

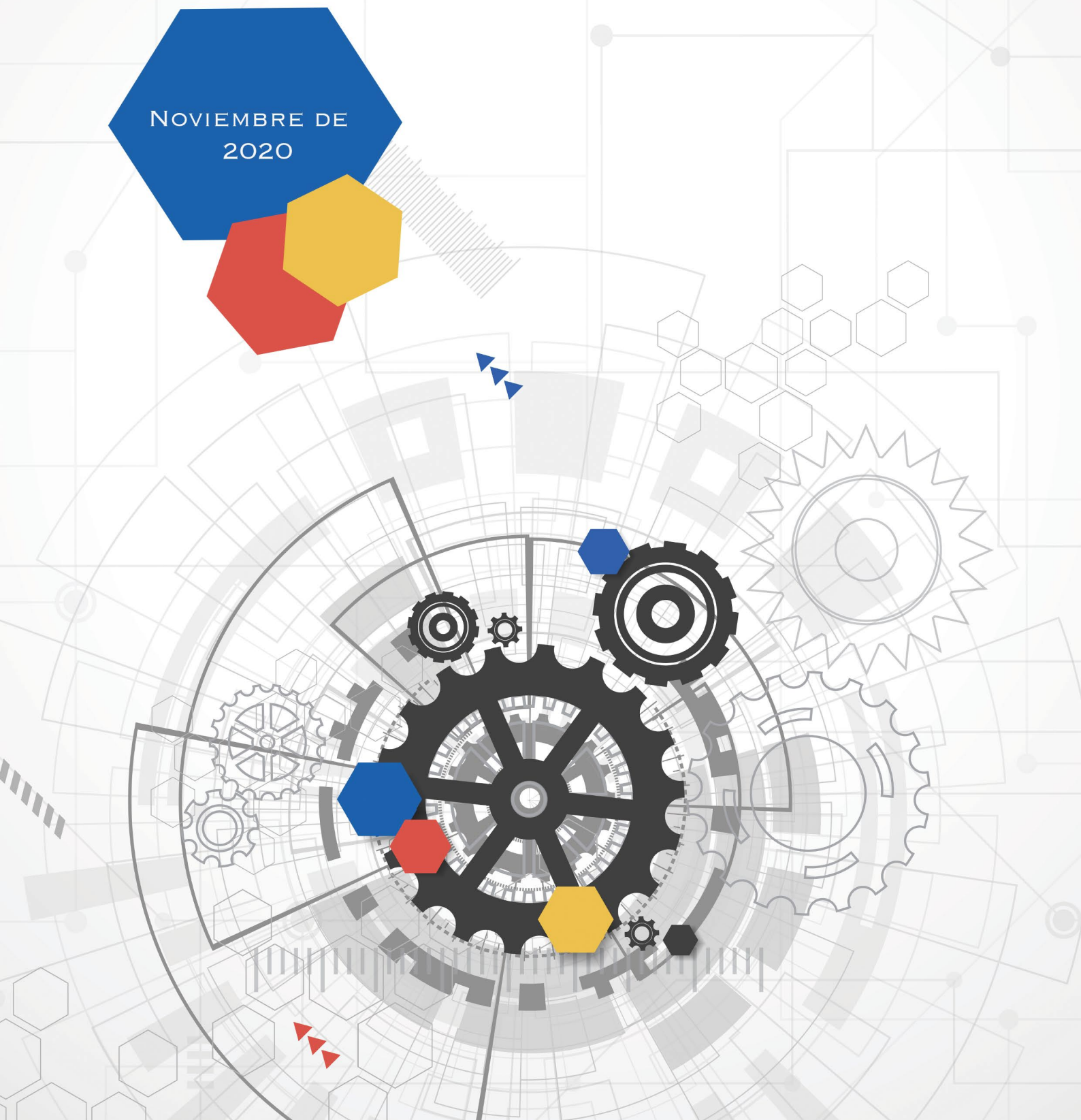
GREENTECH 2020

DISEÑAR EL FUTURO:

LA VISIÓN DE INDUSTRIALL PARA

LA INGENIERÍA MECÁNICA ECOLÓGICA

NOVIEMBRE DE
2020



Prefacio

Nuestro mundo se enfrenta a una tormenta perfecta de crisis: una pandemia mundial devastadora, amenazas a la democracia, cambio climático inminente y cambios tecnológicos en la producción que amenazan con diezmar los puestos de trabajo. Estas fuerzas podrían abrumarnos y destruirnos, o ser el crisol que forje un mundo mejor. Nuestra respuesta de hoy determinará el legado que heredarán nuestros hijos.

Esta tormenta llega al núcleo de nuestro sector: estamos profundamente afectados, y profundamente implicados, tanto en la crisis como en las soluciones.

La tecnología ecológica –**GreenTech**– es cualquier tecnología que promueva uno o más de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible adoptados por la cumbre de la ONU en 2015, específicamente agua limpia y saneamiento, energía asequible y no contaminante, industria ecológica, innovación e infraestructura, producción y consumo responsables y acción por el clima.

La ingeniería mecánica debe ser parte de la solución. La GreenTech es una de las principales impulsoras de nuestro sector en todo el mundo. Esta es nuestra oportunidad de diseñar un futuro mejor.

En el primer taller de IndustriALL Global Union sobre ingeniería mecánica y GreenTech en Gotemburgo, Suecia, en diciembre de 2018, Rainer Wimmer, presidente del sindicato austriaco PRO-GE y copresidente de nuestro sector, señaló:

“Como ingenieros mecánicos y sindicalistas, la tecnología es la contribución más importante que podemos hacer para mitigar el cambio climático. Necesitamos energía hidráulica, necesitamos energía eólica, necesitamos energía solar, necesitamos biomasa. Y necesitamos sindicatos fuertes para asegurar que la transición energética sea justa”.

La pandemia de COVID-19 ha añadido una nueva urgencia a estas palabras: estamos en medio de una crisis sanitaria mundial, y su impacto en la economía ha eclipsado otros desafíos. La ingeniería mecánica, una rama industrial orientada a la exportación, ha sido duramente golpeada por la pandemia.

Para reconstruirnos mejor después de la COVID-19, necesitamos inversión en tecnologías innovadoras: para respaldar un cambio hacia la recuperación industrial sostenible, para hacer frente al cambio climático y asegurar la supervivencia de nuestro planeta.


Tenemos la visión de una nueva realidad brillante, pero hay mucho en juego para los trabajadores, los sindicatos y la sociedad. La GreenTech implica la digitalización como parte del cambio a la Industria 4.0, con nuevas y diferentes habilidades requeridas, y menos trabajo manual. La tecnología ecológica no es social por defecto: sin sindicatos fuertes, los beneficios van únicamente a las empresas, en su mayoría empresas multinacionales (MNC, por sus siglas en inglés).

Los empleos ecológicos no serán necesariamente buenos trabajos a menos que luchemos por que lo sean. Sin nosotros, la GreenTech es ciega a la justicia social, la igualdad de género, la educación que satisface las necesidades de habilidades, o las condiciones de trabajo justas y los salarios dignos. Es posible un mundo ecológico sin justicia social, donde los ricos se vuelven más ricos y los pobres se vuelven más pobres. Como lo ha demostrado la última crisis de la manera más dramática, la justicia social y la democracia están en peligro. Como representantes de los trabajadores, tenemos un papel fundamental en orientar la política

para garantizar que se creen, transformen y mantengan buenos puestos de trabajo industriales.

GreenTech e ingeniería mecánica

Esta visión debe ser la brújula que guíe nuestros esfuerzos. Pero la GreenTech va más allá de la producción y el mantenimiento de sistemas e instalaciones de generación de energía. La ingeniería mecánica proporciona las herramientas, la maquinaria y el conocimiento para lograr la transformación ecológica que mejore los productos regenerativos, con diseño de la cuna a la cuna. Hasta el 80 por ciento del impacto medioambiental de un producto se determina en la fase de diseño. La ingeniería mecánica, en combinación con la digitalización, permite un cambio del antiguo patrón lineal de tomar-hacer-usar-desechar a la producción real de la cuna a la cuna, con reciclaje, reutilización y refabricación para la economía circular del futuro.

 **La GreenTech en la ingeniería mecánica debe ser parte de la solución a la crisis climática y la recuperación después de la pandemia. No solo en los sistemas de generación de energía, sino también en el diseño de la cuna a la cuna y el desarrollo de productos, herramientas y maquinaria hacia una economía circular.**

Necesitamos de los sindicatos - oportunidades y desafíos

La ingeniería mecánica es un sector cambiante en una economía y un entorno empresarial cambiantes. Tanto las pequeñas y medianas empresas como las multinacionales se centran cada vez más en sistemas de diseño y producción que ahorren recursos y medioambiente. En combinación con la digitalización, el entorno de trabajo y las condiciones de trabajo de los ingenieros mecánicos están cambiando drásticamente.

El trabajo manual se está transformando y se está convirtiendo en una forma fusionada de empleo manual y no manual, que combina el diseño, la fabricación, el mantenimiento y el rediseño de herramientas, equipos y maquinaria. El trabajador como operador está rodeado y asistido por inteligencia artificial, robots e Internet, y debe cumplir con numerosos requisitos.

El conocimiento de cómo interactuar con estos nuevos compañeros de trabajo digitales y con los clientes es una nueva habilidad crucial, tanto para los empleados como para las empresas. El camino hacia una economía circular necesita trabajadores flexibles y altamente capacitados que sean capaces de fusionar diferentes trabajos en uno solo. Esto es a la vez un desafío y una oportunidad para los trabajadores y sus sindicatos.

La artesanía tradicional no desaparecerá: seguirá siendo un elemento esencial de una fuerza de trabajo más flexible en un entorno digitalizado que contribuya a la economía circular. Estos cambios también afectarán a los sindicatos y a su enfoque. Si los sindicatos eran tradicionalmente fuertes en los trabajos y los oficios manuales, tendremos que adaptarnos a la nueva realidad de trabajo de nuestros miembros actuales y futuros.

- 👉 **IndustriALL y sus afiliados deben adaptarse a los cambios en el lugar de trabajo. Tenemos que esforzarnos por lograr nuevas y mejores ideas para ganar a estos nuevos trabajadores y abrir sus mentes a la acción colectiva. Sindicalizar y afiliarse es clave. Esto debe satisfacer las necesidades cambiantes de estos nuevos trabajadores. No podemos permitirnos un enfoque paternalista: debemos estar preparados para escuchar y abrir nuestras filas a hombres y mujeres con necesidades cambiantes, para hacerlos parte de nuestra lucha colectiva para proteger y mejorar sus condiciones de trabajo y de vida.**

Conclusiones

GreenTech no es solo una marca moderna para referirse a un cambio normal. La humanidad enfrenta amenazas existenciales en el siglo XXI. La crisis climática es la más aguda. La unión de la GreenTech con la ingeniería mecánica, el sector de la energía y la electrónica para diseñar soluciones, será clave para gestionar el cambio.

Para defender las condiciones de trabajo y de vida de los hombres y mujeres en el sector, los sindicatos deben ser parte de la solución. IndustriALL Global Union y sus afiliados deben estar alertas y presentes para que los empleos ecológicos se conviertan en buenos empleos con condiciones de trabajo y de vida adecuadas.

Con este fin, los participantes de este taller virtual sobre GreenTech de IndustriALL Global Union resuelven:

- facilitar el intercambio entre los afiliados afectados en el sector sobre las nuevas tendencias, especialmente centrándose en la GreenTech, la digitalización y los desarrollos conexos
- organizar formación para los activistas sindicales y los comités de empresa para desarrollar nuevos métodos, estrategias y servicios para acercarse y afiliarse a nuevos empleados en lugares de trabajo ecológicos
- involucrar especialmente a los trabajadores jóvenes y las mujeres en nuestro trabajo
- intensificar nuestros esfuerzos para aumentar el poder sindical en los sectores afectados a través de la sindicalización y afiliación