов и Международной организации труда (МОТ). Юрки Райна, генеральный секретарь IndustriALL, заявил участникам, что прогресс в трех областях: профсоюзных правах, строительной и пожарной безопасности и повышении зарплат, – имеет решающее значение для обеспечения устойчивого будущего швейной промышленности в Бангладеш.

Тем временем историческое Трехстороннее заявление о пожарной безопасности было подписано бангладешским правительством, работодателями и профсоюзами в январе 2013 года. При содействии МОТ в марте был принят Национальный план действий, когда три партнерские стороны взяли на себя обязательство сотрудничать в вопросах разработки, продвижения и реализации общих, совместных и прозрачных механизмов по обеспечению пожарной безопасности в Бангладеш.

IndustriALL вместе с партнерами из числа НКО отреагировал на позитивные изменения, призвав бренды и ритейлеров

объединить различные инициативы по пожарной безопасности в один согласованный подход, основанный на новом государственном плане. Теперь IndustriALL совместно с немецким правительственным агентством GIZ работает в новом объединенном Альянсе пожарной безопасности, чтобы добиться реальных перемен в форме обучения, участия работников на рабочих местах и модернизации опасных фабрик.

Дать рабочим голос

План действий по повышению уровня безопасности в швейной промышленности также обявляет правительство Бангладеш обеспечить соблюдение принципов свободы объединения в соответствии со всемирно признанными стандартами МОТ в сфере труда.

В Бангладеш существует 39 национальных профсоюзных федераций. Структурно, согласно закону и по традиции профсоюзы организованы по отраслям на уровне предприятий и страны и в межотраслевые национальные центры. В швейной промышленности профсоюзный охват составляет всего около 1%.

Рой Рамеш Чандра, генеральный секретарь Бангладешского совета IndustriALL (IBC), организации, которая объединяет 14 членских организаций Глобального союза IndustriALL в различных отраслях промышленности, открыто указывает на слабость национального профсоюзного движения.



«На уровне предприятий, особенно в швейной промышленности, профсоюзы в целом невидимы, потому что многие работодатели против профсоюзов и правительство отказывается принимать ясно выраженное трудовое законодательство. Оно не выполняет взятые на себя международные обязательства, в том числе по Конвенциям МОТ №98 и 87, тем самым фактически удерживая профсоюзы на примитивной стадии развития», – говорит Рамеш.

Назрул Ислам Хан, президент IBC, соглашается с этой точкой зрения, добавляя, что «многие рабочие не получают на руки письменные договоры о найме, в связи с этим очень трудно привлечь их в профсоюзы, поскольку работодатель может очень легко ими манипулировать».

И Рамеш, и Хан согласны, что профсоюзам в Бангладеш не хватает убежденных, преданных и активных организаторов. Они отчаянно нуждаются в укреплении потенциала и профессиональном развитии, особенно в области коллективных переговоров, организованных и информационной работы.

В то время как профсоюзы разобщены и разрознены, работодатели во главе с BGMEA и VKMEA очень сильны и едины как с точки зрения ресурсов, так и с точки зрения навыков. Тот факт, что одна из этих трех сторон ослаблена, остается постоянным препятствием на пути гармонизации производственных отношений в стране.

Наконец, работники текстильной промышленности Бангладеш являются самыми низкооплачиваемыми в мире. При минимальной зарплате 3000 така (38 долл.) рабочие вынуждены работать сверхурочно, чтобы выживать и продолжать оставаться в нищете. Для сравнения, в Китае, крупнейшем экспортере одежды, минимальная заработная плата в регионе Шэньчжэнь достигла 1500 юаней (240 долл.) в 2012 году. При этом планируется дальнейшее



ФОТО 1:

Разия с несколькими алюминиевыми мисками и парой килограммов риса. – все, с чем осталась ее семья после пожара на фабрике Tazreen, уничтожившего их жилье

ФОТО 2:

Пожар на фабрике Tazreen Fashion привел к смерти 112 рабочих, более 200 были ранены

ФОТО 3:

Форида, Шива, Парвин, Фалима, Джохана и Рина: пострадали рабочие места после пожара на Smart Fashion, некоторым необходимо лечение после травм, полученных во время пожара

ФОТО 4:

Трущобы на окраинах Дакки, где живет большинство работников швейной промышленности вместе со своими семьями.

Высокая цена одежды Бангладеш



6

повышение минимальной заработной платы труда в других менее экономически развитых регионах.

Организинг среди женщин

80% из почти 4 млн работников, занятых в текстильной промышленности, – малограмотные молодые женщины из сельских районов. Спасаясь от крайней бедности, а также стремясь помочь своим семьям выжить, многие девочки уходят из школы в

возрасте 12 – 13 лет и начинают работать прежде, чем достигнут положенных по закону 15 лет.

Нередко становясь жертвами различных форм насилия, эти работницы часто отказываются идти на контакт с профсоюзами, и в этом смысле женщины-профсоюзные организаторы имеют исключительное значение. Назрул Ислам Хан, президент IBC, говорит, что у профсоюзов в настоящее время есть приблизительно 15 женщин-организаторов, что, конечно же, недостаточно для более-менее значимой национальной кампании по организингу.

Будущие шаги

Под давлением IndustriALL и МОТ правительство Бангладеш объявило о пересмотре трудового законодательства в апреле, и это упростило сложную процедуру создания профсоюзов. В течение последних месяцев властями были зарегистрированы 16 новых организаций местного уровня.

IndustriALL и Бангладешский совет IBC продолжают вести переговоры относительно компенсации для Рази и жертв пожара в Tazreen. Случай Smart Fashion показал, что вопросы такой компенсации могут быть решены в краткие сроки; тогда потребовался всего месяц.

Впрочем, будущее текстильной промышленности в Бангладеш зависит от того, станут ли фабрики безопасными, смогут ли рабочие свободно вступать в профсоюзы и будут ли они получать за работу достойную заработную плату. В марте Walmart... и будут ли они получать за работу достойную заработную плату. В марте Walmart, как сообщалось, собирался пересмотреть отношения со своими поставщиками в стране. Широкое внимание со стороны средств массовой информации в Европе и Северной Америке к эксплуатации рабочих текстильной отрасли в Бангладеш вынудило ритейлеров и бренды считаться с проблемой потенциального ущерба имиджу, если не будет никаких видимых перемен к лучшему.



5

БАНГЛАДЕШ

140 млн человек живут на территории, площадью равной половине Италии, приблизительно 10% которой покрыто водой. В 1971 году, после войны, Бангладеш получил независимость. С тех пор население страны выросло более чем в два раза. Почти половина населения страны занята в сельском хозяйстве, однако более трех четвертей экспорта приходится на текстильную и швейную промышленность.

7



ПОСЕЩЕНИЕ ФАБРИКИ DBL В АШУЛИИ

Наша дорога из Дакки, переполненного и динамичного города с населением 20 млн человек, в Ашулию, промышленный район на окраине Дакки, занимает почти два часа и проходит через бесконечные рисовые поля и многочисленные кирпичные заводы, легко узнаваемые по высоким дымовым трубам.



Мы едем на швейную фабрику DBL Group, одного из поставщиков H&M.

Представители отдела корпоративной социальной ответственности H&M, организовавшие наш визит, называют промышленные районы, такие как Ашулия, «кластерами».

Минивэну, на котором мы едем, не больше двух-трех лет, но он выглядит роскошным среди колымаг и автобусов, покрытых бесчисленными слоями облупившейся выцветшей краски, сквозь которую проглядывают пятна ржавчины и вмятины. (Большинству машин по меньшей мере 30-40 лет.

В этот полуденный час дорога совершенно забита. Постоянный шум клаксонов сначала создает впечатление, что водители раздражены или даже рассержены, но в действительности водители сигнализируют, предупреждая окружающих об обычных маневрах, просто потому что ваши поворотники могут остаться незамеченными, когда другие автомобили находятся так близко. Тут и там снуют крошечные зеленые моторизованные такси CNG, они работают на сжатом природном газе, отсюда и название (CNG – Compressed Natural Gas), и пестрые велорикши. Многие пытаются объехать затор по обочине, превращая двухполосную дорогу в четырехполосную.

Наконец мы подъезжаем к одной из фабрик DBL Group. Компания начала свой бизнес в 1991 году, и теперь ее предприятия выполняют большой спектр производственных операций, специализируясь на прядении хлопка, трикотаже, окраске, обработке. Они выполняют большой спектр производственных операций, специализируясь на прядении хлопка, трикотаже, окраске, обработке и кройке, шитье, очистке, упаковке и экспорте готовой одежды.

В число основных заказчиков группы входят H&M, Esprit, George Puma, G-Star, Decathlon, O&A, MQ Sweden и Walmart Canada. В 2012 году оборот компании достиг 220 млн долл.

Генеральный директор Мохаммед Захидалла дружелюбен и открыт. Он охотно рассказывает об условиях труда и различных преимуществах, которыми пользуются его рабочие по сравнению с соседними компаниями. DBL Group позиционирует себя как прогрессивная, социально ответственная компания и участвует

в различных программах по устойчивому развитию, оказывает социально-ориентированную помощь населению.

Зарботная плата рассчитывается исходя из 48-часовой и 6-дневной рабочей недели в соответствии с уровнем квалификации. Рабочие DBL седьмого уровня, самого низкого, зарабатывают ежемесячно 3300 така (42 долл.), это на 10% выше официальной минимальной заработной платы в 3000 така (38 долл.). Работники второго уровня зарабатывают 4800 така (70 долл.) и должны обладать соответствующим опытом, квалификацией или даже университетским образованием. При такой заработной плате почти все рабочие вынуждены работать сверхурочно, чтобы свести концы с концами, в среднем 60-66 часов в неделю.

Наш визит на фабрику длится недолго, но, проходя по цехам, мы сразу же обращаем внимание на усталый вид работников. Температура в помещении 26°C, тогда как снаружи 30°C. Можно только догадываться, как люди себя чувствуют, когда температура снаружи достигает 40°C или 45°C. Трудно поверить, что промышленные вентиляторы, перегоняющие воздух туда, сюда без системы охлаждения, действительно спасают от жары.

К чести компании, она проводит регулярный ежемесячный тренинг для супервайзеров и для рабочих, проводя инструктаж, как вести себя при пожаре. H&M говорит о порядка 12-13 тыс. случаев возгорания ежегодно. Стремясь найти решение проблемы в отсутствие государственного надзора за пожарной безопасностью, H&M наняла команду аудиторов численностью 350 человек, которые инспектируют фабрики поставщиков в Бангладеш.

На фабрике нет профсоюза. Интересы рабочих представлены Комитетом по участию рабочих, члены которого выбираются руководством компании. «Такая ситуация у многих подрядчиков H&M», – отмечает менеджер по устойчивому развитию, добавляя, что для H&M, как крупного заказчика, ситуация была бы намного проще, если бы на уровне предприятий существовали и активно действовали профсоюзные комитеты.

80% из почти 4 млн работников швейной промышленности – молодые женщины, приезжающие из сельских районов.

ФОТО 5:
Семеро работниц погибли в пожаре на Smart Fashion.

ФОТО 6:
Рабочие на фабрике DBL проверяют качество одежды.

ФОТО 7:
Члены Комитета по участию рабочих на фабрике DBL.

ФОТО 8:
Швейный цех на фабрике DBL.

СТРАНА:
Россия
ПРОФСОЮЗ:
Росхимпрофсоюз

портрет

ТЕКСТ:
Илья Матвеев

ФОТО:
Председатель Росхимпрофсоюза
Александр Ситнов на митинге.



Профсоюз побеждает на «Башнефти»

В 2012 – 2013 году председатель Росхимпрофсоюза Александр Ситнов вел кампанию по защите права на коллективные переговоры на «Башнефти», одной из крупнейших нефтяных компаний в России.

Деятельность двух первичек профсоюза оказалась под угрозой: «Башнефть», одна из крупнейших нефтяных компаний в России, решила избавиться от независимого профсоюзного представительства работников на своих предприятиях. В октябре 2012 года в двух городах, Оренбурге и Уфе, руководство «Башнефти» отказалось перезаключать колдоговор с первичками Росхимпрофсоюза и объявило, что взаимодействовать будет только с созданным самой же администрацией Советом трудового коллектива.

Профсоюз ответил мощной кампанией протеста. В обоих городах прошли профсоюзные митинги. В Уфе 200 работников провели пикет у здания суда и провели профсоюзные митинги. В Уфе 200 работников пикетировали офис компании в 30-градусный мороз. Акции солидарности проходили и в Москве. При поддержке ФНПР была развернута общенациональная кампания. Но профсоюз не остановился на этом и обратился в IndustriALL с призывом к международной солидарности.

Генеральный секретарь IndustriALL Юрки Райна отправил руководству «Башнефти» письмо, в котором призвал отказаться от антипрофсоюзных мер и начать добросовестные переговоры с Росхимпрофсоюзом. Кроме того, IndustriALL запустил кампанию протеста на своем сайте, благодаря чему руководство «Башнефти» получило более трех тысяч писем со всего мира.

Кампания оказалась успешной. Давление на первички в Оренбурге и Уфе прекратилось. Председатель уфимской первички Зумара

Ганиева вошла в переговорный комитет по заключению колдоговора. Сейчас Александр Ситнов вместе с главой «Башнефти» Валентином Тимаковым готовят документ о сотрудничестве, который позволит предотвратить такие ситуации в будущем.

«К сожалению, таких случаев, как с «Башнефтью», было много», – говорит Александр Ситнов. Несколько лет продолжался конфликт с Группой «Акрон». Профком выселяли с предприятия, были попытки создания «желтой» профорганизации. Лидеров профсоюза не пускали на территорию завода, на активистов оказывалось давление. «Было множество судов, мы обращались куда только могли. Считаю, что из этого конфликта мы вышли с честью, сохранили дружеские отношения и выжили. А «Акрон» есть конфликт мы вышли с честью, сохранили организацию. Сейчас и на «Акроне» есть наша первичка, и в акционерном обществе «Дорогобуж», также принадлежащем «Акрону». В немалой степени наша борьба привела в том числе к тому, что собственник сменил президента и генерального директора Группы «Акрон», – отметил Ситнов.

Александр Ситнов родился в 1952 году. Получил техническое образование. В 1980-х работал инженером на химическом предприятии, вошел в местный профком. В 1991 году возглавил пресс-центр Росхимпрофсоюза, а в 2002 году стал председателем профсоюза.

В декабре этого года Росхимпрофсоюзу исполняется 95 лет. Он всего на год моложе Октябрьской революции. В нынешнем виде российский профсоюз существует с 1990 года. Сейчас в профсоюзе более 600 пер-

вичек и 370 тыс. членов. Первички Росхимпрофсоюза действуют и в крупных корпорациях, и на небольших предприятиях.

Непростая ситуация сложилась на крупнейшем предприятии «Газпром нефтехим Салават», сейчас предприятие приобретает другая крупная российская корпорация – «Газпром». «В первичку Росхимпрофсоюза здесь администрация внедрила «кротов». Как оказалось, они несколько месяцев вместе с менеджерами предприятия ходили по цехам и заставляли людей писать заявления о вступлении в другой карманный, созданный руководством, «желтый» профсоюз», – рассказывает Ситнов. – Сейчас, когда все стало известно, Росхимпрофсоюз понимает, как защитить работников «Газпром нефтехим Салават» и главнокомандующий знает, как защитить работников «Газпром нефтехим Салават», членов профсоюза, как остановить беспредел, организованный работодателями и отдельными продавцами «профлидерами». Наверное, профсоюз снова обратится за солидарной поддержкой к IndustriALL.

«Приоритет один: профсоюзу надо развиваться», – говорит Ситнов. – Надо менять структуру, менять подходы к своей работе. Мы видим: каждый третий работник предприятий, где действуют наши первички, не состоит в профсоюзе. Но на массе заводов вообще нет первичек! Надо больше заниматься организацией».

«Сегодня, когда мы провели успешную кампанию по «Башнефти», и нам самим стало ясно, каким мощным инструментом является международная солидарность – и другие профсоюзы это видят», – заключил Ситнов.



УСТОЙЧИВАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ ПОЛИТИКА



ТЕКСТ:
Дженни Холдкрофт
и Брайен Колер

ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ:
Айша Бахадур
и Валеска Солис
Айша Бахадур
и Валеска Солис

специальный репортаж

ГЛАВНОЕ ФОТО:
Работники ветровой и солнечной
энергетики протестуют в Киле
(Германия) против промедления
консервативного правительства
в принятии решений
о возобновляемых источниках
энергии. IG Metall

На пути к устойчивой промышленной политике

Глобальный союз IndustriALL приступает к процессу обсуждения, дебатов и разработки концепции устойчивой промышленной политики. Этот процесс будет происходить в тесном сотрудничестве с членскими организациями – профсоюзами, представляющими интересы работников горнодобывающей, энергетической и обрабатывающей промышленности. Цель этого обсуждения состоит в том, чтобы привлечь работников и профсоюзы, а также укрепить наш потенциал в деле ведения переговоров на национальном, региональном и международном уровнях для обеспечения устойчивого будущего для всех.

Будущее работников и их семей выглядит все более мрачным. Обещание, что глобализация даст больше возможностей и обеспечит экономическое процветание, будет способствовать росту экономики и распределению благ, было нарушено. Прошло уже пять лет с момента начала экономического кризиса, а глобальная безработица продолжает расти, увеличивается неравенство, все меньше возможностей становится у молодежи во всех странах мира. При этом мы не видим прогресса в решении серьезных экологических проблем, которые стоят сегодня перед нами.

Во всех отраслях, интересы работников которых представляет IndustriALL, господствуют ТНК. Национальные правительства не в состоянии заставить ТНК нести ответственность за экологический ущерб и нарушения трудовых стандартов, которые совершают как сами компании, так и их подрядчики из многочисленных цепочек поставок.

Остро необходим другой подход: такой, который вовлек бы граждан путем демократического управления и работников путем представительства их интересов. Подход, который отвечал бы требованию борьбы с изменением климата и справедливо распределял бы затраты и прибыли.

IndustriALL, как глобальный профсоюз, представляющий интересы работников со всего мира, занятых в добывающей, производственной и перерабатывающей отраслях промышленности, играет решающую роль в отстаивании принципов устойчивой промышленной политики. Будущее устойчивое развитие этих отраслей и планеты, на которой мы живем, зависит от стратегических решений правительств. Профсоюзы должны работать с правительствами и деловыми кругами для того, чтобы профсоюзные цели: создание рабочих мест, соблюдение прав человека и защита окружающей среды, — учитывались в процессе принятия таких решений. Вот почему IndustriALL приступает к реализации амбициозной программы по работе со своими членскими организациями с целью разработки и осуществления устойчивой промышленной политики.

Что такое «устойчивая промышленная политика»?

Устойчивое развитие — это удовлетворение потребностей нынешнего поколения без ущерба для будущих поколений. Устойчивое развитие предполагает здоровую окружающую среду, здоровую экономику и здоровое общество, построенное на прочном фундаменте и управляемое ответственным глобальным руководством.

Промышленная политика — это план стимулирования заданных моделей промышленного развития и экономического роста. Стратегически она должна не только ориентироваться на конкретные отрасли и секторы, но и учитывать более широкие потребности, такие как транспортная и коммуникационная

инфраструктура, образование и профессиональная подготовка, исследования и энергетические ресурсы.

Устойчивая промышленная политика не предусматривает создания условий для процветания компаний за счет работников, общества и окружающей среды. Речь идет, напротив, о создании условий, при которых компании могут работать для того, чтобы внести устойчивый вклад в развитие общества.

Зачем нам это нужно?

КРИЗИС ПО ТРЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ

Сегодня мы идем по неустойчивому пути. Мы столкнулись с кризисом по трем направлениям: экологическому, экономическому и социальному

Изменение климата представляет собой реальную и серьезную угрозу. Межправительственная группа экспертов по изменению климата (МГЭИК) пришла к выводу, что для поддержания показателя глобального среднего потепления не больше 2°C выше доиндустриального уровня в период 2015 – 2018 годов должны быть приняты очень существенные меры. Если мир помедлит, то для поддержания показателя не больше 2°C потребуются технологии, которые на сегодняшний день еще даже не разработаны или не доказаны.

Чем дольше задерживается принятие этих мер, тем больше вероятность того, что социальные стандарты и права человека в последние минуты паники будут принесены в жертву ради спасения планеты.

Деградация природных систем Земли продолжается с бешеной скоростью. У компаний есть всего несколько решений, которые они могут предложить. Зачастую бизнес-интересы активно препятствуют поиску решений или их реализации.

ТНК стремятся установить максимальный личный контроль над ресурсами, производством, потреблением и инвестициями. В то же время расходы и риски своей деятельности они распределяют среди остальных членов общества. Внимание компаний сосредоточено на получении максимальной прибыли в кратчайшие сроки, при этом они прекрасно осознают, что такой подход неприемлем.

Экономический кризис стал результатом политики необузданных финансовых спекуляций и получения краткосрочных прибылей в ущерб производственных инвестиций в реальный сектор экономики. В наиболее пострадавших от кризиса странах всю тяжесть последствий, в виде массовых увольнений и роста безработицы, пришлось вынести на себе работникам. Цену заплатили граждане, в то время как деньги налогоплательщиков использовались для спасения банков, чья деятельность только ускорила кризис. Простые люди до сих пор продолжают платить,



а правительства при этом используют дефицит средств, вызванный принятием антикризисных мер, для того чтобы оправдать политику жесткой экономики.

Двойной кризис окружающей среды и экономики создал третий, социальный кризис. Увеличение неравенства доходов и богатства, ограниченный доступ к образованию, атаки на здравоохранение, распространение нестандартной занятости и потеря возможностей, особенно для молодых людей, — все это последствия неудачной попытки построить устойчивое общество.

«ГОНКА УСТУПОК»

Деятельность капитала больше не ограничена национальными рубежами. Компании всех размеров и видов деятельности взаимосвязаны через глобальные цепочки создания добавленной стоимости (ЦДС). ТНК стимулированы через глобальные цепочки создания добавленной стоимости (ЦДС). ТНК стимулировали развитие ЦДС путем частичного или полного аутсорсинга всех производственных процессов.

Страны конкурируют за право быть частью ЦДС зачастую путем узкой специализации в трудоемких, низкокачественных этапах производства. Будучи далекими от идеи создания устойчивой промышленной политики, многие правительства для привлечения иностранных инвестиций полагаются на зоны экспортной переработки. Налоговые льготы и другие стимулы позволяют ТНК прибрать к рукам богатство, полученное в результате

Деградация природных систем нашей планеты продолжается с огромной скоростью. У компаний есть всего несколько решений, которые они могут предложить. Зачастую бизнес-интересы активно препятствуют поиску решений или их реализации.



производства и труда. Оно сседает в верхней части цепочек, не попадая в руки рабочих, и не вкладывается в развитие местной промышленности.

В результате мы имеем глобальную конкуренцию за снижение зарплат. Правительства в своих странах позволяют ТНК диктовать условия труда и заработной платы работников. При этом компании требуют условий, которые не отражают реальной стоимости труда, но они могут их навязать, пользуясь своим доминирующим положением в цепочке поставок.

Мы являемся свидетелями разрушения исторической связи между заработной платой и производительностью и постепенного отказа от коллективных переговоров как механизма справедливого распределения прибылей и выгод, полученных в результате повышения производительности труда.

Каковы особенности устойчивой промышленной политики?

Такая политика предполагает развитие эффективных трудовых отношений в качестве посредника между конкурирующими интересами работников и капитала. Проблема неравенства должна решаться путем проведения коллективных переговоров. Только таким образом можно обеспечить ситуацию, при которой от повышения производительности труда выиграют те, кто ему содействует. А повышение заработной платы, в свою очередь, обеспечивает промышленную и социальную стабильность, сокращение неравенства и рост спроса на продукцию промышленного производства.

Устойчивая промышленная политика:

- Поощряет развитие «зеленых» технологий, способных решить такие проблемы, как изменение климата, при создании большого количества хороших рабочих мест.
- Уважает права человека, в том числе эффективно соблюдает трудовые нормы, включая содействие коллективным переговорам, обеспечение ресурсов для проведения контрольного переговорам, обеспечение ресурсов для проведения контроля безопасности труда, поощрение диалога между компаниями и профсоюзами и законодательное ограничение применения нестандартной занятости.
- Опирается на политику социальной защиты, направленную на борьбу с безработицей и на медицинское и пенсионное обеспечение, в реализацию которой промышленность должна будет вносить свой вклад.

СОЗДАНИЕ УСТОЙЧИВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В МИРЕ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

Участие в глобальных цепочках создания добавленной стоимости должно приводить не только к увеличению прибыли ТНК, но и к росту занятости и улучшению условий труда. Правительствам необходимо разработать промышленную политику, которая гарантирует более справедливое распределение выгод от участия в ЦЦДС по отношению к работникам и обществу в целом, а также обеспечит инвестирование полученных прибылей в исследование, развитие и повышение навыков. В отличие от анклавного подхода Особых экономических зон (ОЭЗ), нам нужны интегрированные стратегии промышленного прогресса, нацеленные на устойчивое развитие местных отраслей промышленности.

Государственная политика должна быть направлена на поощрение более активного участия в цепочках создания стоимости. Таким образом можно будет получить больше добавленной стоимости, что позволит укрепить позиции местных компаний и приведет к повышению размера заработной платы, улучшению условий труда и более высокому профессиональному уровню работников. Но мы не сможем получить эти преимущества автоматически. Для того чтобы работники тоже извлекли выгоду из более активного участия в ЦЦДС, необходимо содействовать процессу коллективных переговоров как механизму справедливого распределения прибылей и выгод.

СПРАВЕДЛИВЫЙ ПЕРЕХОД

Осознавая, что действующая сегодня система оказалась неудачной, рабочее движение стремится создать лучшее, более справедливое общество. Между нынешней системой и той, которую мы хотим построить, обязательно должен быть переходный период. Однако он не может ограничиться только созданием большого числа новых «зеленых» рабочих мест. Переход к устойчивому будущему должен учитывать не только потенциал для создания новых «зеленых» рабочих мест, но и потребности нынешних работников, занятых в действующих сегодня отраслях промышленности. «Справедливый переход» – это полный набор мер устойчивой промышленной политики и социальных программ, которые позволяют работникам извлечь из изменений выгоду, а не нести расходы самим.

Как мы можем этого добиться?

УСИЛЕНИЕ РОЛИ ПРАВИТЕЛЬСТВА

В условиях свободного рынка невозможно достичь устойчивого развития, потому что нет автоматической связи между экономическим ростом и повышением уровня жизни. Доля ВВП на душу населения может увели-



ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ

ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТОЕ ПРОИЗВОДСТВО В МАЛЫХ И СРЕДНИХ КОМПАНИЯХ АРГЕНТИНЫ

В Латинской Америке политика поощрения устойчивого и ответственного производства первоначально оставалась в зависимости от настоятельной потребности восстановления экономики после неоллиберального кризиса и от острой необходимости создания рабочих мест, поскольку национальный уровень безработицы достиг почти 25%. Несмотря на это правительство Аргентины взяло на себя инициативу и приступило к выполнению Федеральной программы «Более чистое производство», которая уделяет особое внимание предоставлению субсидий малым и средним предприятиям с целью поощрения инициатив по развитию экологичного производства.

Программа не пытается исправить уже причиненный вред окружающей среде. Ее цель – избежать дальнейшего загрязнения. Программа призвана поощрять стратегии профилактики загрязнения окружающей среды. Меры, предпринимаемые в рамках этих стратегий, направлены на уменьшение выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, выделяемых в процессе производства, на сбережение использования сырьевых ресурсов, оптимизацию потребления воды и энергии, и, в то же время, на импортозамещение, развитие внутреннего рынка, стимулирование технологического развития и содействие социальной интеграции путем обеспечения достойных условий труда.

Одним из примеров является компания Electromecánica Bressia, которая в процессе ремонта 30 стиральных машин использовала 9 тыс. литров воды в неделю. Для того чтобы полностью протестировать отремонтированную машину, компании нужно сделать как минимум три полных стирки. Раньше она использовала 100 литров питьевой воды для каждой стирки. Это означает, что на каждую машину в среднем уходило 300 литров воды. Благодаря поддержке правительства компания смогла разработать систему утилизации, которая позволяет неоднократно использовать одну и ту же воду.

ФОТО 1:
Насосная система, используемая для загрузки нефти в танкер, порт Генуя (Италия)
Кросе М./
Фотобанка МОР

ФОТО 2:
Акция протеста работников ветровой/солнечной энергетики в Киле (Германия).
IG Metall

2



чиваться, но в то же время растет неравенство и ухудшается экология. Для восстановления равновесия в распределении благ необходимо вмешательство государства.

Правительства должны разработать такую государственную политику, которая будет действовать в интересах общества, опираясь на сильную и подлежащую исполнению законодательную и нормативную базу.

Но усиление идеологии свободного рынка сопровождается замедлением процесса формирования правительствами промышленной политики. Вмешательство государства с целью определения направления развития промышленности расценивается как протекционизм и незаконное ограничение свободы капитала. Правила торговли и торговые соглашения ограничивают возможности правительств обеспечивать экологическую и социальную защиту в интересах своих граждан на законодательном уровне. Содействующие в международных торговых соглашениях правила урегулирования споров между государством и инвестором позволяют компаниям подать в суд на правительство, если национальное законодательство противоречит их инвестиционным целям.

Необходимо установить баланс полномочий тех, кто диктует условия промышленного развития, забрав их у ТНК и вернув демократически избранным органам. Чтобы исправить недостатки рыночной экономики, необходимо путем вмешательства государства возродить промышленную политику.

Профсоюзы должны участвовать в разработке и реализации промышленной политики и занимать равное место за столом переговоров с представителями деловых кругов. Преобразование промышленности не может произойти без активного участия рабочих.

Кто за это будет платить?

Прибыли глобальных корпораций достигли беспрецедентного уровня. Дивиденды акционеров выросли в ущерб инвестициям, гарантиям занятости и социальной защите. Вместо того чтобы инвестировать прибыль в исследования, разработки и инновации, ее используют для финансовых спекуляций и извлечения ренты.

Для того чтобы убедить компании инвестировать полученные прибыли в развитие производства, необходимы государственные стимулы. Для стимулирования инвестиций в развитие производства, необходимы государственные меры. Правительства должны пересмотреть нормативно-правовую базу, чтобы она способствовала инвестициям в производственную деятельность, и отменить законодательные поправки, открывшие двери частному акционерному капиталу для выкупа контрольных пакетов акций.

Использование корпорациями налоговых лазеек и налоговых убежищ приводит к тому, что правительства упускают огромное количество налоговых поступлений. Эти деньги могли бы использоваться для поддержки местной про-

мышленности и социальной инфраструктуры, которым средства так необходимы. Нужны нормативные акты, чтобы закрыть лазейки и осуществлять действия по розыску отсутствующих налоговых поступлений.

Финансовый сектор должен быть поставлен на службу реальной экономике. Возобновление регулирования финансового сектора должно происходить таким образом, чтобы облегчить доступ частных фирм к банковскому финансированию, что позволит перейти к устойчивому производству. Значительные средства, необходимые для решения проблемы изменения климата, могут быть получены путем введения налога на финансовые операции.

Что может сделать IndustriALL?

Глобальный союз IndustriALL, представляя интересы 50 млн работников, занятых как в производстве энергии, так и в энергоемких отраслях промышленности, играет решающую роль в призыве к устойчивой промышленной политике. В отраслях промышленности, где работают члены IndustriALL, создаются материальные ценности путем преобразования сырья в продукты производства. То, каким образом это делается, может оказать значительное положительное или отрицательное воздействие на устойчивое развитие промышленности.

План действий IndustriALL призывает к проведению сильной промышленной политики, которая признает производство в качестве основного двигателя роста национальных экономик. Однако хорошо оплачиваемые, безопасные рабочие места в промышленности, которые традиционно были движущей силой социального прогресса, все еще находятся в упадке. У многих стран до сих пор и в помине нет промышленной политики, не говоря уже о тех признаках, которые свидетельствуют об устойчивости.

В соответствии со своим Планом действий IndustriALL приступает к процессу разработки последовательной и устойчивой промышленной политики, охватывающей ресурсодобывающие отрасли, переработку, производство и энергетику. Всем членским организациям предлагается принять участие в формировании концепции устойчивой промышленной политики IndustriALL, чтобы в формировании концепции устойчивой промышленной политики IndustriALL, чтобы максимально увеличить вклад, который мы можем сделать для переориентации мировой экономики к устойчивому будущему.

В определении алгоритма адаптации промышленности к решению задач устойчивого развития должен прозвучать голос профсоюзов: от этого зависит наше будущее.



ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ



УСИЛИЯ ЮЖНОАФРИКАНСКИХ ПРОФСОЮЗОВ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО ПРОМЫШЛЕННОГО РАЗВИТИЯ

Переход к устойчивому промышленному развитию является важным вопросом для профсоюзов ЮАР, входящих в Конгресс южноафриканских профсоюзов (Cosatu). С 2009 года проблема изменения климата включена в их повестку дня. Все южноафриканские профсоюзы разделяют мнение, что основной причиной чрезмерных выбросов парниковых газов и, как следствие, глобального потепления и изменения климата стало капиталистическое накопление и что нынешняя система производства, распределения и потребления является несправедливой и неустойчивой.

Наряду с потребностью справедливого перехода к низкоуглеродной и устойчивой экономике новый путь развития низкоуглеродной экономики должен учитывать необходимость решения огромных социально-экономических проблем ЮАР – неравенства, бедности и безработицы.

Такой переход требует значительных инвестиций. Однако профсоюзы Cosatu отвергают рыночные механизмы для сокращения выбросов углерода. Вместо этого они призывают принять углеродный бюджет, который основан не на деньгах, а на газе. Профсоюзы взяли на вооружение определение «климатической справедливости», подчеркивающее историческую ответственность развитых стран, которые должны выплатить свой долг за изменение климата и обеспечить, чтобы передача технологий развивающимся странам не была ограничена правами на интеллектуальную собственность.

ФОТО 3
COSATU в Йоханнесбурге (ЮАР).
IndustriALL

ФОТО 4
Флаг IndustriALL на демонстрации
против компании Holcim
в Дюбендорфе (Швейцария).
IndustriALL



«Посмотрите на обратную сторону блеска Nissan»

Nissan производит отличные автомобили, но компания должна уважать права работников в Миссисипи.



«Что скрывается под блеском?» – кампания во главе с Союзом Миссисипи за справедливость в Nissan (MAFFAN) и при поддержке Профсоюза работников автомобильной промышленности (UAW) требует у Nissan, лишившей работников завода в Миссисипи права на справедливые профсоюзные выборы, прекратить нарушение международных трудовых норм.

Священнослужители, активисты, политики, студенты и заинтересованные граждане со всего штата Миссисипи создали Союз Миссисипи за справедливость в компании Nissan (MAFFAN) в знак протеста против запугиваний и запрещения профсоюзной деятельности, а также в поддержку проведения справедливых профсоюзных выборов на заводе Nissan в Кантоне, штат Миссисипи (США).

Майкл «Чип» Уэллс 10 лет проработал в компании Nissan в покрасочном цеху, покрывая герметиком автомобильные панели: это когда герметик помещается в швы, чтобы вода и воздух не проникали в автомобиль. «Мои коллеги думают, что если мы создадим профсоюз, компания может закрыть завод. Это происходит из-за видео и негативных публикаций о том, что UAW появляется на заводе. Поэтому многие боятся высказывать публикации о том, что UAW появляется на заводе. Поэтому многие боятся высказывать свое мнение, – сказал Чип Уэллс около Женевского автосалона в Швейцарии. – Я был вынужден включиться в борьбу за честные выборы на заводе, чтобы обе стороны были услышаны. Мы здесь, в Женеве, чтобы мир услышал наши голоса и узнал о наших проблемах. Мы хотим получить поддержку, чтобы оказать давление на компанию», – добавил Уэллс.

Американское представительство Nissan лишает работников завода в Миссисипи права на справедливые профсоюзные выборы, используя кампанию запугивания, чтобы работники не думали о вступлении в UAW. «На предприятиях Nissan в других странах мира действуют профсоюзы, но когда дело доходит до США, ни на одном американском заводе компании нет профсоюза. Мы любим Nissan и благодарны компании за то, что она работает в нашей стране. Но до тех пор, пока работников будут запугивать и эксплуатировать, наша задача обеспечить им право голоса за

пределами завода и страны и заявить, что мы никогда не потерпим такого отношения», – сказал член MAFFAN преподобный Джон С. Аллен.

Работники Nissan призывают компанию соблюдать основные принципы проведения справедливых выборов, в том числе:

- запрет профсоюзу и работодателю относиться с пренебрежением друг к другу;
- обеспечение равного времени и доступа к сторонникам профсоюза, чтобы поговорить с рабочими, если работодатель провел в рабочее время собрание, на котором призывал работников не вступать в профсоюз;
- запрет на использование принуждения, угроз и запугивания, чтобы не дать работникам осуществить свое право угроз и запугивания, чтобы не дать работникам осуществить свое право вступить или не вступить в UAW.

«Мы считаем, что трудовые права – это те же права человека и гражданские права. На юге мы наблюдаем, как компания Nissan отказывает работникам в праве объединиться в профсоюз и быть частью процесса коллективных переговоров. И это всего лишь один случай из длинного списка нарушений прав граждан. У штата Миссисипи сложилась уже целая история нарушений прав человека. Мы понимаем, что законы в США очень слабые. И именно поэтому важно, чтобы сообщество не только на местном, но и на национальном и международном уровнях использовало свое право голоса, чтобы помочь работникам Nissan, – сказал преподобный Мелвин Чепмен, пастор миссионерской баптистской церкви Sand Hill и член MAFFAN. – Сажая деревья, мы переносим проблемы из Миссисипи в Женеву, чтобы Nissan знала – то, что происходит в Миссисипи, неприемлемо».

СТРАНА:
США

ПРОФСОЮЗ:
Профсоюз работников автомобильной промышленности (UAW)

портрет

ТЕКСТ:
Шеррис Фредрикс

ФОТО ВВЕРХУ, СЛЕВА НАПРАВО:
Священник Джон С. Аллен, пастор Мелвин Чепмен и Майкл «Чип» Уэллс около павильонов автосалона в Женеве 7 марта (Швейцария).
Шеррис Фредрикс.

ФОТО ВНИЗУ:
Американские рабочие Nissan сажают деревья напротив выставочных павильонов автосалона в Женеве, призывая посетителей «посмотреть на обратную сторону блеска Nissan».
Джастин Каннингем



Солидарность членских организаций IndustriALL с мексиканскими профсоюзами

